



Utvalg: Kommunestyre
Møtested: Kommunestyresal, Loppa Rådhus
Dato: 19.09.2019
Tid: 11:00

Forfall meldes til utvalgssekretær som sørger for innkalling av varamenn. Varamenn møter kun ved spesiell innkalling.

Offentlig spørretime

Saksnr	Innhold	Lukket
PS 35/19	Arbeidsavtale for rådmannen	
PS 36/19	Samarbeidsavtale om arbeidsgiverkontroll for kommunene i Vest-Finnmark	
PS 37/19	Loppa kommunes delegasjonsreglement - Ny oppdatering	
PS 38/19	Godtgjøring folkevalgte	
PS 39/19	Referatsaker	

Øksfjord, 3.september 2019

Steinar Halvorsen
Ordfører

Innkalling er sendt til:

Navn	Funksjon	Reprenterer
Stein Thomassen	Medlem	AP
Arve Dagfinn Berntzen	Medlem	AP
Berit Land	Medlem	AP
Ernst Berge	Medlem	H
Ørjan Olsen	Medlem	SP
Maria Johanne Thomassen	Medlem	H
Steinar Halvorsen	Medlem	H
Torill Myreng Martinsen	Medlem	H
Ståle Sæther	Medlem	H
Arne Rotnes	Medlem	H
Brynjar Larsen	Medlem	H
Turid Irene Grønbech	Medlem	SP
Henrik Martin Pettersen	Medlem	SP
Hans Roald Johnsen	Medlem	SV
Cato Kristiansen	Medlem	SV
De fremste varamenn		



LOPPA KOMMUNE

Sentraladministrasjonen

Saksframlegg

Dato: 27.08.2019
Arkivref: 2018/236-0 /
08.11.69

Steinar Halvorsen

Saknsnr	Utvalg	Møtedato
58/19	Formannskap	03.09.2019
65/19	Formannskap	19.09.2019
35/19	Kommunestyre	19.09.2019

Arbeidsavtale for rådmannen

Vedtak i Formannskap - 03.09.2019

Saken utsettes. Enstemmig vedtatt.

Behandling i Formannskap- 03.09.2019

Ståle Sæter ble permittert kl. 12.55 og var ikke til stede under voteringen.

Ordførerens forslag til vedtak:

Vedlegg:

Ingen

Saksutredning:

Den 27.juni 2019 vedtok kommunestyret følgende;

Kommunestyret ansetter Frank Bækken som ny rådmann i Loppa kommune. Formannskapet fremforhandler lønn til rådmannen, lønnsfastsettelsen godkjennes av kommunestyre.



LOPPA KOMMUNE

Økonomiavdelingen

Saksframlegg

Dato: 05.08.2019
Arkivref: 2019/497-0 /
040

Camilla Hansen

camilla.hansen@loppa.kommune.no

Saksnr	Utvalg	Møtedato
	Administrasjonsutvalget	
61/19	Formannskap	03.09.2019
36/19	Kommunestyre	19.09.2019

Samarbeidsavtale om arbeidsgiverkontroll for kommunene i Vest-Finnmark

Vedtak i Formannskap - 03.09.2019

1. Kommunestyret i Loppa kommune slutter seg til etablering av felles arbeidsgiverkontroll for kommunene Alta, Hammerfest/Kvalsund, Hasvik, Loppa, Måsøy, Nordkapp og Porsanger for perioden 1.april 2019 tom 31.12.2023.
2. Loppa kommune vedtar vedlagte samarbeidsavtale med hjemmel i § 28-1b i kommuneloven.
3. Alta kommune er vertskommune for felles arbeidsgiverkontroll.
4. Avtalen betinger tilsvarende vedtak gjort av Alta, Hammerfest/Kvalsund, Hasvik, Måsøy, Nordkapp og Porsanger kommune.

Enstemmig vedtatt.

Sammendrag

Det ønskes å inngå et regionsamarbeid i Vest-Finnmark for utføring av arbeidsgiverkontroller.

Rådmannens forslag til vedtak:

1. Kommunestyret i Loppa kommune slutter seg til etablering av felles arbeidsgiverkontroll for kommunene Alta, Hammerfest/Kvalsund, Hasvik, Loppa, Måsøy, Nordkapp og Porsanger for perioden 1.april 2019 tom 31.12.2023.
2. Loppa kommune vedtar vedlagte samarbeidsavtale med hjemmel i § 28-1b i kommuneloven.
3. Alta kommune er vertskommune for felles arbeidsgiverkontroll.
4. Avtalen betinger tilsvarende vedtak gjort av Alta, Hammerfest/Kvalsund, Hasvik, Måsøy, Nordkapp og Porsanger kommune.

Vedlegg:

Samarbeidsavtale om arbeidsgiverkontroll for kommunene i Vest-Finnmark

Saksutredning:

Skatte og innfordringsavdelingen i Alta har 9 medarbeidere, herav 4 kontrollører innen arbeidsgiverkontroll. Skatte og innfordringsavdelingen i Alta har god kompetanse innen skatte og innfordringsområde og får gode tilbakemeldinger fra Skatteetaten. Skatteetaten har derfor i flere år anbefalt mindre skatteoppkreverkontor å kontakte skatteoppkreveren i Alta for bistand i korte og lengere perioder, dette gjelder både på skatteregnskapet, innkreving og arbeidsgiverkontroll. Alta har også bistått med opplæring av nyansatte medarbeidere i andre kommuner innen skatteoppkreveren sitt fagområde.

Skatteetaten pålegger hver kommune å foreta et visst antall arbeidsgiverkontroller pr år. Alta kommune utfører i dag arbeidsgiverkontrollen for 7 kommuner i Finnmark og 1 i Troms, basert på i hovedsak tre-års avtaler med hver enkelt kommune. Hver enkelt kommune betaler et avtalefestet fast beløp pr kontroll, som faktureres pr. kvartal.

Vest-Finnmark regionråd vedtok på sitt møte den 1.-2. oktober 2018 i saks 4 følgende: «Alta kommune kommer med et skriftlig innspill i forhold til hvordan et slikt samarbeid kan finne sted i Vest-Finnmark».

Alta kommune har god kompetanse innen arbeidsgiverkontroll. Skal det etableres et regionsamarbeid, må en vurdere den totale ressursbruken for samarbeidet og bemanne i forhold til det. Det har vært drøftinger mellom skatteoppkreverne i Vest- Finnmark og en har sett på muligheten for at Hammerfest kan bidra med ressurser til avdelingen i Alta. En måte å løse det på, kan være at Alta kjøper ledig kontrollørkapasitet fra Hammerfest, da beholder Hammerfest arbeidsgiveransvaret for kontrollører som er ansatt der.

Høring/merknader:

Kommuneadvokaten i Alta uttaler følgende om prosessen for å inngå en samarbeidsavtale innen arbeidsgiverkontroll for kommunene i Vest-Finnmark:

«Kommuneloven har i bestemmelsene §§ 28 – 1 a til 28- 1 k fastsatt nærmere regler for hvordan vertskommunesamarbeid og samarbeidsavtaler mellom kommuner skal gjennomføres. Det fremgår bla. at det er de respektive kommunestyre som må vedta et slikt samarbeid. Kommunestyrene i kommunene i Vest-Finnmark må vedta å delegerer myndighet til Alta kommune, se § 28-1 b (Administrativt vertskommunesamarbeid). Og alle kommunestyrene må vedta samarbeidsavtalen. Det fremgår videre av loven at fylkesmannen skal orienteres om at et slikt samarbeid er etablert.

I kommuneloven § 28 - 1 e) er det fastsatt noen bestemmelser om hva en samarbeidsavtale skal inneholde (minimumskrav/ obligatoriske krav): a) angivelse av deltakere, b): hvilke oppgaver og avgjørelsesmyndighet som skal legges til vertskommunen, c): tidspunkt for overføring av oppgaver og avgjørelsesmyndighet, d): underretning til deltakerne om vedtak som treffes i vertskommunen, e): det økonomiske oppgjøret, f): regler for uttreden og avvikling , g): annet som etter lov krever avtale.

Kommuneloven har videre regler om oppløsning og uttreden av avtaler (§ 28-1 i), men her kan kommunene avtale både kortere og lengre oppsigelsestid.

Alta kommune kan som vertskommune etter delegasjon fra kommunestyre, utføre alle de oppgaver som kommunene i Vest – Finnmark har ansvar for, knyttet til arbeidsgiverkontroll. Det er viktig at en fremtidig avtale blir så klar som mulig.»

Økonomiske konsekvenser:

De økonomiske konsekvenser må utredes nærmere og drøftes, dersom regionrådet ønsker at Alta kommune påtar seg vertskommunerollen innen arbeidsgiverkontroll for alle kommunene i Vest-Finnmark. Herunder må en beregne den totale ressursbruken og kostander som vil medgå til å gjennomføre alle arbeidsgiverkontrollene.

I de avtalene som Alta har med andre kommuner i dag, har vi beregnet sum kostand pr kontroll for hver enkelt kommune. Kostnader som påløper innen arbeidsgiverkontroll er lønnskostnader inkl sosiale kostnader og drift. Arbeidsgiverkontroll innebærer bla fysisk kontroll av bedrifter, noe som gir reiseutgifter, dette er inkludert i beløpet som vi tar pr kontroll. I tillegg er det inkludert utgifter til administrasjon, samarbeid med Skatteetaten og opplæring/kompetanseheving.

Det anbefales at en følger modellen med faste kostnader pr kontroll, som prisjusteres årlig. Det gir forutsigbarhet for alle deltakende kommuner.

Vurdering:

Gjennom det vedlagte forslaget til avtalen, vil formalitetene være på plass. Rådmannen anbefaler derfor at kommunestyret i den enkelte kommune vedtar avtalen med de vilkår som er beskrevet i dette saksfremlegget og i selve avtalen.

Samarbeidsavtale om arbeidsgiverkontroll for kommunene i Vest- Finnmark

1. Avtaleparter

Deltakere i denne avtalen er kommunene Alta, Hammerfest/Kvalsund, Hasvik, Loppa, Måsøy, Nordkapp og Porsanger

Alta kommune er vertskommune for samarbeidet innen arbeidsgiverkontroll

Hammerfest/Kvalsund, Hasvik, Loppa, Måsøy, Nordkapp og Porsanger kommuner er samarbeidskommuner

2. Rettslig grunnlag

Avtalen som inngås er et administrativt vertskommunesamarbeid om arbeidsgiverkontroll med hjemmel i kommuneloven av 25.09.1992 nr. 107 og § 28-1a og kommuneloven § 28-1b.

3. Formål

Formålet med samarbeidet er å oppfylle de respektive kommuners forpliktelser i henhold til skattebetalingslovens § 5-13 vedrørende regnskapskontroll hos arbeidsgivere i kommunene.

4. Omfang

Antall arbeidsgiverkontroller fastsettes hvert år av skattedirektoratet gjennom styringssignalene. Direktoratet utarbeider objektlistor basert på utplukk på bakgrunn av avvik innen arbeidsgiverkontroll, disse objektene kontrolleres. Det velges også ut objekter ut fra avvik som fremgår i fagsystemet Sofie.

5. Administrasjon av tjenesten

Skatte og innfordringsavdelingen i Alta kommune er en avdeling i Fellestjenesten og rapporterer til ass rådmann. Skatte og innfordringsavdelingen ledes av skatteoppkreveren.

Arbeidsgiverkontroll er integrert i avdelingen for skatt og innfordring og styres som en ordinær tjeneste under skatteoppkreveren.

6. Ansvar

Alta kommune har arbeidsgiveransvaret for alle regnskapskontrollørene som inngår i denne samarbeidsavtalen. Alta kommune kan fritt ansette personer og forhandle lønn innenfor sine budsjetterte rammer.

Samarbeidskommunene delegerer vedtakskompetanse innen ansvars- og fagområdet arbeidsgiverkontroll, til skatteoppkreveren i Alta kommune.

Anmeldelser blir brukt i liten grad. Dersom det blir anmeldelser som oppfølging etter arbeidsgiverkontroll, inngår det ikke i prisen pr kontroll, men faktureres på timebasis.

Internkontroll ihht. til Skatteoppkreverinstruksen er skatteoppkreveren i Alta sitt ansvar.

Samarbeidskommunene har ansvar for å informere innbyggerne og bedrifter i sin kommune om at det fra d.d. er inngått samarbeidsavtale med Alta kommune som skal utføre arbeidsgiverkontroll for kommunen og at henvendelser i saker derfor må rettes til Alta kommune.

7. Utførelse

Oppfølging av kravet til kontroller ligger på skatteoppkreveren i Alta. Krav til antall kontroller fremkommer styringssignalene fra skattedirektoratet. Faglige oppfølgingen gjøres av skatteetaten, inkludert evt. manglende måloppnåelse. Dersom de faglige krav ikke er innfridd, kommer skatteetaten med pålegg til skatteoppkreveren, og informerer også rådmannen i den berørte kommunen, om påleggene.

8. Betaling av tjenesten

Fast pris pr arbeidsgiverkontroll, som faktureres pr kvartal. Årlig prisregulering.

9. Regnskapsføring

Hver enkelt skatteoppkrever rapporterer for sin kommune, men Alta bistår med opplysninger ifht til antall kontroller og eventuelle avvik.

10. Endring av avtalen

Endringer i denne samarbeidsavtalen skal foretas skriftlig og undertegnes av alle parter før de trer i kraft.

11. Avtalens varighet

Overføring av oppgaver og avgjørelsesmyndighet i henhold til denne avtalen skjer fra 1. april 2019. Det tas forbehold om at avtalen er vedtatt i alle kommunestyre i kommunene Alta, Hammerfest/Kvalsund, Hasvik, Loppa, Måsøy, Nordkapp og Porsanger innen 1. april 2019.

Avtalen følger valgperioden og gjelder til og med 31.12.2023. Dersom avtalen ikke sies opp innen 01.06.2023, forlenges den med ytterligere 4 år.

Den enkelte avtalepart kan ikke si opp avtalen i avtaleperioden.

Alta kommune

Hammerfest/Kvalsund kommune

Hasvik kommune

Loppa kommune

Måsøy kommune

Nordkapp kommune

Porsanger kommune

Alta, 17. januar 2019



Dato: 25.07.2019
Arkivref: 2017/80-0 /
000

Solbjørg Irene Jensen
solbjorg.jensen@loppa.kommune.no

Saksnr	Utvalg	Møtedato
37/19	Kommunestyre	19.09.2019

Loppa kommunes delegasjonsreglement - Ny oppdatering

Rådmannens forslag til vedtak:

Loppa kommunestyre vedtar fremlagte oppdatering av kommunens delegasjonsreglement.

Vedlegg:

Oversikt over lovendringer.

Saksutredning:

Loppa kommune har samlet alle delegasjoner i ett felles elektronisk system, KF Delegeringssystem.

Alt regelverk som gir kommunestyret adgang til å delegere myndighet videre er samlet i lov oversikten.

Lovparagrafene holdes kontinuerlig oppdatert av Kommuneforlaget og kommunen varsles ved relevante lovendringer.

Nye lovendringer siden siste revisjon av reglementet (høsten 2018) er vedlagt saken.

Lover/paragrafer som er ny må kommunen opprette delegering på.

Forslag til delegasjon av de nye lovene er merket med rød tekst.

Fra: noreply@kf.no
Til: Solbjørg Jensen
Emne: Nytt lovverk i Delegering
Dato: 29. juli 2019 16:36:09

Delegering

Hei,

det har blitt publisert et nytt lovsett som trer i kraft 29.07.2019.

Endringslogg

Endringer og nye bestemmelser som har relevans for delegering, juni og juli 2019

Ny helsetilsynslov

Loven ble vedtatt i 2017 og trådte i kraft 1. juli 2019. Den er lagt inn med:

- § 5 Plikt til å opprette internkontrollsystem og tilsyn med at det føres internkontroll (delegert rådmannen)
- § 6 Plikt til å varsle tilsynsmyndigheten om alvorlige hendelser (delegert rådm.)
- § 7 Plikt til å gi opplysninger til tilsynsmyndigheten mv. (delegert rådmann)

Samtidig er helsetilsynsloven fra 1984 slettet.

Bygdeallmenningsloven

- § 4-2 (stemmerettens innhold, stemmegivning og fullmakt til å avgi stemme) Endret
- § 7-2 (utvidet adgang til jakt og fangst) Ny (Delegerer Teknisk, plan og næring)
- § 7-5 (bortleie) Ny (Delegert Teknisk, plan og næring)

Forurensningsloven

- § 80 Overtredelsesgebyr Ny (Delegert Rådmannen)

Friskolelova

- § 3-3 Skolegangen Endret

Helse- og omsorgstjenesteloven

- § 12-3a Varsel til Statens helsetilsyn om alvorlige hendelser Ny (delegert rådm.)

Kommuneloven 2018

- § 5-15 Overdragelse av tariffavtalemyndighet Ny (ikke delegert)
- § 19-3 Representantskap Endret (ikke delegert)

Opplæringslova

- § 9A-12 Skolebyte Ny (delegert rådmann)
- § 13-7b Plikt for kommunen til å tilby leirskoleopphald eller annan skoletur Ny (delegert rådmann)

Pasient- og brukerrettighetsloven

- § 7-8 Oppfyllelse av enkeltvedtak som er kjent ugyldig Ny (delegert rådmann)

Stadnamnlova

- § 4 Reglar om skrivemåten Endret
- § 5 Særskilde reglar om gardsnamn og bruksnamn Endret
- § 7 Avgjerder Ny
- § 8 Kunngjering og høyring Ny
- § 10 Gjenopning Ny
- § 12 Klage Ny
- § 14 Stadnamnregister Endret (Ingen av §§ er delegert)

Lov om vegtrafikk

- § 43b Behandling av personopplysninger Ny (delegert rådmannen)

Apne Delegering

Et nytt delegeringsreglement med dette lovverket vil bli automatisk publisert ut til publikum når lovendingene trer i kraft.

Fra: noreply@kf.no
Til: Solbjørg Jensen
Emne: Nytt lovverk i Delegering
Dato: 5. april 2019 09:54:41

Delegering

Hei,

det har blitt publisert et nytt lovsett som trer i kraft 05.04.2019.

Endringslogg

Sikkerhetsloven

Ny sikkerhetslov ble gjeldende i januar og er nå lagt inn med bestemmelser som gir kommunen plikter til å gjennomføre en rekke sikkerhetstiltak, øvelser og dokumentasjon.

Samtidig ble sikkerhetsloven fra 1998 opphevet.

Følgende nye bestemmelser er lagt inn etter ønske fra våre brukere:

Barnehageloven

- § 19 d Sakkyndig vurdering (*delegert rådmannen*)
- § 19 i Barn med behov for alternativ og supplerende kommunikasjon (ASK) (*delegert rådmannen*)

Eldrerådslova

- § 4 Andre føresegner for kommunale eldreråd (*ikke delegert*)

Lov om interkommunale selskaper

- § 30 Uttreden (*ikke delegert*)

Lov om grunnskolen og den vidaregåande opplæringa (opplæringslova)

Bestemmelsene er aktuelle der kommunen er lærebedrift.

- § 4-3 Godkjenning av lærebedrift (*delegert rådmannen*)
- § 4-4 Rettane og pliktene til lærebedrifta m.m. (*delegert rådmannen*)
- § §4-5 Lærekontrakt og opplæringskontrakt (*delegert rådmannen*)
- § 4-6 Endring og heving av lærekontrakt og opplæringskontrakt (*delegert rådmannen*)
- § 4-7 Internkontroll i den enkelte lærebedrifta (*delegert rådmannen*)

Lov om skogbruk

Vi har lagt inn paragrafer som er hjemler for forskrifter som gir kommunen beslutningsmyndighet.

- § 15 Bruk av skogfondet (*delegert rådmannen*)
- § 16 Renter av skogfondsmiddel (*delegert rådmannen*)
- § 19 Tilskot (*delegert rådmannen*)

Apne Delegering

Et nytt delegeringsreglement med dette lovverket vil bli automatisk publisert ut til publikum når lovendringene trer i kraft.

Fra: noreply@kommuneforlaget.no
Til: Solbjørg Jensen
Emne: Nytt lovverk i Delegering
Dato: 11. januar 2019 10:47:06

Delegering

Hei,

det har blitt publisert et nytt lovsett som trer i kraft 11.01.2019.

Endringslogg

Kjære redaktører av KF Delegeringsreglement. Godt nyttår!

Alle lovtekster er oppdatert fra januar 2019. Her følger informasjon om endret lovverk som kan ha betydning for delegering av myndighet.

Brukerromsloven (tidligere sprøyteromsloven)

Vi har lagt inn § 5 som ikke er ny, men som ikke lå inne fra før av. Samtidig har vi fjernet § 6, da den ikke gir delegeringsmulighet.

- § 5 Behandling av helseopplysninger. (*delegert rådmannen*)

Alkoholforskriften

- § 6-2 Endret

I § 6-2 er gebyrsatsene endret. Bestemmelsen gir regler for hvor mye gebyr kommunen som bevillingsmyndighet kan kreve. Endringen påvirker ikke delegering av myndighet.

Forskrift til opplæringslova

Det er gjort en del endringer i kapittel 3 om fagopplæring. Paragrafer har endret plassering og noen nye er kommet til. Se:

- § 3-44a. Unntak ved yrkesfaglege utdanningsprogram
- § 3-48 Fag-/sveineprøve, praksisbrevprøve og kompetanseprøve

- § 3-49 Melding til fag-/sveineprøve, praksisbrevprøve og kompetanseprøve
- § 3-51 Særskilt for praksiskandidatar
- § 3-52 Prøvenemnd for fag- og sveineprøve
- § 3-53 Innhald i og omfang av fag- og sveineprøve
- § 3-54 Gjennomføring av fag- og sveineprøva
- § 3-55 Vurdering av fag- og sveineprøva
- § 3-56 Samla krav til praksis før fag- eller sveineprøve for kandidatar for fagbrev på jobb
- § 3-57 Utarbeiding, innhald og vurdering av praksisbrevprøva og kompetanseprøva
- § 3-58 Oppbevaring av prøvearbeid for fag- og sveineprøva
- § 3-59 Ny fag-/sveineprøve, praksisbrevprøve og kompetanseprøve
- § 3-61 Særleg tilrettelegging av fag-/sveineprøva, praksisbrevprøva og kompetanseprøva
- § 3-62 Reaksjonsmåtar ved fusk
- § 3-63 Bortvising frå fag-/sveineprøva, praksisbrevprøva og kompetanseprøva
- § 4-35 Unntak for deltakarar frå vilkåra for å få vitnemål i yrkesfaglege utdanningsprogram
- § 11-8 Generelt om godskriving (**samtliche §§ delegert rådmannen**)

Lov om behandling av personopplysninger (personopplysningsloven)

Vi har tidligere ikke lagt inn enkeltbestemmelser i personopplysningsloven fordi loven som helhet gjelder for kommunen når kommunen er behandlingsansvarlig.

1. januar 2019 kom det en tilføyelse, § 12 a, som nå ligger inne med avgjørelsesmyndighet som kan delegeres.

- § 12 a Adgang for offentlige myndigheter til å utlevere personopplysninger i arbeidet mot arbeidslivskriminalitet (**delegert rådmannen**)

Sosialtjenesteloven

Det er gjort endringer i sosialtjenesteloven som påvirker kommunens tilbud om kvalifiseringsprogram. Aldersgrensen er senket fra 19 til 18 år, det er mulig å ta utdanning, opplæring og læretid som en del av programmet, ordningen er ikke lenger en engangsrett, og det er mulig å få flere program om man fyller inngangsvilkårene og programmets varighet forlenget fra 1 til 2 år hvis søkeren oppfyller kravene.

- § 25 Refusjon i underholdsbidrag (*delegert rådmannen*)
- 32 Programmets varighet (*delegert rådmannen*)
- § 34 Avbrudd i og avslutning av program (*delegert rådmannen*)
- § 36 Reduksjon i kvalifiseringsstønad ved fravær (*delegert rådmannen*)
- § 37 Samordning mellom kvalifiseringsstønad og arbeidsinntekt mv. (*delegert rådmannen*)
- § 38 Samordning mellom kvalifiseringsstønad og andre offentlige ytelser. (*delegert rådmannen*)

Åpne Delegering

Et nytt delegeringsreglement med dette lovverket vil bli automatisk publisert ut til publikum når lovendringene trer i kraft.

Kommuneforlaget AS

delegering@kommuneforlaget.no

Fra: noreply@kommuneforlaget.no
Til: **Sablaro Jensen**
Emne: Nytt lovverk i Delegering
Dato: 5. oktober 2018 13:25:02

Delegering

Hei,

det har blitt publisert et nytt lovsett som trer i kraft 05.10.2018.

Endringslogg

Nyheter i KF Delegeringsreglement

1. oktober kom nye bestemmelser som gir lov til å innhente taushetsbelagte opplysninger fra folkeregisteret.

Lov om folkeregistrering trådte i kraft 1. oktober 2017. Med den nye loven må hjemmelen for å utlevere opplysninger fra Folkeregisteret som er underlagt taushetsplikt, stå i det regelverket som gjelder for de ulike saksområdene. Vedtak om utlevering av opplysninger etter den tidligere folkeregisterloven av 1970, gjelder frem til ett år etter at den nye loven trådte i kraft. Fra og med 1. oktober 2018 må derfor hjemmel være på plass i «egen lov» dersom tilgangen til taushetsbelagte opplysninger skal videreføres.

Følgende nye og endrede bestemmelser er lagt inn:

Barnehageloven

- § 22a Innhenting av opplysninger fra Folkeregisteret (Ny) (*delegert rådmannen*)

Friskolelova

- § 7-8 Innhenting av opplysninger fra Folkeregisteret (Ny) (*delegert rådmannen*)

Gravferdsloven

§ 23 Forvaltningsansvar (Endret) (*delegert rådmannen*)

Opplæringslova

- 15-9 Innhenting av opplysninger frå Folkeregisteret (Ny) (*delegert rådmannen*)

Sosialtjenesteloven

- § 43 Innhenting av opplysninger (Endret) (*delegert rådmannen*) (*delegert rådmannen*)

Apne Delegering

Et nytt delegeringsreglement med dette lovverket vil bli automatisk publisert ut til publikum når lovendringene trer i kraft.

Kommuneforlaget AS

delegering@kommuneforlaget.no

Fra: noreply@kommuneforlaget.no
Til: [Solbjørg Jensen](#)
Emne: Nytt lovverk i Delegering
Dato: 5. september 2018 13:51:52

Delegering

Hei,

det har blitt publisert et nytt lovsett som trer i kraft 05.09.2018.

Endringslogg

Nye regler i introduksjonsloven fra 1. september.

- § 6 Individuell plan (Endret. Kommunen har fått ny plikt til å jevnlig evaluere individuell plan.)
- § 20 a Plikt til deltakelse i opplæring i mottak (Ny bestemmelse som handler om opplæring i mottak)
- § 20 b Kommunens ansvar for opplæring i mottak (Ny bestemmelse som handler om opplæring i mottak)
- § 24 Kommunens plikt til å føre internkontroll (Endret)
- § 25 Behandling av personopplysninger (Endret. Kommunen gis myndighet til å behandle personopplysninger innenfor visse grenser)
- § 25 a Personregister og plikt til å registrere opplysninger (Ny)
- § 25 b Pålegg om å utlevere personopplysninger (Ny)

(samtlige §§ delertert rådmannen)

Apne Delegering

Et nytt delegeringsreglement med dette lovverket vil bli automatisk publisert ut til publikum når lovendringene trer i kraft.

Fra: noreply@kommuneforlaget.no
Til: [Sølberg Jensen](#)
Emne: Nytt lovverk i Delegering
Dato: 8. august 2018 10:01:26

Delegering

Hei,

det har blitt publisert et nytt lovsett som trer i kraft 08.08.2018.

Endringslogg

Kjære redaktører av KF Delegeringsreglement

Vi har gjort en juridisk vurdering av [forskrift om forvaltning av hjortevilt](#). Vi fikk et forslag basert på at forskriften er i daglig bruk i mange kommuner. Etter en gjennomgang har vi valgt å legge inn følgende paragrafer:

Forskrift om forvaltning av hjortevilt (Ny)

§§ 3, 4, 5, 6, 7, 11, 14, 16, 18, 20, 32, 33, 34 og 37.
(samtlige §§ delegert viltnemnda)

Apne Delegering

Et nytt delegeringsreglement med dette lovverket vil bli automatisk publisert ut til publikum når lovendringene trer i kraft.



LOPPA KOMMUNE

Sentraladministrasjonen

Saksframlegg

Dato: 21.08.2019
Arkivref: 2011/837-0 /
080

Frank Bækken

Saksnr	Utvalg	Møtedato
60/19	Formannskap	03.09.2019
38/19	Kommunestyre	19.09.2019

Godtgjøring folkevalgte

Vedtak i Formannskap - 03.09.2019

Loppa kommunestyre vedtar fremlagt forslag for godtgjøring av folkevalgte. Reglementet gjelder fra og med 01.01.2020. Vedtatt mot 2 stemmer (H).

Behandling i Formannskap- 03.09.2019

Høyre v/Ståle Sæther foreslo følgende endringer til rådmannens innstilling;

Godtgjørelse folkevalgte

3.1 Godtgjørelse til ordfører

Godtgjørelse ordfører settes til 80% av godtgjøring for stortingsrepresentanter og justeres årlig 1.mai i tråd med gjeldende satser.

Votering: Høyres forslag ble satt opp mot rådmannens innstilling. Det ble avgitt 2 stemmer for Høyres forslag.

Sammendrag

Reglementet tar sikte på å gi en rimelig kompensasjon for den arbeidsinnsats som ytes av folkevalgte representanter, gi erstatning for tap av arbeidsinntekt, samt å dekke reelle utgifter forbundet med tillitsvervet.

Reglementet som bestemmer godtgjørelsen til folkevalgte ble sist revidert 21/06/2018

Rådmannens forslag til vedtak:

Loppa kommunestyre vedtar fremlagt forslag for godtgjøring av folkevalgte. Reglementet gjelder fra og med 01.01.2020

Vedlegg:

Reglement godtgjørelse folkevalgte

Reglement Godtgjørelse folkevalgte.



2019 – 2021

Vedtatt av Loppa kommunestyre i møte **.**.**** SAK *****

Sist revidert 21.06.2018

Innhold

Innhold

1. GENERELT.....	15
2. UTGIFTSDEKNING.....	15
3. FAST GODTGJØRELSE TIL FOLKTEVALGTE	17
4. MØTEGODTGJØRELSE	19
5. GJENNOMGÅENDE BESTEMMELSER.....	20
6. KOMMUNAL STØTTE TIL PARTIGRUPPER.....	20
7. IKRAFTTREDELSE/ JUSTERINGER.....	20

1. GENERELT

Reglementet tar sikte på å gi en rimelig kompensasjon for den arbeidsinnsats som ytes av folkevalgte representanter, gi erstatning for tap av arbeidsinntekt, samt å dekke reelle utgifter forbundet med tillitsvervet.

2 UTGIFTSDEKNING

2.1 Reiseutgifter og kostgodtgjørelse

Reise- og kostutgifter ved deltaking i kommunale møter dekkes etter statens regulativ. Det nevnes spesielt at i de tilfeller kommunen gir lunsj eller middag gjøres fradrag i kostgodtgjørelsen iht regulativ.

2.2 Tapt arbeidsfortjeneste

- Dokumentert tapt arbeidsfortjeneste dekkes med inntil kr 3000,- pr dag.
- Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste dekkes med kr. 1125,- pr.dag.
- Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste deler av dag (inntil 5 timer) dekkes med kr. 150,- pr. time.

Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste betales medlemmer i alle kommunale utvalg, styrer og råd. Erstatningen betales også folkevalgte som er i annet oppdrag for kommunen (kurs, reiser, møter) i den grad disse må legges på dagtid.

Legitimert tap av inntekt er den lønnen arbeidsgiveren bekrefter at arbeidstakeren taper eller en næringsdrivende kan påvise bl.a. via likningsoppgaver at hans fravær påfører ham ved å delta i møter i kommunale organ.

Ulegitimert tap av inntekt er tapt inntekt som ikke kan legitimeres.

Godtgjøring for tapt arbeidsfortjeneste ytes bare til dem som har et faktisk tap i arbeidsfortjenesten. Dersom en lønsmottaker får full lønn, men må ta igjen det forsømte arbeid i fritiden, ytes ikke erstatning. Tap av fritid erstattes ikke. For å oppfylle kommunelovens § 41 nr 2 gis også folkevalgte uten arbeidsinntekt, eksempelvis hjemmeværende husmødre/ studenter/ alderspensjonister/ uførepensjonister/frilanserefm.v. en ulegitimert erstatning.

Ulegitimert tap gis ikke automatisk, men etter søknad. Representantene må sjøl aktivt kreve erstatning ved å anføre det på reiseregningen for det enkelte møtet der de mener å ha lidd et tap i inntekt som følge av ivaretagelsen av vervet. Det er et krav om at ulegitimert inntektstap som ikke kan dokumenteres må være tilstrekkelig sannsynliggjort. Ulegitimert erstatning for tapt arbeidsfortjeneste skal altså ikke være en ekstra godtgjøring, men kompensasjon for et faktisk tap i inntekt. For selvstendig næringsdrivende er utgangspunktet at alle arbeidsdager i året representerer en potensiell inntekt, og derfor gir møter på vanlige arbeidsdager, 260 i året, rett til tap av inntekt, enten legitimert eller ulegitimert. Den enkelte dokumenterer ved utskriften av likningen fra siste inntektsår hva han/hun har i inntekt. Det vil da bli beregnet en dagsats etter antall arbeidsdager pr år (260), beregnet oppad til satsene ovenfor. Tvist om krav avgjøres av formannskapet.

2.3 Utgiftsgodtgjørelse for omsorgsarbeid

Den som har reelle utgifter til omsorgsarbeid for barn, syke eldre eller funksjonshemmede får dekket utgifter til tilsyn og pleie i den tid han/hun er fraværende for å ivareta kommunale verv. Legitimerte utgifter dekkes pr. møtedag med timelønn assistent.

3 Fast godtgjørelse til folkevalgte

3.1 Godtgjørelse til ordfører

Som hovedprinsipp gjelder følgende retningslinjer for godtgjørelse til ordfører.

Godtgjørelse ordfører settes til 70 % av godtgjøring for stortingsrepresentanter, og justeres årlig (pr 1. mai) i tråd med gjeldende satser.

Ordføreren gis ikke feriegodtgjøring, men godtgjørelsen utbetales i 12 like rater pr år.

Ordføreren innlemmes i den ordinære tjenstepensjonsordningen for ansatte, med tilsvarende egenandel 2% som øvrige ansatte. Det inngås samtidig avtale om AFP 62- 64 for de folkevalgte som innmeldes i pensjonsordningen.

Ved sykdom, svangerskapspermisjon, pappapermisjon og gruppelivsforsikring mottar ordfører godtgjørelse etter samme prinsipper som ordinær arbeidstaker.

Etter endt tjeneste innrømmes ordføreren etterlønn etter følgende prinsipper:

1 ½ måned dersom vedkommende inntreffer i stilling etter valgperioden

3 måneder dersom vedkommende ikke tiltrer i stilling etter valgperioden

Det utbetales ikke møtegodtgjøring til ordfører.

Dersom ordfører velges som leder for politisk utvalg utbetales ikke ledergodtgjøring etter reglene for dette utvalg i medhold av dette regelverk.

3.2 Godtgjørelse til varaordfører

Godtgjørelse til varaordfører settes til 1/12 av ordførerens godtgjørelse, og reguleres etter denne.

Godtgjørelsen inkluderer alle oppdrag denne utfører inkludert evt stedfortreder for ordfører i ferier.

Godtgjørelsen utbetales i 12 like rater pr år.

Godtgjørelsen dekker også fast godtgjørelse som formannskapsmedlem. Det utbetales ikke møtegodtgjøring for deltaking i formannskapsmøtene

Dersom varaordfører velges som leder for politisk utvalg utbetales ledergodtgjøring etter reglene for dette utvalg i medhold av dette regelverk. Det utbetales ikke møtegodtgjørelse for deltakelse i andre utvalg

Dersom varaordføreren går inn som ordfører ved sykefravær utover arbeidgeberperioden gis godtgjøring som ordfører

3.3 Godtgjørelse til formannskapets medlemmer (unntatt ordfører og varaordfører)

Godtgjørelse til formannskapets medlemmer settes til 1/24 av ordførerens godtgjørelse, og reguleres etter denne.

Det utbetales ikke møtegodtgjøring for deltaking i Formannskapsmøtene Møtende varamedlemmer mottar godtgjøring pr.møte

3.4 Godtgjørelse til hovedutvalgsledere inkludert kontrollutvalget

Godtgjørelse til leder av hovedutvalg settes til 1/48 av ordførerens godtgjørelse, og reguleres etter denne.

Det utbetales ikke møtegodtgjøring for leders deltaking i hovedutvalget

3.1 Godtgjørelse til ledere for faste underutvalg, styrer og råd

Godtgjørelse til leder av faste underutvalg, styrer og råd settes til 1/300 av ordførerens godtgjørelse, og reguleres etter denne.

Det utbetales ikke møtegodtgjøring for leders deltaking i utvalgene

3.2 Godtgjøring for bruk av egen pc og skriver

Godtgjøring for bruk av egen pc og skriver opphører fra 1.1.2017.

4 Møtegodtgjørelse

4.1 Godtgjørelse ved kommunestyremøter

Møtegodtgjørelse for kommunestyres møtende medlemmer og varamedlemmer (unntatt ordfører og varaordfører) settes til: 1/1200

4.2 Godtgjørelse ved formannskapsmøter

*Det betales ikke møtegodtgjørelse for formannskapets faste medlemmer
Møtegodtgjørelse for varamedlemmer i formannskapet settes til: 1/1200*

4.3 Godtgjørelse for medlemmer i hovedutvalg/kontrollutvalg

Møtegodtgjørelse for møtende medlemmer og varamedlemmer settes til: 1/1200

4.4 Godtgjørelse for medlemmer i utvalg, styrer og råd

Møtegodtgjørelse for møtende medlemmer og varamedlemmer i faste underutvalg, styrer og råd settes til: 1/1200

4.5 Godtgjørelse for medlemmer i AD hoc-utvalg

Møtegodtgjørelse for møtende medlemmer og varamedlemmer i Ad hoc-utvalg settes til 1/1200

4.6 Godtgjørelse for folkevalgte ved kurs innkalt av Loppa kommune

Godtgjørelse settes lik møtegodtgjørelse for kommunestyremøter

5 GJENNOMGÅENDE BESTEMMELSER

5.1 Fast godtgjørelse

Fast godtgjørelse utbetales fullt ut til representanter som har møtt i minst 75% av møtene gjeldende år. Fastgodtgjørelsen reduseres forholdsmessig ved fravær større enn 25%.

5.2 Samlet utbetaling

Samlet utbetaling av fastgodtgjørelse (unntatt ordfører og varaordfører) og møtegodtgjørelse foretas 2 ganger pr. år (juni og desember).

5.3 Utbetaling, tapt arbeidsfortjeneste

Tapt arbeidsfortjeneste og kjøregodtgjørelse utbetales fortløpende så snart krav er fremmet.

6. KOMMUNAL STØTTE TIL PARTIGRUPPER

Det ytes følgende kommunal støtte til partigrupper i kommunestyret:

Pr. gruppe i kommunestyret: kr 10.000,-

Pr. representant i kommunestyret: kr 3.000,-

Partistøtten utbetales en gang pr. år - innen 1.juli.

7. IKRAFTTREDELSE/ JUSTERINGER

Reglement for godtgjøringer for folkevalgte i Loppa kommune gjelder f.o.m. **.**.2019.

Dette reglementet erstatter tidligere reglement for folkevalgtgodtgjøringer.

Reglementet evalueres/endres i slutten av hver valgperiode.

PS 39/19 Referatsaker

RS 5/19 Referatsak til formannskap og kommunestyre - Lovlighetskontroll av sak 43/19
ansettelse av rådmann

RS 6/19 Utbytte fra Ymber 2018

RS 7/19 Informasjon til kommunestyret angående utskrivning av eiendomsskatten 2019

Fra: [Steinar Halvorsen](#)
Til: [Solbjørg Jensen](#)
Kopi: [Frank Bækken](#)
Emne: Refsak til formannskapsmøte: Lovlighetskontroll av sak 43/19, Ansettelse av rådmann
Dato: 26. august 2019 16:01:19
Vedlegg: [image002.png](#)

Kan du sette dette opp som referatsak til formannskapet og kommunestyret.

Angående innkommen krav om lovlighetskontroll av vedtak i kommunestyresak 43/19, Ansettelse av rådmann

Ordfører har vurdert innkommen krav opp mot kommunelovens §59 samt «ny veileder om lovlighetskontroll etter kommunelovens §59»

I følge veileder til kommunelovens §59, side 15 punkt 6.1.4. Avgjørelser som gjelder «ansettelse, oppsigelse eller avskjed», kan ikke kreves lovlighetskontrollert etter § 59 nr. 1. Bestemmelsen kom inn i loven ved en tilføyelse i lov 10.1.1997 nr. 8, og trådte i kraft 1.3.1997.

Ordfører har på bakgrunn av dette avvist krav om lovlighetskontroll av kommunestyresak 43/19.

KS advokatsupport er rådført i denne beslutningen og støtter ordførers vurdering.

Henvendelse fra ordfører til KS advokatsupport:

Jeg trenger råd og hjelp angående innkommen lovlighetskontroll på vedtak i kommunestyresak 43/19 der flertallet gikk inn for ansettelse av Frank Bækken som ny rådmann.

Mindretallet mente det var begått feil i saksgangen da det etter deres mening ikke var ført forhandlinger med hovedtillitsvalgte i ansettelsesprosessen.

I argumentasjonen under behandling av saken kom det klart frem at hovedtillitsvalgt var kontaktet men ønsket ikke å bidra i prosessen da de ikke hadde vært med på dette ved tidligere ansettelser av rådmenn.

Uansett så tolker jeg av kommunelov §59 - 6.1.4 Avgjørelser som gjelder ansettelse, oppsigelse eller avskjed, kan ikke kreves lovlighetskontrollert.

Kan dere gi meg en tilbakemelding på dette.

Uttalelse fra KS:

Dersom krav om lovlighetskontroll kommer fra en HTV vil jo det i seg selv falle utenfor hva kommuneloven § 59 regulerer. Dersom HTV også sitter i kommunestyret kan de formelle kravene være oppfylt hvis det er minst tre medlemmer. Da vil uansett det ikke være adgang for lovlighetskontroll fordi ansettelser faller utenfor tema som kan være gjenstand for lovlighetskontroll (akkurat slik du selv legger til grunn). I tillegg vil påståtte brudd på Hovedavtalen heller ikke kunne lovlighetskontrolleres.

Mvh

Tor Allstrin

Juridisk direktør - advokat KS Advokatane



Med vennlig hilsen
Steinar Halvorsen
Ordfører

LOPPA KOMMUNE
Parkveien 1-3, 9550 Øksfjord
Tlf: +78 45 03 /47 41 99 33
epost: steinar.halvorsen@loppa.kommune.no
<http://www.loppa.kommune.no>
Følg oss på 

Dra på Lopp havet – et hav av muligheter

Dersom De ikke er den tiltenkte mottaker, vennligst kontakt avsender pr e-post, slett e-posten og ødelegg samtlige utskrifter og kopier av den.

If you have received this message in error, please advise the sender by immediate reply and delete the original message.

Kautokeino kommune
Kvænangen kommune
Kåfjord kommune
Loppa kommune
Nordreisa kommune
Skjervøy kommune
Troms Kraft



Sørkjosen, 12.06.2019

Utbytte for 2019 fra Ymber AS

Generalforsamlingen i Ymber AS vedtok den 12.06.2019 følgende fordeling av utbytte for 2018:

Aksjonærer	Aksjer	Andel	Utbytte
Kautokeino kommune	10	16,7 %	2 000 000,00
Kvænangen kommune	5	8,3 %	1 000 000,00
Kåfjord kommune	10	16,7 %	2 000 000,00
Loppa kommune	5	8,3 %	1 000 000,00
Nordreisa kommune	10	16,7 %	2 000 000,00
Skjervøy kommune	10	16,7 %	2 000 000,00
Troms Kraft	10	16,7 %	2 000 000,00
Sum	60	100,0 %	12 000 000,00

Vedlagt følger selskapets årsrapport for 2018.

Med vennlig hilsen
Ymber AS

Lill Torunn Hansen
Økonomisjef
Tlf 77 77 04 23 / 957 56 775

Ymber AS
Bjørklysvingen 3
9152 Sørkjosen

Tlf: 77 77 04 00
Faks: 77 77 04 01

E-post: post@ymber.no
Web: www.ymber.no

Org.nr: NO 914 678 412 MVA

Linjebefaring 66 kV/linje Hamneidet - Skjervøy. Foto: Morten K. Berisvendsen.



ÅRSRAPPORT 2018

yamber

INNHOOLD

1	BEGIVENHETER I ÅRET SOM GIKK	3
2	ORIENTERING FRA VIRKSOMHETEN	4
	2.1 Fiberutbygging	5
	2.2 3net	5
	2.3 Nettdrift	5
	2.4 Kraftproduksjon	7
	2.5 Det lokale el-tilsyn	9
3	STYRETS ÅRSBERETNING	10
	3.1 Konsernets virksomhet	10
	3.2 Miljø og personal	13
	3.3 Årets resultat	15
	3.4 Framtidsutsikter	17
4	ÅRSREGNSKAP	18
	4.1 Resultatregnskap	18
	4.2 Balanseregnskap	19
	4.3 Kontantstrømanalyse konsern	21
	4.4 Beregning av KILE – kompensasjon for ikke-levert energi	22
	4.5 Regnskapsprinsipper	23
	4.6 Noter til regnskapet	26
	4.7 Nøkkeltall	38
	4.8 Nøkkeltall konsern	39
	4.9 Samfunnsregnskap og verdiskapning - konsern	40
	4.10 Revisjonsberetning	41

BEGIVENHETER I ÅRET SOM GIKK

Ymber-konsernet består av morselskapet Ymber AS, datterselskapene 3net AS (100%) og Kvænangen Kraftverk AS (66,8%). Ymber driver med nettvirksomhet, kraftproduksjon og fibervirksomhet. Selskapet har 9 049 nettkunder og 4 147 fiberkunder i Nord-Troms og deler av Vest-Finnmark. Konsernet eier fire heleide og fire deleide kraftverk med årlig kraft-produksjon på 365 GWh (brutto). Konsernet hadde en omsetning på 244,8 mill. kr og sysselsatte 72,13 årsverk.

SELSKAPSMESSIG SKILLE

Stortinget vedtok 16. mars 2018 en ny Energilov som stiller krav til selskapsmessig skille for alle nettselskap. Fristen med å tilpasse seg er 1.1.2021. Ymber har gjennomført selskapsmessig skille fra 1.1.2019 og består av datterselskapene Ymber Nett AS, Ymber Fiber AS, Ymber Produksjon AS og 3net AS

NYE STRØMMÅLERE – AMS-MÅLERE

NVE har gjennom endringer i avregningsforskriften stilt krav om at alle nettselskap må bytte alle strømmålere til nye AMS-målere innen 1.1.2019 (AMS – avanserte måle- og styringssystemer). Totalt har Ymber byttet ca. 9000 strømmålere i 2017 og 2018.

I 2018 ble Ymber ferdig med å bytte strømmålere hos kundene. På landsbasis er snitt-kostnaden ca. kr 3 000,- per måler, mens Ymber har hatt en snittkostnad på kr 2 400,- per installerte måler.

STIPENDORDNING

For å sikre framtidig rekruttering av energimontører, har selskapet en stipendordning for elever ved Nord-Troms videregående skole. Stipendet tildeles blant elever som tar utdanning og kvalifiserer til ansettelse som lærling/montør. For skoleåret 2018/19 fikk elevene Henning Hansen og Samuel Stenvoll tildelt stipend på kr 15 000,-.



Tilsynsingeniørene Kjetil Hansen og Stefan Nordberg viser frem de nye målerne. Foto: Jim Bratland.



Fra venstre: adm. dir. Erling S. Martinsen, skoleelev Henning Hansen, skoleelev Samuel Stenvoll og markedssjef Jim Bratland. Foto: Geir Kåre Rikardsen

2

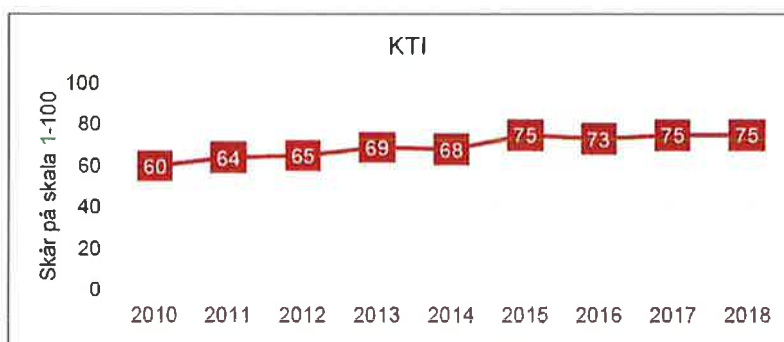
ORIENTERING FRA VIRKSOMHETEN

MARKED

Ved utgangen av året hadde Ymber 9 049 nettkunder (målepunkt), noe som er en økning på 157 kunder fra 2017. Av disse er 66% husholdningskunder, 17% er næringskunder og 17% er hyttekunder.

KUNDETILFREDSHET

Det betyr mye for Ymber at kundene er fornøyde, og det jobbes hver dag hele året for å sikre strømforsyning og forbedre kundeservicen. Resultatene fra årets kundetilfredshetsundersøkelse viser fortsatt gode resultater på de fleste områdene, og for 2018 skårer Ymber hele 75 av 100 mulige poeng. Det er like mye som foregående år.



Figuren viser resultatene for kundetilfredshetsindeksen i perioden 2010-2018.

ARBEIDSMILJØ OG PERSONAL

Årlig kåres årets medarbeider av og blant de ansatte i Ymber AS, 3net AS og Kvæningen Kraftverk AS.

YMBER AS
ÅRETS MEDARBEIDER 2018

Harald Preben Hansen

Kåret av sine medarbeidere

Årets medarbeider skal ha utmerket seg gjennom høy faglig dyktighet, god arbeidsmoral og vedkommende skal gjennom sitt virke være et positivt bidrag til arbeidsmiljøet i konsernet

Sørkjosen, 8. Desember 2018

ymber

SPONSORAKTIVITETER

Gjennom å støtte lokale lag og foreninger (ideelle organisasjoner, kulturorganisasjoner, idrettslag og lignende) får Ymber-konsernet profilert selskapene på en god måte. Noen av dem som er sponset i 2018 er Olderdalen Idrettsklubb, Manddalen Ungdoms- og idrettslag, Riddu Riddu barnefestivalen, Bakkebyturneringen, Bingesrittet i Maze, Skjervøy IK, Skjervøy musikklag, Nordreisa IL, Nedre Nordreisa skytterlag og Ryttersportsklubben NOR. I tillegg profilerer konsernet seg gjennom lokale media og i den årlige kundekalenderen.

2.1 FIBERUTBYGGING

I 2018 har Ymber hatt et større fiberprosjekt med føring av fiber gjennom Nordnes-tunnelen. Prosjektet var et samarbeid med NVE Skredovervåking. Det ble bygd 195 nye fiberanlegg i 2018. Disse anleggene er en del av fortettingsarbeidet som gjøres og fordeler seg over hele forsyningsområdet.

Fibernettet er nå utbygd i alle større bygder. I fremtiden vil fiberarbeidet i hovedsak være fortetting og feilretting/driftsoppdrag i eksisterende utbygde områder.

2.2 3NET AS

I 2018 fikk 3net 147 nye kunder, og hadde 4 147 fiberkunder ved årsslutt. Selskapets årlige kundeundersøkelse ga et resultat på 78,8 poeng, noe 3net er svært fornøyd med. Dette kommer som et resultat av godt arbeid med kundeservice gjennom året og forbedrede produkter på Skjervøy. I 2018 har 3net hatt fokus på økte hastigheter og endret standard hastighet på internett i takt med oppgradering av elektronikken i fibernettet.

Selskapet har ansatt flere nye medarbeidere. Det er opprettet en egen bedriftsavdeling for å øke satsingen på bedriftsmarkedet.

2.3 NETTDRIFT

Selskapets forsyningsområde er Kåfjord, Skjervøy, Nordreisa og Kautokeino kommuner, samt deler av Loppa og Kvæangen kommune. Høyspentnettet omfatter 310 km regionalnett, 830 km 22 kV-linjer, 190 km 22 kV-kabler og 700 nettstasjoner. Lavspennetnettet omfatter 400 km linjer og 150 km kabler.

NYTT NETTINFORMASJONSSYSTEM

Det ble inngått kontrakt med svenske Digpro AB om levering av nytt nettinformasjonssystem i februar 2017. Formålet er å få en mer moderne løsning som i større grad støtter de sentrale arbeidsprosessene til planlegging/prosjektering, dokumentasjon, drift og utvikling av strøm- og fibernettet.

Arbeidet med å implementere tilleggsmodulene i systemet har fortsatt i 2018. Disse modulene omfatter arbeidsplanlegging/arbeidsordrestyring, håndtering av planlagte utkoblinger, samt feil og avbruddshåndtering - «Distribution Management Systems» (DMS).

REGIONALNETT

I 2018 er det utført årlige linjebefaringer, samt oppretting av master.

Ny 66 kV-forsyning mot Skjervøy

Ymber har i flere år jobbet med å forsterke forsyningene til Skjervøy. Ny 66 kV linje Storslett - Hamneidet (21 km) ble driftsatt 28. januar 2018. Det arbeides videre med tiltak for å forsterke forsyningen mellom Hamneidet og Skjervøy.

DISTRIBUSJONSNETT

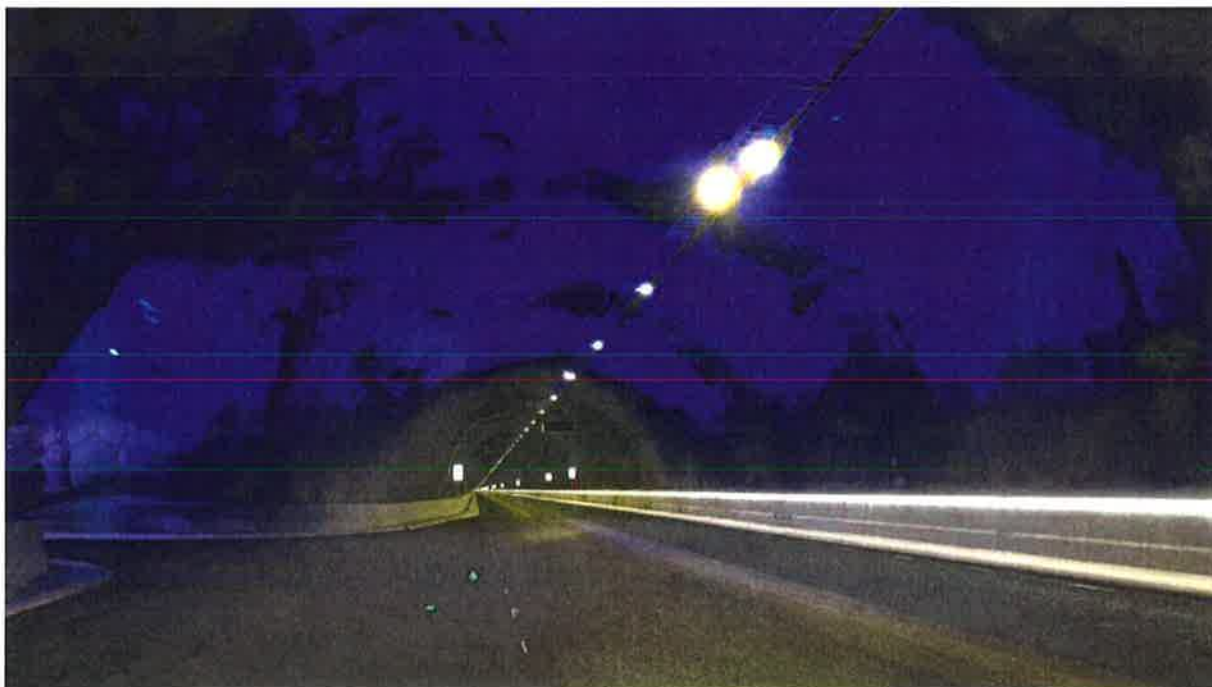
Det er utført tilstandskontroll på ca. 20% av lavspennetnettet. I tillegg er det utført linjebefaring på alt av høyspentnett. Linjebefaringen skjer fra bakken eller via helikopter, visuelt eller med termografering. Alle ca. 700 nettstasjoner ble kontrollert i 2018.

Strømforsyning til Nordnestunnelen

Statens vegvesen har bygd 5,8 km tunnel gjennom Nordnesfjellet. Til strømforsyning har Ymber lagt 7 km 22 kV kabel. Det er i tillegg montert 6 nye nettstasjoner. Det er tilrettelagt for tosidig strømforsyning til tunnelen, der både Ymber (fra nordsiden) og Troms Kraft Nett (fra sørsiden) kan forsyne tunnelen med strøm. Totalkostnaden i prosjektet ble 4,5 mill. kr,



Nordnes-tunnelen ble åpnet 10. november 2018. Foto: Ingunn Syrstad/Statens vegvesen.



Blått lys inne i Nordnes-tunnelen. Foto: Statens vegvesen

TRANSFORMATORSTASJONER

Storslett og Hamneidet transformatorstasjoner fikk nye 22 kV jordspoler i 2018. Hensikten med jordspolene er å opprettholde strømforsyningen ved forbigående jordfeil. Investeringskostnaden for jordspolene ved Storslett og Hamneidet er henholdsvis 1,7 mill. kr og 1,0 mill. kr.



Maskinist Sevald Fredriksen ved jordspolen i Hamneidet transformatorstasjon. Foto: Elin Kaasen.

NETTSTASJONSOVERVÅKING (NSO)

I forbindelse med forskriftskrav om overvåking av isolasjonstilstand på 230 V it-anlegg, er det montert opp nettstasjonsovervåking på anlegg bygd etter juni 2006. Hittil er det oppmontert ca. 220 NSO-enheter, det vil si at vel 40 enheter gjenstår før arbeidet er ferdig. Videre vil det bli montert opp NSO-enheter ved arbeid/ ombygginger på 230 V it-anlegg.

KVALITETSJUSTERTE INNTEKTSRAMMER VED IKKE-LEVERT ENERGI (KILE)

Total KILE-kostnad for 2018 ble 2,77 mill. kr mot 3,2 mill. kr i 2017. KILE-kostnad på grunn av driftsforstyrrelser var 2,33 mill. kr, mens KILE-kostnad ved varslede avbrudd var 0,44 mill. kr.

2.4 KRAFTPRODUKSJON

Produksjonen i Ymber sine fire kraftverk var 50,6 GWh i 2018 (normalproduksjon er 53,5 GWh). Alle kraftstasjonene har gått som normalt uten driftsproblemer i 2018.

Produksjonen i Kvæningen Kraftverk AS var 224,6 GWh i 2018 (normalproduksjon er 310 GWh). Svært lavt tilsig er årsaken til den lave produksjonen. Kvæningen Kraftverk hadde ingen vesentlige driftsproblemer i 2018.

VÅRE KRAFTVERK



CÁBARDAŠJOHKA

Kraftverket bygget i 1952/53.

Renovert: Kontrollanlegg, aggregat, flom- og bunnluker 2003.

Produksjon: 2,9 GWh

Installert ytelse: 0,7 MW



BERGSFJORD

Satt i drift: 1958.

Renovert: Rørgate 2002, aggregat og kontrollanlegg 2007, kledning bygg 2009. Dam renovert 2010.

Produksjon: 2,9 GWh

Installert ytelse: 1,2 MW



KILDAL

Satt i drift: 1959.

Renovert: Kontrollanlegg 2002 og aggregat G1 2005. Rehabilitering rørgater 2013.

Produksjon: 38,1 GWh

Installert ytelse: 8,2 MW



SIKKAJOKK

Satt i drift: 1950.

Renovert: Bygg og kontrollanlegg 2010. Ny turbin 2010. Oppgradert lukehus 2014.

Produksjon: 9,6 GWh

Installert ytelse: 1,8 MW

2.5 DET LOKALE EL-TILSYN

Det lokale El-tilsyn (DLE) har utført tilsynsarbeidet i 2018 etter tilsynsplan som er utarbeidet i henhold til instruks fra Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB). Det er brukt ca. 1,8 årsverk til tilsynsarbeid og utført 511 tilsyn.

I 2018 er det utført virksomhetstilsyn og anleggskontroller hos flere bedrifter. Systemrevisjon er utført hos 4 installatører. Det er også utført anleggskontroller i private boliger, samt ytt bistand til politiet ved brannetterforskning.

DLE har gitt informasjon om elsikkerhet, energi og enøk/miljø til elever i 6. og 9. klasser i vårt område. Dette er også et myndighetskrav. I desember har tilsynsavdelingen vært med på «Aksjon Boligbrann» som er informasjon til kunder vedrørende brannsikkerhet i hjemmet.

De 3 ansatte på DLE har også andre oppgaver for Ymber som målerklager/målermontasje, fjernstyring, spenningsanalyser, overordnet vakt med mer.

3

STYRETS ÅRSBERETNING

3.1 KONSERNETS VIRKSOMHET

Ymber AS ble stiftet 7. oktober 1949. Selskapets forsyningsområde er Kåfjord, Skjervøy, Nordreisa og Kautokeino kommune samt deler av ytre Loppa og Kvænangen kommune. Konsernets virksomhet er innen kraftproduksjon, nettvirksomhet (krafttransport) og bredbånd (fiber).

EIERFORHOLD OG ORGANISERING

Morselskapet Ymber har følgende eiere:

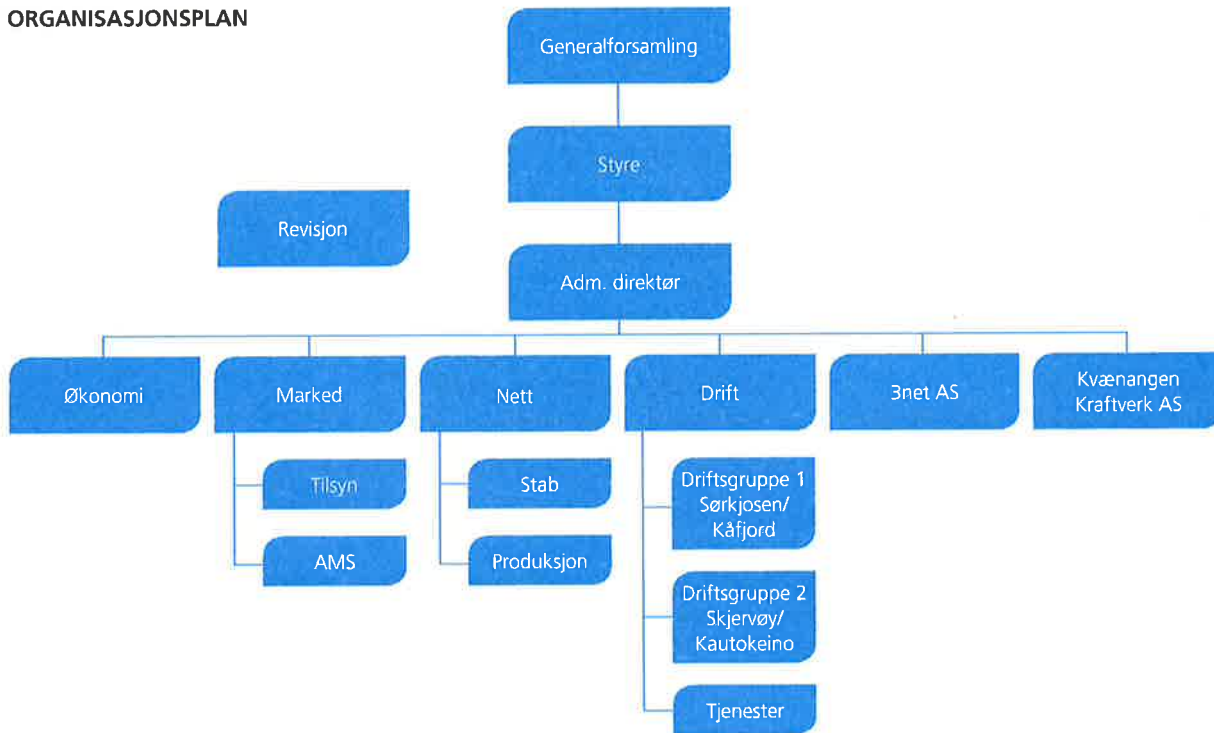
Kautokeino kommune	16,7%
Kvænangen kommune	8,3%
Kåfjord kommune	16,7%
Loppa kommune	8,3%
Nordreisa kommune	16,7%
Skjervøy kommune	16,7%
Troms Kraft AS	16,7%

Aksjekapitalen er på kr 600 000 fordelt på 60 aksjer à kr 10 000. Aksjenes fordeling framgår av egen note til regnskapet.

KONSERN

Konsernet består av morselskapet Ymber AS, datterselskapene 3net AS (100%) og Kvænangen Kraftverk AS (66,8%). Konsernets forretningskontor er i Sørkjosen. I tillegg har konsernet lokale kontorer i Kautokeino, Kåfjord, Skjervøy og Kvænangsbøtn. Administrerende direktør i Ymber er Erling S. Martinsen.

ORGANISASJONSPLAN



Økonomiseksjonen har ansvar for økonomi, budsjett, regnskap, finans, rapporteringsrutiner, lønn og personalpolicy, drift av arkivsystem, overordnet HMS og øvrige administrative oppgaver.

Markedsseksjonen har det overordnede ansvar for tilsyn, kundekontakt, markedsføring, profilering, avregning og måling mot overliggende nett og sluttkunde. Innføring av AMS-målere er organisert som et eget prosjekt under markedsseksjonen.

Nettseksjonen er byggherre for alle større investerings- og driftsprosjekter innenfor kraftlinjer, distribusjonsnett, kraftstasjoner og bredbånd.

Driftsseksjonen har ansvar for drifts- og vedlikeholdsoppgaver av selskapets høy- og lavspentnett. Seksjonen er også utførende på alle investerings- og driftsprosjekter dersom dette ikke utføres av eksterne entreprenører.

3net AS ble stiftet i 2005 med en aksjekapital på 0,5 mill. kr og drifter tjenestetilbudet innenfor bredbånd i Ymber sitt forsyningsområde. I tillegg er 3net AS leverandør av IKT-tjenester. Daglig leder for 3net AS er Kjell Arne Mikalsen.

Kvæningen Kraftverk AS ble stiftet i 1962 med en aksjekapital på 0,5 mill. kr. Daglig leder er Erling Stene Martinsen. Ymber AS eier 66,8% av selskapet. Øvrige eiere er Alta Kraftlag SA (15%), Repvåg Kraftlag SA (14,6%) og Luostejok Kraftlag SA (3,6%).

GENERALFORSAMLING

Selskapenes høyeste organ er generalforsamlingen.

STYRE

Styret i Ymber AS har følgende sammensetning pr. 31.12.2018:

Medlem:

Gunn Andersen, leder
Mikkel Ailo Gaup, nestleder
Vera Marie Eilertsen-Wassnes
Ola Helge Dyrstad
Vidar Brox Antonsen
Raymond Thorbjørnsen, ansattevalgt
Lars Eirik Høgbakk, ansattevalgt

Varamedlem:

Semming Semmingsen
Ståle Johansen
Per Sverre Moen, vara ansatte
Ketil Abrahamsen, vara ansatte
Harald Preben Hansen, vara ansatte
Kjetil Hansen, vara ansatte

Styret ble valgt for 2 år på generalforsamlingen i juni 2018.

Styret har avholdt 7 møter i 2018. Ordinær generalforsamling ble avholdt 8. juni 2018 hvor de viktigste sakene til behandling var årsrapport og regnskap for 2017 med årsoppgjørdisponeringer, valg samt godtgjørelse til revisor og styret.

UTVALG OG MEDLEMSKAP

ARBEIDSMILJØUTVALG

Arbeidsmiljøutvalgets sammensetning i 2018:

Medlemmer fra arbeidsgiver:

Erling S. Martinsen, adm. dir.
Geir Kåre Rikardsen

Medlemmer fra arbeidstakere:

Ketil Abrahamsen, hovedverneombud
John Henrik Sokki, ansattevalgt

Vara:

Geir Holmtun (arbeidstaker)
Fazel Hamidi (arbeidsgiver)

Deltakere uten stemmerett:

John-Roald Vassbotn, HMS-koordinator
Berit Gamst, sekretær
Nord-Troms Bedriftshelsetjeneste

Arbeidsmiljøutvalget har i 2018 hatt 4 møter og behandlet 46 saker.

Selskapet er medlem av Nord-Troms Bedriftshelsetjeneste og Hemis AS (bedriftshelsetjenesten i Finnmark).

Medlemskap

Konsernet skiftet arbeidsgiverforening fra KS Bedrift til Energi Norge 1.7.2018.

Ymber er i tillegg medlem i DistriktsEnergi.

3.2 MILJØ OG PERSONAL

Antall ansatte pr. 31.12.2018 (Kvæningen Kraftverk AS er forkortet til KK):

	Ymber	3net	KK
Heltid	45	8	5
Deltid	7	1	1
Lærling	4	1	1
Årsverk inkl. lærlinger	50,87	9,6	6,5

Ymber har høy fokus på helse, miljø og sikkerhet. Hvert år gjennomføres forskriftskurs og førstehjelpskurs. Det utføres risikovurderinger i forkant av alle arbeidsoppgaver som kan medføre risiko. Medlemmer av arbeidsmiljøutvalg og verneombud har gjennomgått 40-timers kurs for HMS-personell. Ymber er tilknyttet bedriftshelsetjenester og utarbeider årlig handlingsplaner for HMS arbeidet.

Totalt sykefravær i Ymber var 5,17%, 3net 3,9% og Kvæningen Kraftverk 0,87%. Korttidsfravær: Ymber 0,73%, 3net 1,28% og Kvæningen Kraftverk 0,56%. 35 ansatte (58%) i konsernet hadde ikke sykefravær.

SOSIALE AKTIVITETER

Ymber har i løpet av året arrangert fellessamling, julelunsj og julebord. Kandidater til prisen «årets medarbeider» nomineres av sine kolleger og velges ut av en arbeidsgruppe. I 2018 ble det markert 25 års ansettelsestid for fire av våre ansatte.

Det arrangeres sosiale aktiviteter via bedriftsidrettslaget Ymber BIL. I 2018 var det muligheter for svømming, turtrim og «sykle til jobben»-aksjon. Ymber BIL dekker treningsavgift på treningssenter og påmeldingsavgift til ulike idrettsarrangement. I 2018 stilte Ymber BIL lag til Holmenkollstafetten. Stafetten har 15 etapper med etappelengder fra 370 meter til 2 840 meter.



Ymber BILs lag til Holmenkollstafetten 5. mai 2018.

Foto: John Roald Vassbotn

REGISTRERTE ARBEIDSULYKKER

Det er registrert 4 personskader uten fravær og 1 personskade med fravær i selskapet i 2018. Personskade med fravær (fall på is) medførte 4,5 fraværsdager. 3net og Kvæningen Kraftverk hadde ingen personskader. Totalt er det meldt inn 155 HMS avvik for hele konsernet i 2018.

LIKESTILLING I VIRKSOMHETEN

Selskapet har ansettelses- og lønnspolitikk som sikrer at det ikke oppstår diskriminering i forhold til kjønn, alder, funksjonsevne, seksuell legning, etnisk bakgrunn, religion, politisk syn, arbeidstakerorganisasjon eller andre forhold. Arbeidstidsordningene er lik for alle ansatte.

I 2018 var 18% av konsernets ansatte kvinner og andelen kvinner i lederstillinger var 17%. For morselskapet var 20% av ansatte kvinner og andel kvinner i lederstillinger var 20%. Dette gjenspeiler situasjonen i bransjen som helhet. 75% av stillingene er montører og ingeniører. Det har vist seg vanskelig å rekruttere kvinner da det har vært få kvinnelige søkere til disse stillingene.

For merkantile stillinger, som i hovedsak inngår i seksjonene på økonomi og marked, er det hovedsakelig kvinner. Noen av disse har deltidsstillinger.

Konsernstyret har hatt 29% kvinneandel i 2018. Det anses ikke nødvendig med iverksetting av særskilte tiltak utover tiltak som kan gjøres gjennom fremtidige ansettelser og lignende.

YTRE MILJØ

Hensyn til miljø og klima ligger i selskapets mål og handlingsplaner. Morselskapet og datterselskapene 3net og Kvæningen Kraftverk er sertifisert til Miljøfyrtårn. Fokus har vært på avfallssortering, lavere papirforbruk, mer miljøvennlige innkjøp, mer effektiv transport og lavere strømforbruk gjennom bl. a. gjenbruk av varme. Ymber ønsker å bidra til at miljøet i minst mulig grad blir belastet av selskapets aktiviteter.

3.3 ÅRETS RESULTAT

KONSERNET

Konsernets årsresultat etter skatt ble på 25,0 mill. kr mot 40,5 mill. kr i 2017. Omsetningen ble 244,8 mill. kr mot 260,4 mill. kr året før.

Utviklingen i konsernet de siste fem årene er som følger:

Tall i 1000 kr	2018	2017	2016	2015	2014
Omsetning	244 818	260 368	193 212	139 181	139 384
Årsresultat	25 038	40 467	60 721	22 907	21 051
Egenkapital	701 923	692 614	670 787	289 726	266 818
Totalkapital	1 536 589	1 621 957	1 588 015	518 490	527 483
Egenkapitalprosent	46%	43%	42%	56%	51%

Totalkapitalen i konsernet var på 1 536,6 mill. kr mot 1 622,0 mill. kr året før.

Egenkapitalen i konsernet var ved utgangen av året 701,9 mill. kr mot 692,6 mill. kr året før.

Årets resultat etter skatt viser et overskudd i 3net AS på kr 2,1 mill. kr mot 2,6 mill. kr i 2017.

Overskuddet i Kvænangen Kraftverk ble 11,2 mill. kr mot 35,3 mill. kr i 2017.

MORSELSKAPET

Driftsinntektene utgjør 152,6 mill. kr mot 135,4 mill. kr i 2017. Økningen skyldes høyere kraftpriser i 2018.

Samlede driftskostnader utgjorde 114,8 mill. kr mot 107,8 mill. kr i 2017. Lønns- og personalkostnader ble 28,4 mill. kr mot 29,4 mill. kr i fjor. Reduksjonen skyldes lavere pensjonskostnader, refusjoner og færre årsverk. Andre driftskostnader utgjorde 29,1 mill. kr og er 3,2 mill. kr lavere enn året før. Dette skyldes bl.a. utsatte eller ikke gjennomførte aktiviteter.

Driftsresultatet ble 37,8 mill. kr og er 10,2 mill. kr høyere enn i 2017. Hovedårsakene er høye kraftpriser, høyere inntektsramme, lavere driftskostnader og utsatte aktiviteter. Avkastning på nettvirksomheten ble 8,8% mot 8,2% i 2017. Dette kan hovedsakelig forklares med økning i inntektsrammen fra NVE inkl. en korreksjon på inntektsrammen fra tidligere år i tillegg til lavere driftskostnader.

Inntekter fra netto finansposter er 4,7 mill. kr mot 5,5 mill. kr i 2017. Finansinntektene består hovedsakelig av utbytte fra datterselskaper samt renteinntekter. Utbytte fra datterselskaper utgjorde 17,0 mill. kr. Finanskostnadene er 12,2 mill. kr mot 12,9 mill. kr i 2017. Det er i løpet av året ikke tatt opp nye lån.

Årets resultat etter skatt ble 36,1 mill. kr mot 28,9 mill. kr i 2017. Kortsiktig gjeld utgjorde 54,1 mill. kr ved utgangen av året, og har økt med 0,7 mill. kr fra forrige årsskifte. Omløpsmidlene utgjorde 65,3 mill. kr, en reduksjon på 38,7 mill. kr i forhold til 2017. Dette skyldes en reduksjon i likvide midler grunnet ekstra nedbetaling av lån. Egenkapitalen i morselskapet var ved utgangen av året 377,8 mill. kr mot 353,7 mill. kr i 2017.

Rentabiliteten på totalkapitalen er 5,9% og på egenkapitalen 9,9% i 2018. Selskapet har en egenkapitalandel på 41,5%.

INVESTERINGER

Investeringer i varige driftsmidler i 2018 var på 31,88 mill. kr når vi ser bort fra AUU fra tidligere år. De største investeringsprosjektene har vært avslutning av AMS prosjektet, restarbeid på ny 66 kV-linje Storslett – Hamneidet, sjøkabler, investeringer i jordslutningsspoler til Hamneidet og Storslett transformatorstasjoner samt oppgraderinger/tilknytninger i bredbåndsnettet. Totalt inkl AUU er det aktivert 36,1 mill. kr i 2018.

Investeringer i nettet gjennomføres hovedsakelig for å øke leveringssikkerhet på strøm. Totalt er det investert 20,8 mill. kr i regional- og distribusjonsnettet. AMS prosjektet er ferdigstilt i 2018.

Nettoinvesteringene i bredbåndsnettet er 10,7 mill. kr i 2018. Dette er nytilknytninger og oppgradering av elektronikk og utskiftning av hjemmesentraler.

FINANSIELL RISIKO I MORSELSKAPET

Her omtales områder som vurderes av betydning for risiko knyttet til selskapets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og fremtidige resultater.

I 2018 var ca. 14% av inntektene produksjonsinntekter fra Ymber sine egne kraftverk, og for konsernet er 36% av inntektene fra kraftproduksjon. Inntektene fra kraftproduksjonen i morselskapet har i 2018 vært høyere enn 2017 pga. høyere kraftpriser, tross noe lavere tilsig enn normalt. Morselskapet har ikke hatt prissikring på kraftproduksjonen.

Finansiell risiko knyttet til selskapets rammevilkår for nettdrift betraktes for tiden som lav. Overføringsinntektene utgjør ca. 70% av den totale omsetningen. I forhold til fakturering av nettleie, har selskapet kredittrisiko som er håndtert gjennom samarbeid med inkassofirma. Nettselskapenes inntekter er avhengig av leveringspåliteligheten i nettet ved at det påløper kostnader for ikke-levert energi (KILE), som for 2018 ble på 2,77 mill. kr mot 3,2 mill. kr i 2017. Driften har hatt fokus på tidsriktige investeringer og vedlikehold for å redusere KILE.

Morselskapets likviditetsbeholdning per 31.12.2018 var 32,3 mill. kr mot 76,9 mill. kr i 2017. I 2018 er det ikke tatt opp nye lån i konsernet. Rentebærende gjeld medfører en renterisiko i selskapet. Per 31.12.2018 er langsiktig gjeld ifb med låneopptak på 461,8 mill. kr, hvorav 310,0 mill. kr er rentesikret. Øvrig langsiktig gjeld kommer i tillegg. Selskapet har per 31.12.2018 et ansvarlig lån på 0,6 mill. kr til Finnmark Kraft AS.

Fortsatt drift

Årsoppgjøret for 2018 er avlagt i henhold til aksjelovens og regnskapslovens bestemmelser og det bekreftes at dette er gjort med forutsetning om fortsatt drift. Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Morselskapets utvikling de siste 5 år:

Tall i 1000 kr	2018	2017	2016	2015	2014
Omsetning	152 607	135 433	138 757	118 480	121 054
Årsresultat	36 068	28 893	45 785	22 907	21 051
Utbytte til eiere	12 000	12 000	0	0	6 000
Egenkapital	377 781	353 712	336 820	291 035	268 128
Totalkapital	911 044	952 304	914 142	515 674	522 674
Egenkapitalprosent	41,5%	37,1%	36,8%	56,4%	51,3%
Totalrentabilitet før skatt	5,9%	4,9%	9,0%	6,3%	5,9%
Likviditetsgrad 1	1,2	1,9	3,9	2,3	1,4

Det er ikke inntruffet forhold etter regnskapsårets utgang som påvirker vurdering av det fremlagte regnskap.

3.4 FRAMTIDSUTSIKTER

Et av selskapets hovedmålsettinger er å øke leveringssikkerhet. Spesielt er det fokus på å forsterke forsyningen til Skjervøy og Arnøy hvor noen av regionens største og viktigste bedrifter er lokalisert. Selskapet ferdigstilte ny 66 kV-linje fra Storslett til Hamneidet 21. januar 2018 og idriftsatte ny 22 kV kabel fra Kågen til Arnøy sommeren 2017. Selskapet jobber med å se på ytterligere tiltak for å styrke linjenettet mellom Hamneidet og Skjervøy.

Det er et lovpålagt krav at alle kunder skal ha automatisk måleravlesning innen 1.1.2019. Arbeidet med å skifte ut alle strømmålerne startet opp i 2016 og var ferdig i 2018. Det er viktig at selskapet greier å ta ut teknologiske merverdier i prosjektet slik at utbyggingen blir noe mer enn bare automatisk innsamling av målerdata. Ymber vil jobbe mer målrettet med å digitalisere arbeidsoppgaver i fremtiden.

3net har ca. 4 200 kunder på fiber. Selskapet har en målsetting om økt kundevolum på fiber og arbeider kontinuerlig med fortetting og utbygging i nye områder, og forventer å ha ca. 4350 kunder på fiber ved årsskiftet 2019.

Ymber eier 4 heleide kraftverk som samlet har en normalproduksjon på ca. 54 GWh. I tillegg eier selskapet 66,8% av Kvæningen Kraftverk AS og 2,1% av Finnmark Kraft AS slik at netto produksjon er ca. 270 GWh. Selskapet har som målsetting å øke kraftproduksjonen ytterligere, men det har vært utfordrende å finne lønnsomme prosjekt pga. fallende kraftpriser og usikkerhet knyttet til prising av el-sertifikater etter 2021. Selskapet har fått konsesjon på å bygge ut Nedre Tverrelva (småkraftverk), men prosjektet er inntil videre lagt på is pga. lav lønnsomhet. Ymber har sagt nei til å delta i emisjon i Finnmark Kraft AS i forbindelse utbygging av Hamnefjellet Vindpark av samme årsak.

Stortinget vedtok 16. mars 2018 en ny Energilov som stiller krav til selskapsmessig skille for alle nettselskap. Ymber AS ble omdannet til konsern 1. januar 2019 og består av datterselskapene Ymber Nett AS, Ymber Produksjon AS, Ymber Fiber AS og 3net AS. Kvæningen Kraftverk AS er datterselskap under Ymber Produksjon AS.

Eierskapene i Kvæningen Kraftverk AS og 3net AS er industrielt og bedriftsøkonomisk viktige eierskap, og bidrar godt økonomisk gjennom årlig utbytte.

Sørkjosen, 21. mai 2019


Gunn Andersen
styreleder


Mikkel Ailo Gaup
nestleder

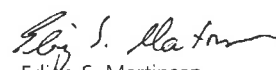

Ola Helge Dyrstad


Vera Marie Eilertsen-Wassnes


Vidar Brox-Antonsen


Lars Eirik Høgbakk


Raymond Thorbjørnsen


Erling S. Martinsen
Adm direktør

4

ÅRSREGNSKAP

4.1 RESULTATREGNSKAP

MORSELSKAP				KONSERN	
2017	2018	Note	Tall i 1000 kr	2018	2017
11 228	21 342		Kraftsalg	87 994	115 950
106 092	106 021	2	Overføringsinntekter	110 759	109 295
-11 651	-4 824	2	Mer(-)/mindreinntekt (+)	-4 824	-11 651
29 763	30 068	6	Andre inntekter	50 890	46 773
135 433	152 607		Sum driftsinntekter	244 818	260 368
4 581	7 247		Nettap	7 247	4 581
9 687	12 874		Kjøp av overføringstjenester	20 195	21 064
3 381	5 650		Varekjøp og tjenester for videresalg	21 066	16 751
29 371	28 375	5,8	Lønns- og pensjonskostnader	40 680	35 131
28 510	31 529	3	Av-/nedskrivninger på varige driftsmidler	62 175	59 139
32 274	29 092	8	Annen driftskostnad	42 074	45 073
107 804	114 766		Sum driftskostnader	193 436	181 740
27 628	37 841		Driftsresultat	51 382	78 628
18 442	16 982		Utbytte	1 146	386
52	-42		Finansinntekter	208	181
12 945	12 249		Finanskostnader	14 793	15 413
5 549	4 691		Netto finansposter	-13 438	-14 846
33 177	42 532		Ordinært resultat før skatt	37 945	63 782
4 284	6 464	14	Grunnrenteskatt	10 858	14 662
4 284	6 464	14	Skattekostnad på ordinært resultat	2 050	8 653
			Skattekostnad	12 907	23 315
28 893	36 068		Årsresultat	25 038	40 467
			Minoritetens andel av årsresultat	949	9 014
			Overføringer		
12 000	12 000		Avsatt til utbytte	15 728	18 640
16 893	24 068		Overføringer annen egenkapital	9 310	21 827
28 893	36 068		Sum overføringer	25 038	40 467

4.2 BALANSEREGNSKAP

MORSELSKAP				KONSERN	
2017	2018	Note	Tall i 1000 kr	2018	2017
EIENDELER					
9 906	8 684	14	Utsatt skattefordel		
9 906	8 684		Sum immaterielle eiendeler		
354 438	349 297	3,4,13	Distribusjonsnett og andre varige driftsmidler	1 382 493	1 412 118
22 956	18 642	3,4,13	Driftsløsøre	32 166	26 367
377 394	367 939		Sum varige driftsmidler	1 414 659	1 438 485
			Obligasjoner, pensjonsfond mv	4 100	5 934
			Sum finansielle anleggsmidler	4 100	5 934
11 077	11 308	11	Investeringer i andre selskap	11 952	11 721
			Investering i tilknyttet selskap		
449 210	449 210	10,13	Investering i datterselskap	1	
750	8 652	13	Langsiktige fordringer	563	750
461 037	469 170		Sum investeringer/langsiktige fordringer	12 516	12 471
848 337	845 793		Sum anleggsmidler	1 431 274	1 456 890
8 311	6 667	13	Varelager	7 082	8 447
18 431	21 192	7,12,13	Kundefordringer	38 405	34 927
366	5 130		Andre fordringer	10 988	3 582
76 859	32 262	17	Likvide midler	48 841	118 111
103 967	65 250		Sum omløpsmidler	105 315	165 068
952 304	911 044		SUM EIENDELER	1 536 589	1 621 957

MORSELSKAP

KONSERN

2017	2018	Note	Tall i 1000 kr	2018	2017
GJELD OG EGENKAPITAL					
600	600	15,16	Aksjekapital	600	600
53 876	53 876	15	Overkursfond	53 876	53 876
54 476	54 476		Innskutt egenkapital	54 476	54 476
299 237	323 305	15	Annen egenkapital	391 087	378 999
299 237	323 305		Opptjent egenkapital	445 563	433 475
			Minoritetsinteresser	256 360	259 139
353 712	377 781		Sum egenkapital	701 923	692 614
14 172	10 104	5	Pensjonsforpliktelser	11 339	15 406
		14	Utsatt skatteforpliktelse	147 565	156 270
14 172	10 104		Sum avsetning for forpliktelser	158 904	171 675
521 750	461 797	13	Gjeld til kredittinstitusjoner	575 463	645 750
9 218	7 225	13	Øvrig langsiktig gjeld	7 225	9 218
530 968	469 022		Sum annen langsiktig gjeld	582 689	654 968
545 140	479 126		Sum langsiktig gjeld	741 592	826 643
14 154	9 421		Leverandørgjeld	19 062	17 757
1 957	2 929		Skyldige offentlige avgifter	7 645	8 615
5 420	5 241	14	Betalbar skatt	21 610	35 193
12 000	12 000	15	Skyldig utbytte	15 728	18 640
12 044	17 053	2	Merinntekt	17 053	12 044
7 876	7 492		Annen kortsiktig gjeld	11 975	10 451
53 451	54 137		Sum kortsiktig gjeld	93 074	102 700
598 591	533 263		Sum gjeld	834 666	929 343
952 304	911 044		SUM EGENKAPITAL OG GJELD	1 536 589	1 621 957

Sørkjosen, 21. mai 2019



Gunn Andersen
styreleder



Mikkel Ailo Gaup
nestleder



Ola Helge Dyrstad



Vera Marie Eilertsen-Wassnes




Vidar Brox-Antonsen



Lars Eirik Høgbakk



Raymond Thorbjørnsen



Erling S. Martinsen
Adm direktør

4.3 KONTANTSTRØMANALYSE KONSERN

MORSELSKAP			KONSERN	
2017	2018	Tall i 1000 kr	2018	2017
		Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
33 177	42 532	Årets resultat før skattekostnad	37 945	63 782
-5 302	-5 420	- Periodens betalte skatt	-35 193	-19 726
91	121	-/+ Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	100	
28 452	31 458	+ Ordinære avskrivninger	62 175	59 139
59	71	+ Nedskrivninger	71	
5 917	-5 849	+/- Endring varelager, kundefordringer og leverandørgjeld	-807	391
-1 140	-4 068	+/- Forskjeller i pensjonsmidler/-forpliktelser	-4 067	-1 600
52	46	+/- Poster klassifisert som investerings-/finansieringsaktiviteter	-1 446	19 286
15 086	-8 785	+/- Endring andre tidsavgrensingsposter	-1 845	
76 392	50 106	A = Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	56 933	121 272
		Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
264	9 407	+ Innbetalinger ved salg varige driftsmidler	443	308
-45 856	-31 880	- Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-37 268	-53 070
	16	+ Innbet. ved salg av aksjer/andeler og finansielle anleggsmidler	1 834	20
-280	-293	- Utbet. ved kjøp av aksjer/andeler og finansielle anleggsmidler	-293	-1 956
-45 872	-22 750	B = Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-35 284	-54 698
		Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
		+ Innbetaling ved opptak av ny langsiktig gjeld		
-10 181	-59 953	- Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-72 279	-20 514
	-12 000	- Utbetalinger av utbytte	-18 640	-8 052
-10 181	-71 953	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-90 919	-28 566
20 339	-44 597	Netto endring av likvider gjennom året	-69 270	38 008
56 520	76 859	Likviditetsbeholdning 01.01	118 111	80 103
76 859	32 262	Likviditetsbeholdning 31.12	48 841	118 111

4.4 BEREGNING AV KILE – KOMPENSASJON FOR IKKE LEVERT ENERGI

DISTRIBUSJONSNETT - AVBRUDD	Ikke varslet	Varslet	Sum
Tall i 1000 kr	KILE	KILE	KILE
Industri	186	33	219
Handel og tjenester	813	194	1 007
Jordbruk	64	8	72
Husholdning	382	90	472
Offentlig tjenesteyting	847	113	960
Sum	2 292	437	2 729

REGIONALNETT - AVBRUDD	Ikke varslet	Varslet	Sum
Tall i 1000 kr	KILE	KILE	KILE
Industri	1	-	1
Handel og tjenester	6	-	6
Jordbruk	-	-	-
Husholdning	4	3	7
Offentlig tjenesteyting	30	-	-
Sum	41	3	44
Total ILE / KILE (tall i 1000 kr)	2 333	440	2 773

Totalt kostnad KILE: Kr 2 773 000

4.5 REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslov og god regnskapsskikk.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Ymber AS, det heleide datterselskapet 3net AS og det deleide datterselskapet Kvæningen Kraftverk AS. Ymber AS eier 66,8% i Kvæningen Kraftverk AS og har bestemmende innflytelse i selskapet. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var en økonomisk enhet.

Minoritetsinteresse er den andel av morselskapets egenkapital som ikke kan henføres til morselskapet verken direkte eller indirekte. Minoritetsinteresser inngår i konsernets egenkapital. Konserninterne transaksjoner, mellomværende og urealisert fortjeneste/tap mellom konsernselskaper elimineres. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper ved at datterselskapene følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet (oppkjøpsmetoden). Eventuell merverdi eller mindre verdi ut over hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld balanseføres som goodwill. Merverdier i konsernregnskapet avskrives over de oppkjøpte eiendelenes forventede levetid.

Mer-/mindreinntekt

Nettvirksomheten reguleres av Norges Vassdrags- og Energidirektorat (NVE) med grunnlag i indeksregulerte kostnader. Dersom selskapets bokførte inntekt overstiger inntektsrammene (merinntekt) fra NVE skal denne merinntekten tilbakeføres kundene i sin helhet. Tilbakeføring av merinntekt skjer ved reduksjon i nett-tariffene. Dersom den faktiske inntekten er lavere enn inntektsrammene (mindreinntekt) kan denne mindreinntekten kreves innbetalt fra kundene gjennom økning av de fremtidige nett-tariffene. Mer-/mindreinntekt renteberegnes på grunnlag av gjennomsnittlig saldo. Renten fastsettes årlig av NVE. Rente knyttet til mer-/mindreinntekt er klassifisert som rentekostnader/renteinntekter.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk, klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år etter utbetalingstidspunktet. For gjeld legges analoge kriterier til grunn.

Omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld i norske kroner balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige anleggsmidler som forringes i verdi avskrives lineært over forventet økonomisk levetid. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall i den grad regnskapsreglene krever det.

Avsetninger neddiskonteres hvis renteelementet er vesentlig. Nominelle beløp neddiskonteres hvis renteelementet er vesentlig.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15 000,-. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet.

Leide driftsmidler

Leieavtaler der en vesentlig del av risiko og avkastning knyttet til eierskapet fortsatt ligger hos utleier klassifiseres som operasjonelle leieavtaler. Leien på slike avtaler kostnadsføres over leieperioden. Dersom det vesentligste av økonomisk risiko og kontroll knyttet til det underliggende leieobjektet er gått over på leietaker, klassifiseres avtalen som finansiell. Eiendeler anskaffet ved finansiell leasing balanseføres og avskrives i henhold til forventet brukstid, og forpliktelsen reduseres med betalt leie etter fradrag for beregnet rentekostnad.

Datterselskaper og tilknyttede selskaper

Datterselskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet, og viser det vi har betalt for aksjene. Investeringen vurderes til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig.

I konsernregnskapet brukes egenkapitalmetoden som prinsipp for investeringer i tilknyttede selskaper. Bruk av metoden fører til at regnskapsført verdi i balansen tilsvare andelen av egenkapitalen i det tilknyttede selskapet, korrigert for eventuelle gjenværende merverdier fra kjøpet og urealiserte internergevinster. Resultatandelen i resultatregnskapet baseres på andelen av resultatet etter skatt i det tilknyttede selskapet og korrigeres for eventuelle avskrivninger på merverdier og urealiserte gevinster. I resultatregnskapet vises resultatandelen under finansposter.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp.

Tidligere nedskrivninger reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede (med unntak blant annet for nedskrivning av goodwill).

Varebeholdninger

Varebeholdning på lager er klassifisert som omløpsmiddel og består av handelsvarer, reservedeler og driftsmateriell. Lager av innkjøpte varer verdsettes til laveste av anskaffelseskost etter FIFO-prinsippet og virkelig verdi. Egertilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning vurderes til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning hvis virkelig verdi (salgspris med fradrag for salgskostnader) er lavere enn kostpris. Salgskostnader inkluderer alle gjenværende salgs-, administrasjons- og lagringskostnader.


Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjoner

Alle selskapene i Ymberkonsernet har fra 01.01.2018 gått fra en ytelsesbasert til en innskuddsbasert pensjonsordning. Konsernet har innskuddsbasert pensjonsordning for alle ansatte med unntak av ansatte født før 1962 eller tidligere, som står igjen i ytelsesbasert pensjonsordning. Pensjonsordningen er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringselskap, med unntak av AFP-ordningen og en ordning for AFP pensjonister mellom 62 og 65 år.

Pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden og aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelser på underfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig rentefri gjeld.



Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplanene, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer), fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene overstiger 10 % av bruttopensjonsforpliktelse/pensjonsmidlene.

Netto pensjonskostnad for ytelsespensjon, som er brutto pensjonskostnad fratrukket estimert avkastning på pensjonsmidlene, korrigert for fordelt virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, klassifiseres som ordinær driftskostnad, og er presentert i resultatregnskapet sammen med lønn, arbeidsgivers innbetalinger knyttet til innskuddspensjon og andre ytelser.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler som er omløpsmidler) vurderes til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger inntektsføres som annen finansinntekt.

Finansielle kontrakter - Sikringsbøker

Renterisiko oppstår på kort og lang sikt som følge av rentebetingelsene (3 måneders NIBOR) på belåningen. Ymber AS har inngått en rentebytteavtale på deler av gjelden for å styre renterisikoen i morselskapet. Rentebytteavtalen er inngått for å sikre kontantstrøm der Ymber betaler fastrente og mottar flytende rente. Den flytende renten reguleres hver tredje måned. Kontantstrømsikring reflekteres ved at realiserte og urealiserte gevinster og tap på sikringsinstrumentet ikke resultatføres før det underliggende sikringsobjektet påvirker resultatregnskapet (sikringsbøker).

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med aktuell skattesats på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet, begrunnes med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen.

Skatt på grunnrenteinntekt knytter seg til det enkelte kraftverk. Fremførbar negativ grunnrenteinntekt kan ikke utlignes mot positiv grunnrenteinntekt i andre kraftverk. Ved beregning av utsatt skatt er nominell skattesats lagt til grunn. Utsatt skattefordel knyttet til grunnrente ikke er balanseført.

Naturressursskatt fastsettes for hvert enkelt kraftverk på bakgrunn av gjennomsnittlig produksjon de siste 7 år. Naturressursskatt kan kreves til reduksjon i skatt på alminnelig inntekt. Naturressursskatt som overstiger skatt på alminnelig inntekt, kan behandles som en forskuddsbetalt skatt i den utstrekning det er sannsynlig at denne vil kunne redusere fremtidig skatt på alminnelig inntekt.

Eiendomsskatt er klassifisert under andre driftskostnader.

Behandling av utbytte

Morselskapet regnskapsfører utbytte fra datterselskapene når utbyttet er vedtatt i generalforsamling, dvs året etter inntjeningsåret.

Kontantstrømpoppstilling

Kontantstrømpoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

4.6 NOTER TIL REGNSKAPET

Dersom det ikke er oppgitt at det gjelder konsernet, så er tallene for morselskapet Ymber AS.

NOTE 1: REGNSKAP FORDELT PÅ VIRKSOMHETER

MORSELSKAPET

Tall i 1000 kr	Kraft- omsetning	Kraft- produksjon	Regional- nett	Distribu- sjonsnett	Bred- bånd	Øvrig	Intern	Totalt
Kraftsalg		21 342						21 342
Overføringsinntekter			33 509	106 365			-33 597	106 277
Kraftomsetning lev plikt	2 048							2 048
Mer(-)/mindreinntekt (+)			-81	-4 743				-4 824
Andre inntekter		156	15	3 222	14 843	10 831	-1 302	27 764
Sum inntekter	2 048	21 498	33 443	104 844	14 843	10 831	-34 899	152 607
Nettap, eget nett			2 394	4 853				7 247
Nett-tj. overliggende nett			10 098	36 285			-33 509	12 874
Kraftkjøp leveringsplikt	1 954							1 954
Varekjøp, annet		137		273	85	3 201		3 696
Nettleie produksjon		1 302					-1 302	-
Sum varekjøp	1 954	1 439	12 493	41 411	85	3 201	-34 811	25 771
Personalkostnader		1 426	4 301	26 737	3 345	4 749		40 559
- Aktivert lønn		292	-1 299	-9 387	-1 776	-13		-12 184
Avskrivninger/nedskrivninger		3 246	6 358	14 405	7 240	280		31 529
Andre driftskostnader	6	4 271	3 494	17 917	1 918	1 600		29 206
Tap på fordringer				-114		0		-114
Sum andre kostnader	6	9 234	12 854	49 558	10 727	6 617		88 995
Sum driftskostnader	1 959	10 674	25 347	90 968	10 811	9 818	-34 811	114 766
Driftsresultat	88	10 824	8 096	13 876	4 031	1 013	-88	37 841

NOTE 1B: REGNSKAP FORDELT PÅ VIRKSOMHETER

KONSERNET

Tall i 1000 kr	Kraft- omsetning	Kraft- produksjon	Sentral- nett	Regional- nett	Distribu- sjonsnett	Bred- bånd	Øvrig	Intern	Totalt
Kraftsalg		88 581							88 581
Overføringsinntekter			3 308	34 938	106 365			-33 597	111 015
Kraftomsetn. lev. plikt	2 048								- 2 048
Mer(-)/mindreinntekt (+)				-81	-4 743				-4 824
Andre inntekter		264		15	3 222	37 554	8 247	-1 302	47 999
Sum inntekter	2 048	88 845	3 308	34 872	104 844	37 554	8 247	-34 899	244 818
Nettap, eget nett				2 394	4 853				7 247
Nett-tj. overliggende nett		7 334	-13	10 098	36 285			-33 509	20 195
Kraftkjøp	1 954	4 275							6 228
Varekjøp, annet		137			273	11 216	3 212		14 837
Nettleie produksjon		1 302						-1 302	-
Sum varekjøp	1 954	13 048	-13	12 493	41 411	11 216	3 212	-34 811	48 507
Personalkostnader		8 626	157	4 323	26 737	8 887	5 044		53 774
- Aktivert lønn		-504		-1 299	-9 387	-1 891	-13		-13 094
Avskrivninger/nedskrivninger		31 620	380	7 034	14 405	8 456	280		62 175
Andre driftskostnader	6	17 742	344	3 556	17 917	4 212	-1 591		42 185
Tap på fordringer					-114	3			-111
Sum andre kostnader	6	57 483	881	13 614	49 558	19 668	3 720		144 929
Sum driftskostnader	1 959	70 531	868	26 106	90 968	30 884	6 931	-34 811	193 436

NOTE 2: MER-/MINDREINNTEKT

Tall i 1000 kr. Gjelder morselskapet.

Resultatregnskap

Nettleie inntekt	108 460
Nettleie produksjon	1 302
Andre inntekter	1 854
Sum faktisk nettleieinntekt	111 616
Fastsatt initiell inntekt i eget nett	86 701
ENØK-ramme	2 439
Endring bokført verdi/avskrivninger 2014-2016	3 483
Eiendomsskatter	2 583
Kilekostnader	-2 773
Korrigert mer-/mindreinntekt tidligere år	1 485
Kostnader ved overliggende nett	12 874
«Godkjente» kostnader	106 792
Årets mer-/mindreinntekt	-4 824
<u>Årets renter mer-/mindreinntekt</u>	<u>-186</u>
	-186

Tabellen ovenfor viser en merinntekt på 4,824 mill. kr i resultatregnskapet

Balanseregnskap

Akkumulert mer-/mindreinntekt [1000 kr]

Inngående verdi på merinntekt	-13 018
Årets mer-/mindreinntekt	-4 824
Utgående verdi for merinntekt	-17 842

Akkumulert renter mer-/mindreinntekt [1000 kr]

Inngående verdi på mindreinntekt	974
Årets mer-/mindreinntekt	-186
Utgående verdi for mindreinntekt	789

Merinntekt i balanseregnskapet **-17 053**

Balanseregnskapet viser status mer-/mindreinntekt mot kunder. Mindreinntekt angis med positivt fortegn og merinntekt med negativt fortegn i balanseregnskapet.

Tabellen viser totalt hva Ymber har tatt inn for lite fra kundene (mindreinntekt) eller hva selskapet over tid må tilbakeføre til kundene (merinntekt).

NOTE 2B: AVKASTNING PÅ NETTVIRKSOMHETEN

Tall i 1000 kr	01.01.	31.12.	Gj.snitt	Avkastn. (abs. tall)	Avkastn. (%)
Driftsmidler - regionalnett	87 420	88 269	87 845		
Felles anl. midler	3 882	3 360	3 621		
Sum anlegg	91 302	91 630	91 466		
Netto arbeidskapital	913	916	915		
Sum avkastningsgrunnlag - regionalnett	92 215	92 546	92 380	8 096	8,76%
Driftsmidler - distribusjonsnett	120 751	121 915	121 333		
Kundespesifikke anlegg	16 506	19 956	18 231		
Felles anl. midler	16 191	14 410	15 300		
Sum anlegg	153 447	156 281	154 864		
Netto arbeidskapital	1 534	1 563	1 549		
Sum avkastningsgrunnlag - distribusjonsnett	154 982	157 844	156 413	13 876	8,87%
Sum avkastningsgrunnlag	247 197	250 390	248 793	21 972	8,83%

Gjelder morselskapet. Beregningen viser avkastning pr nettnivå.

NOTE 3: ANLEGGSMIDLER - TILGANG, AVGANG OG AVSKRIVNINGER

MORSELSKAPET

Tall i 1000 kr	Transport- midler	Inventar EDB	Fjern- styring	Kraft- produksj.	Regional- nett	Distribu- sjonsnett	Tariff- apparater	Bred- bånd	Good- will	Bygg	Anl. u/arb.	Sum
Ansk.kost. 01.01.	17 764	27 253	17 162	108 462	163 223	269 107	21 854	111 040	1 000	42 044	17 019	795 928
Tilgang	1 108	2 748	724	-	6 067	9 898	4 826	10 746	-	-	-4 757	31 360
Avgang i året	1 075	4 845	61	-	110	505	3 788	34 765	-	-	-	45 149
Ansk.kost pr. 31.12.	17 797	25 157	17 825	108 462	169 180	278 501	22 891	87 021	1 000	42 044	12 262	782 139
Akk. av-/nedskrivn.												
pr. 01.01.	14 232	24 590	12 328	53 447	75 804	148 357	5 348	54 704	1 000	28 726	-	418 534
Årets ord. avskrivninger	1 574	1 614	1 675	2 791	5 217	8 688	1 376	6 953	-	1 571	-	31 458
Avgang akk. av-/nedskrivn.	753	4 684	36	-	110 459	3 788 2	5 962	-	-	-	-	35 792
Akk. av-/nedskrivn.												
pr. 31.12.	15 053	21 520	13 966	56 238	80 910	156 585	2 935	35 694	1 000	30 297	-	414 199
Bokført verdi												
pr. 31.12.	2 744	3 637	3 858	52 224	88 269	121 915	19 956	51 326	-	11 747	12 262	367 939
Bokført verdi												
pr. 01.01.	3 531	2 664	4 834	55 016	87 420	120 751	16 506	56 336	-	13 318	17 019	377 394
Avskrivningsprosent	8,33-25	20-33,33	12,5-20	2,5-4	3,33-4	4-8,33	6,66-33,33	2,85-33,33	20	4-33,33		

Tilskudd/tilknytning til fiberutbyggingen er gitt med 0,668 mill. kr og er trukket i fra på investeringen. Hele bredbåndsinvesteringen er dermed nettoført. Det samme gjelder nettvirksomheten som har hatt et anleggsbidrag på 3,513 mill. kr. Tilgang i 2018 viser investeringer med 31,36 mill. kr.

KONSERNET

Tall i 1000 kr	Transport- midler	Inventar EDB	Fjern- styring	Kraft- produksj.	Sentral- nett	Regional- nett	Distribu- sjonsnett	Prod.- linjer	Tariff- apparater	Bred- bånd	Good- will	Bygg	Anl. u/arb.	Sum
Ansk.kost. 01.01.	20 376	28 972	41 033	1 368 002	9 937	179 420	269 107	2 539 2	1 854	124 852	1 000	47 585	17 849	2 132 525
Tilgang	1 272	2 892	724	4 565	-	6 067	9 898	-	4 826	29 211	-	-	-4 838	54 616
Annen endring i ansk.kost	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Avgang i året	1 075	4 845	61	-	-	-	110 505	-	3 788	34 765	-	-	-	45 149
Ansk.kost pr. 31.12.	20 573	27 019	41 695	1 372 567	9 937	185 376	278 501	2 539	22 891	119 297	1 000	47 585	13 011	2 141 992
Akk. av-/nedskrivn.														
pr. 01.01.	16 220	26 065	36 198	272 186	6 142	81 889	148 357	2 379	5 348	65 972	1 000	32 285	-	694 041
Årets ord. avskrivninger	1 931	1 735	1 675	30 614	333	5 881	8 688	18	1 376 8	153	-	1 701	-	62 104
Annen endring i akk. av-/nedskrivn.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Avgang akk. av-/nedskrivn. 753	4 684	36	-	-	-	-	110 459	-	3 788	18 981	-	-	-	28 811
Akk. av og nedskrivn.	17 398	23 116	37 837	302 800	6 474	87 659	156 585	2 398	2 935	55 145	1 000	33 986	-	727 334
Bokført verdi														
pr. 31.12.	3 174	3 903	3 858	1 069 767	3 463	97 717	121 915	142	19 956	64 152	-	13 599	13 011	1 414 659
Bokført verdi														
pr. 01.01.	4 156	2 907	4 834	1 095 816	-	97 531	120 751	-	16 506	58 879	-	15 300	17 849	1 438 484
Avskrivningsprosent	8,33-25	20-33,33	12,5-20	2,5-4	'5	3,33-4	4-8,33	'5	6,66-33,33	2,85-33,33	20	4-33,33		

NOTE 4: INVESTERINGER OG SALG AV ANLEGGSMIDLER SISTE 5 ÅR

Tall i 1000 kr.

MORSELSKAPET

	Transport midler	Inventar EDB	Fjernstyring	Kraftproduksjon	Regionalnett	Distribusjonsnett	Tariffapparater	Bredbånd	Øvrig	Bygg	Endring AUU	Sum
2014	1 920	1 065	1 155	1 044	899	16 530	579	4 861	0	235	-1 942	26 346
2015	1 020	824	2 417	125	493	9 983	316	3 683	0	420	2 018	21 301
2016	880	378	743	0	929	10 026	9 619	11 822	0	105	23 015	57 517
2017	275	2 522	52	89	38 326	6 791	7 799	5 582	0	116	-15 061	46 490
2018	786	2 588	699	0	6 067	9 852	4 826	1 943	0	0	-3 856	22 904
Sum	4 880	7 376	5 066	1 259	46 714	53 182	23 139	27 891	0	876	4 174	174 557

AUU: Anlegg under utvikling.

Differansen til note 3 gjelder avgang/salg. Tilgang 31,36 mill. kr er redusert for avganger i året på 9,357 mill. kr. Tilbakeført kostpris er på 45,149 mill. kr og tilbakeførte avskrivninger er på 35,792 mill. kr grunnet avganger.

KONSERNET

	Transport midler	Inventar EDB	Fjernstyring	Kraftproduksj.	Sentralnett	Regionalnett	Distribusjonsnett	Tariffapparater	Bredbånd	Øvrig	Bygg	Endring AUU	Sum
2014	1 920	1 065	1 155	1 044		899	16 530	579	4 861	1 587	235	-1 942	27 933
2015	1 020	824	2 417	125		493	9 983	316	3 683	732	420	2 018	22 033
2016	1 001	378	743	0	0	929	10 026	9 619	11 822	1 702	105	23 240	59 564
2017	408	2 684	52	5 256	424	38 326	6 791	7 799	5 582	722	116	-14 455	53 704
2018	950	2 731	699	4 565	0	6 067	9 852	4 826	1 943	0	0	-3 937	27 696
Sum	5 299	7 682	5 066	10 990	424	46 714	53 182	23 139	27 891	4 742	876	4 923	190 929

AUU: Anlegg under utvikling.

NOTE 5: PENSJONSFORPLIKTELSE

Pensjonsordningene gir rett til definerte framtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall i opptjeningsåret, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelse på ytelsene fra folketrygden. I tillegg har selskapet en tariffestet avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

MORSELSKAPET		Tall i 1000 kr	KONSERNET	
2017	2018		2018	2017
130 336	119 567	Nåverdi av pensjonsforpliktelsene (PBO)	130 570	135 774
-95 517	-95 757	Pensjonsmidler	-106 601	-97 890
2 455	0	Arbeidsgiveravgift	0	2 455
-23 102	-13 705	Ikke resultatførte estimatendringer og avvik	-16 729	-19 652
14 172	10 104	Netto pensjonsforpl. i balansen u/ pensjonspr.fond	7 240	20 687

		Sammensetning av årets pensjonskostnad:			
4 807	348	Nåverdi av årets pensjonsopptjening (SCC)	1 168	5 965	
3 067	3 336	Rentekostnad av pensjonsforpliktelser	3 580	3 438	
-3 233	-3 828	Avkastning pensjonsmidler	-4 308	-3 574	
		Endring	0	0	
366	473	Resultatførte estimatavvik	2 499	374	
306	310	Administrasjonskostnader	499	366	
5 312	639	Netto pensjonskostnad	3 439	6 569	
327	0	Arbeidsgiveravgift	0	327	
5 639	639	Netto pensjonskostnad inklusiv arbeidsgiveravgift	3 439	6 897	

Selskapet har en pensjonsordning som omfatter 6 aktive og 51 pensjonister.

Konsernet har en pensjonsordning som omfatter 8 aktive og 54 pensjonister.

Følgende forutsetning er lagt til grunn for beregningen:

MORSELSKAPET			KONSERNET	
2017	2018		2018	2017
4,10%	4,30%	Avkastning på pensjonsmidler	4,30%	3,77%
2,40%	2,60%	Diskonteringsrente	2,60%	2,53%
2,50%	2,75%	Årlig lønnsvekst	2,75%	2,50%
2,25%	2,50%	Årlig G-regulering	2,50%	2,25%
1,50%	1,75%	Årlig regulering av pensjoner under utbetaling	1,43%	1,50%
7,05%	0,00%	Gjennomsnittlig arbeidsgiveravgift	0,00%	7,05%

Gjennomsnittlig arbeidsgiveravgift gjelder kun morselskapet.

NOTE 6: SPESIFIKASJON AV ANDRE INNTEKTER

MORSELSKAPET		Tall i 1000 kr	KONSERNET	
2017	2018		2018	2017
5 304	3 849	Arbeid for andre / varesalg	42 034	24 795
14 203	14 817	Nettleie bredbånd	911	905
42	78	Leieinntekter	121	72
2 088	2 297	Administrasjonsavtaler	177	84
1 190	1 680	Andre inntekter nettvirksomhet	1 680	1 190
875	2 048	Salg leveringsplikt	2 048	875
6 063	5 299	Øvrige poster	3 920	18 853
29 763	30 068	Sum	50 890	46 773

NOTE 7: KUNDEFORDRINGER

MORSELSKAPET			KONSERNET	
2017	2018	Tall i 1000 kr	2018	2017
18 431	21 192	Kundefordringer	38 405	34 927
116	-114	Resultatført tap på fordringer	-111	225

Kundefordringer er oppført til antatt virkelig verdi.

NOTE 8: LØNNS- OG PENSJONSKOSTNADER

MORSELSKAPET			KONSERNET	
2017	2018	Lønnskostnader - Tall i 1000 kr	2018	2017
36 611	37 445	Lønninger	46 091	43 601
501	438	Styrehonorar	889	961
1 135	0	Arbeidsgiveravgift	0	1 135
4 683	2 857	Pensjonskostnader	6 892	4 383
1 865	1 532	Andre ytelser	1 832	2 163
-14 283	-12 190	Aktiverte lønnskostnader	-13 102	-15 289
-1 140	-1 706	Refusjoner NAV og lærlingtilskudd	-1 922	-1 822
29 371	28 375	Sum	40 680	35 131

Morselskapet har hatt 44 heltidsansatte, 9 deltidsansatte og 5 lærlinger. Sysselsatte årsverk i regnskapsåret har vært 50,87 i morselskapet og 66,97 i konsernet. Selskapets pensjonsordninger oppfyller kravene til tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Ytelser til ledende personer morselskapet	Daglig leder	Styret
Lønn	1 404	-
Annen godtgjørelse	199	438

Administrerende direktør inngår i selskapets kollektive pensjonsordning og har ikke egen pensjonsordning. Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreformann eller andre nærstående parter.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisjon for 2018 fordeler seg slik (tall i 1000 kr og ekskl mva)

	Morselskap	Konsern
Lovpålagt revisjon	159	277
Teknisk utarb/bistand med årsoppgjør/ligningspapirer	43	95
Andre tjenester	11	13
SUM	213	386

NOTE 9: FINANSIELLE KONTRAKTER KONSERN

Finansielle kontrakter er benyttet for å sikre kontantstrøm på deler av kraftproduksjonen basert på fremtidig planlagt produksjon i Kvæningen Kraftverk AS. Tap/gevinst på sikringskontrakter, beregnet som margin mellom kontraktspris og spotpris, bokføres ved realisering. Det foreligger følgende finansielle kontrakter ift prissikring av kraftproduksjonen i Kvæningen Kraftverk AS.

Beløp i 1000 kr	Virkelig verdi
Bilaterale kraftsikringskontrakter 2019-2020 (eksterne motparter)	-27 398

Virkelige verdier av finansielle instrumenter er ikke balanseført. Det foreligger ingen prissikringer på kraftproduksjonen i Ymber AS pr 31.12.2018.

NOTE 10: DATTERSELSKAP

Tall i 1000 kr. I morselskapet regnskapsføres investeringene i datterselskap etter kostmetoden. Egenkapital er oppgitt etter avsatt utbytte til morselskapet. Resultat siste år er oppgitt før disponering.

DATTERSELSKAP	Forretnings- kontor	Eierandel	Egenkapital siste år (100 %)	Resultat siste år (100 %)	Bokført verdi
3net AS	Sørkjosen	100%	2 905	2 584	3 992
<u>Kvæningen Kraftverk AS</u>	<u>Kvæningsbotn</u>	<u>66,8%</u>	<u>121 495</u>	<u>35 302</u>	<u>445 218</u>
Balanseført verdi 31.12.			124 400	37 887	449 210

NOTE 11: INVESTERINGER I AKSJER OG ANDELER

Tall i 1 000 kr.

MORSELSKAPET	Eierandel	Anskaffelseskost	Bokført verdi
Finnmark Kraft AS	2,1%	7 250	7 250
Ishavslin AS	13,9%	834	834
North Energy AS	0,1%	5 000	216
Egenkapitainnskudd KLP		2 881	2 881
<u>Andre</u>		<u>127</u>	<u>127</u>
Balanseført verdi 31.12		16 092	11 309

NOTE 12: MELLOMVÆRENDE MED SELSKAP I SAMME KONSERN

Tall i 1000 kr.

MORSELSKAPET	2018	2017
Kundefordringer	694	1 351
Leverandørgjeld	2 097	859
Avsatt utbytte	9 555	15 944

Gjelder 3net AS og Kvæningen Kraftverk AS.

Utbytte fra datterselskaper inntektsføres i morselskapet året etter opptjeningsåret.

NOTE 13: FORDRINGER OG GJELD

Tall i 1000 kr.

MORSELSKAPET			KONSERNET	
2017	2018	Fordringer med forfall senere enn ett år	2018	2017
750	563	Fordringer Finnmark Kraft AS *	563	750
750	563	Sum	563	750

*Fordringer Finnmark Kraft består av: Ansvarlig lån på 1 500 betales med 2 årlige avdrag og har forfall senest 31.12.2021.

2017	2018	Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år	2018	2017
521 750	461 797	Gjeld til kredittinstitusjoner	575 463	645 750
9 218	7 225	Øvrig langsiktig gjeld	7 225	9 218
530 968	469 022	Sum	582 689	654 968
521 750	461 797	Gjeld sikret ved pant	575 463	645 750
		Balanseført verdi av pantsatte eiendeler		
43 261	40 418	Bygninger og fast eiendom	57 681	62 260
22 956	18 642	Driftstilbehør	18 642	22 956
8 311	6 667	Varelager	6 667	8 311
18 431	21 192	Kundefordringer	21 192	18 431
445 218	445 218	Panterett i uregistrerte aksjer	445 218	445 218
538 177	532 137	Sum	549 400	557 175

I låneopptakene fra 2016 er det lagt til grunn negativ pantsettelseserklæring. Tidligere lån har sikkerhetsstillelse gjennom pantsettelse.

Spesifikasjon av rentebytteavtaler i Ymber AS pr 31.12.2018:

Avtaler:	Nominelt beløp:	Forfall:
Rentebytteavtale på lån etablert pr 30.06.2016	310.000.000	30.06.2021

Pr 31.12.2018 var samlet markedsverdi på rentebytteavtalen positiv med kr 2 967 138.

Dette er en ikke resultatført verdiendring i sikringsinstrumentet.

NOTE 14: SKATT

Tall i 1000 kr. Beregning av utsatt skatt/utsatt skattefordel

MORSELSKAPET			KONSERNET	
2017	2018		2018	2017
		Midlertidige forskjeller		
-15 303	-9 527	Driftsmidler	697 494	701 732
-14 172	-10 104	Netto pensjonsforpliktelse	-7 240	-9 145
-13 596	-19 840	Andre forskjeller	-19 502	-13 154
-43 071	-39 471	Netto midlertidige forskjeller	670 752	679 433
-	-	Framførbart underskudd	-	-
-43 071	-39 471	Grunnlag for utsatt skatt/skattefordel i balansen	670 752	679 433
9 906	8 684	23%, 22% utsatt skatt/skattefordel	147 565	156 270
-	-	Herav ikke balanseført utsatt skatteforde	-	-
9 906	8 684	Utsatt skatt/utsatt skattefordel	147 565	156 270
		Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt		
33 177	42 532	Resultat før skattekostnad	75 403	63 782
-16 880	-16 144	Permanente forskjeller	-15 815	1 403
16 297	26 388	Grunnlag for årets skattekostnad	59 588	65 185
6 288	-3 601	Endring i midlertidige resultatforskjeller	2 401	20 596
22 585	22 787	Grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet	61 989	85 781
-	-	+/- Mottatt/avgitt konsernbidrag	-	-
22 585	22 787	Skattepliktig inntekt (grunnlag for betalbar skatt i balansen)	61 989	85 781
		Fordeling av skattekostnaden		
5 420	5 241	Betalbar skatt		
		(23/22% av grunnlag betalbar skatt resultatregnskapet)	10 753	20 587
-	-	Beregnet naturressursskatt	3 549	4 281
-	-	Avregnet mot betalbar skatt	-3 549	-4 281
-	-	For mye, for lite avsatt i fjor	-	2 141
-	-	Grunnrenteskatt	10 858	14 662
5 420	5 241	Sum betalbar skatt til resultat	21 611	37 390
		Skattevirkning konsernbidrag		
-1 136	1 223	Endringer USF resultatført	-8 704	-14 075
4 284	6 464	Skattekostnad	12 907	23 315
5 420	5 241	Betalbar skatt i balansen	21 611	35 194

NOTE 15: EGENKAPITAL

Tall i 1000 kr.

MORSELSKAPET

Årets endring i egenkapital	Aksjekapital	Overkursfond	Annen EK	Sum
Egenkapital 01.01.	600	53 876	299 237	353 713
Årets resultat			36 068	36 068
Avsatt utbytte			-12 000	-12 000
Egenkapital 31.12.	600	53 876	323 305	377 781

KONSERNET

Årets endring i egenkapital	Aksjekapital	Overkursfond	Annen EK	Minorit.andel	Sum
Egenkapital 01.01.	600	53 876	378 999	259 139	692 614
Årets resultat			24 089	949	25 038
Avsatt utbytte			-12 000	-3 728	-15 728
Egenkapital 31.12.	600	53 876	391 087	256 360	701 923

NOTE 16: AKSJEKAPITAL OG AKSJONÆRINFORMASJON

Aksjekapitalen på kr 600 000,- består av 60 aksjer á kr 10 000. Alle aksjer har like rettigheter.

Aksjonærer i Ymber pr 31.12.	Aksjer	Kostpris	Sum	Eierandel
Kautokeino kommune	10	10 000	100 000	16,7%
Kvænangen kommune	5	10 000	50 000	8,3%
Kåfjord kommune	10	10 000	100 000	16,7%
Loppa kommune	5	10 000	50 000	8,3%
Nordreisa kommune	10	10 000	100 000	16,7%
Skjervøy kommune	10	10 000	100 000	16,7%
Troms Kraft	10	10 000	100 000	16,7%
Totalt antall aksjer	60	10 000	600 000	100%

NOTE 17: BUNDNE BANKINNSKUDD

Tall i 1000 kr.

	Morselskap	Konsern
Bankinnskudd bundet for skattetrekk	0	542
Sum bundne bankinnskudd	0	542

4.7 NØKKELTALL

Gjelder kun morselskapet. Før nøkkeltallene er alle tall oppgitt i 1000 kr.

(Tall i 1000 kr)	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Driftsinntekter	152 607	135 433	138 757	118 480	121 054	127 303	101 802
Driftsresultat	37 841	27 628	40 779	19 883	21 255	28 519	10 852
Rentekostnader	12 388	12 132	10 078	5 015	6 484	7 101	7 424
Resultat før skatt	42 532	33 177	53 945	27 433	24 343	31 299	15 003
Resultat etter skatt	36 068	28 893	45 785	22 907	21 051	24 016	13 503
Totalkapital	911 044	952 304	914 142	515 674	522 674	519 115	525 394
Egenkapital	377 781	353 712	336 820	291 035	268 128	253 090	239 074
Omløpsmidler	65 250	103 967	84 239	57 221	52 852	50 664	57 017
Kortsiktig gjeld	54 137	53 451	21 710	25 386	37 322	30 353	34 411
Utbytte utdelt til eiere	12 000	12 000	0	0	6 000	10 000	4 500
Rentabilitet							
Brutto fortjenestemargin	27,9%	24,5%	38,9%	23,2%	20,1%	24,6%	14,7%
Kapitalens omløpshastighet	0,16	0,15	0,19	0,23	0,23	0,24	0,19
Totalkapitalrentabilitet	5,9%	4,9%	9,0%	6,3%	5,9%	7,4%	4,3%
Egenkapitalrentabilitet	9,9%	8,4%	14,6%	8,2%	8,1%	9,8%	5,8%
Soliditet							
Egenkapitalprosent	41,5%	37,1%	36,8%	56,4%	51,3%	48,8%	45,5%
Likviditet							
Likviditetsgrad 1	1,21	1,95	3,88	2,25	1,42	1,67	1,66

Definisjoner nøkkeltall

Brutto fortjenestemargin:	Resultat før skatt i prosent av driftsinntekter.
Kapitalens omløpshastighet:	Driftsinntekter dividert med gjennomsnittlig totalkapital.
Totalkapitalrentabilitet:	Resultat før skatt pluss rentekostnader i prosent av gjennomsnittlig totalkapital.
Egenkapitalrentabilitet:	Resultat etter skatt i prosent av gjennomsnittlig egenkapital.
Egenkapitalprosent:	Samlet egenkapital i prosent av totalkapital per 31. desember.
Likviditetsgrad 1:	Omløpsmidler dividert med kortsiktig gjeld.

4.8 NØKKELTALL KONSERN

Gjelder konsernet. Ymberkonsernet består av morselskapet Ymber AS, 3net AS (heleid) og Kvæningen Kraftverk AS med en eierandel på 66,8%. Kvæningen Kraftverk AS ble en del av konsernet i 2016. Før nøkkeltallene er alle tall oppgitt i 1000 kr.

(Tall i 1000 kr)	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Driftsinntekter	244 818	260 368	193 212	139 181	139 384	144 510	119 780
Driftsresultat	51 382	78 628	51 320	23 470	23 306	29 721	11 701
Rentekostnader	14 793	15 413	11 626	5 017	6 485	7 113	7 442
Resultat før skatt	37 945	63 782	64 399	28 496	24 939	33 383	15 307
Resultat etter skatt	25 038	40 467	60 721	22 907	21 051	25 629	13 583
Totalkapital	1 536 589	1 621 957	1 588 015	518 490	527 483	521 510	525 693
Egenkapital	701 923	692 614	670 787	289 726	266 818	251 780	236 151
Langsiktig gjeld	741 592	826 643	861 982	200 448	197 936	213 633	229 331
Utsatt skatteforpliktelse	147 565	156 270	170 343	0	0	0	0
Omløpsmidler	105 315	165 068	127 424	60 561	58 438	53 627	46 814
Kortsiktig gjeld	93 074	102 700	55 245	28 316	42 449	32 980	36 856
Rentabilitet							
Brutto fortjenestemargin	15,5%	24,5%	33,3%	20,5%	17,9%	23,1%	12,8%
Kapitalens omløpshastighet	0,16	0,16	0,18	0,27	0,27	0,28	0,23
Totalkapitalrentabilitet	3,3%	4,9%	7,2%	6,4%	6,0%	7,7%	4,3%
Egenkapitalrentabilitet	3,6%	5,9%	12,6%	8,2%	8,1%	10,5%	5,9%
Soliditet							
Egenkapitalprosent	45,7%	42,7%	42,2%	55,9%	50,6%	48,3%	44,9%
Likviditet							
Likviditetsgrad 1	1,13	1,61	2,31	2,14	1,38	1,63	1,27

Definisjoner nøkkeltall

Brutto fortjenestemargin:	Resultat før skatt i prosent av driftsinntekter.
Kapitalens omløpshastighet:	Driftsinntekter dividert med gjennomsnittlig totalkapital.
Totalkapitalrentabilitet:	Resultat før skatt pluss rentekostnader i prosent av gjennomsnittlig totalkapital.
Egenkapitalrentabilitet:	Resultat etter skatt i prosent av gjennomsnittlig egenkapital.
Egenkapitalprosent:	Samlet egenkapital i prosent av totalkapital per 31. desember.

4.9 SAMFUNNSREGNSKAP OG VERDISKAPNING – KONSERN

Ymber viser her gjennom en forenklet framstilling hvilken betydning verdiene som skapes i konsernet har for lokalsamfunnet. Selskapets innsats gjennom arbeidskraft, kapital, kunnskap og teknologi er fordelt på de ulike interessegruppene som har bidratt. De ansatte får sin andel av verdiskapningen gjennom lønn og sosiale ytelser. Eierne får sin del gjennom utbytte. Stat og kommuner får sin del gjennom skatter og avgifter.

Verdiskapning (tall i 1000 kr)	2018	2017	2016	2015	2014
Totale driftsinntekter	244 818	260 368	193 212	139 181	139 384
- forbruk av varer og tjenester ¹⁾	25 173	10 093	7 774	32 739	35 426
= Brutto verdiskapning	219 645	250 275	200 986	106 442	103 958
- Ordinære avskrivninger	62 175	59 139	44 530	27 897	27 067
= Netto verdiskapning	157 470	191 136	156 456	78 545	76 891
+ Finansposter (netto) ²⁾	-13 438	-14 846	13 078	5 027	3 088
= Totale verdier til fordeling	144 033	176 290	169 534	83 572	79 979

Fordeling av verdiskapning (1000 kr)

Ansatte

Brutto lønn og sosiale ytelser (inkl. fordelt lønn til investering) ³⁾	56 659	54 849	63 916	44 398	44 385
--	--------	--------	--------	--------	--------

Stat og kommuner

Skatter og avgifter, herunder eiendomsskatt ⁴⁾	58 533	68 974	45 347	16 266	14 543
<i>herav skatt kommuner og fylker</i>	9 895	10 023			
<i>herav statlige avgifter</i>	26 135	26 135			
<i>herav statsskatt</i>	22 503	22 376			

Eierne

Utbytte	12000	12 000	-	-	6 000
---------	-------	--------	---	---	-------

Bedriften

Resultat til egenkapital og ny verdiskapning	16 840	40 467	60 271	22 908	15 051
--	--------	--------	--------	--------	--------

Fordelte verdier	144 033	176 290	169 534	83 572	79 979
-------------------------	----------------	----------------	----------------	---------------	---------------

¹⁾ Forbruk av varer og tjenester representerer en betydelig del lokale innkjøp og ytelser. Beløpet inkluderer sponsing og støtte til lokale tiltak.

²⁾ Finansposter i 2016 er påvirket av salg aksjer Ishavskraft. I 2017 er finanspostene påvirket av låneopptak etter kjøp av aksjer i KK i 2016.

³⁾ Beregner vi en gjennomsnittlig skatt fra de ansatte på 23% utgjør dette 11,0 mill kr.

⁴⁾ Avgifter omfatter enova-, forbruks- og merverdiavgift. Fallerstøtninger er ikke medtatt. Skatter omfatter eiendomsskatt, ordinær skatt, grunnrenteskatt og naturressursskatt.

Kvænangen Kraftverk AS er med konsernet fra 2016. Konsernets investeringer utgjorde 48,5 mill kr i 2018

4.10 REVISJONSBERETNING SIDE 1



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS
Dronningens gate 7B, NO-8006 Bøda

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00
www.ey.no
Medlemmer av Den norske revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Ymber AS

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Ymber AS som består av selskapsregnskap og konsernregnskap. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2018, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2018, og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Permeo Dokumentnrøkke: 061XKL-40DOX-EEDUX-EOJKE-XGDOL-5GCD4



Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg

- ▶ identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- ▶ opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll;
- ▶ vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsesimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- ▶ konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapets evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- ▶ vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde;
- ▶ innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelte ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Uavhengig revisors beretning - Ymber AS
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversikkelig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Bodø, 29. mai 2019
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Arve Willumsen
statsautorisert revisor

Penneo DokumentID: 063XK-47D0X-EEDUX-EDKOE-KGDOL-5GCD+

Uavhengig revisors betelning - Ymber AS
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Deres dato:
Deres ref:

Vår dato: 09.08.2019
Vår ref: 2009/846-0 / 232

Camilla Hansen
camilla.hansen@loppa.kommune.no

Til:
Steinar Halvorsen og
Loppa kommunestyre

Informasjon til kommunestyret angående utskrivning av eiendomsskatten 2019

Loppa kommune har som vedtatt nå skrevet ut eiendomsskatt i 2019. Skattesedlene ble sendt ut og lagt til offentlig ettersyn i juni. Første faktura sendt ut i juli. Vi har dermed fakturert halve året. Nedenfor viser tabellen fakturert beløp.

	Regnskap 2019	Buds(end) 2019	%- forbr
Ansvar: 8001 Eiendomsskatt			
Funksjon: 800 Skatt på inntekt og formue			
18740 Eiendomsskatt annen eiendom	-220.872,00	-600.000	37
18750 Eiendomsskatt boliger og fritidsboliger	-234.314,00	0	0
Sum funksjon: 800 Skatt på inntekt og formue	-455.186,00	-600.000	76
Sum ansvar: 8001 Eiendomsskatt	-455.186,00	-600.000	76
T O T A L T	-455.186,00	-600.000	76

Eiendomsskatt annen eiendom er næringsvirksomhet. Her er de største aktørene kraftlag og havbruk.

Selskap	Takst	Skatt helårlig	Skatt halvårlig
Cermaq Norway AS	94 115 373	94 115	47 057
Grieg Seafood AS	119 303 000	119 303	59 651
Ymber AS	77 762 251	77 762	38 881
Alta Kraftlag	123 870 745	123 870	61 935
Sum		415 050	207 524

Med hilsen

Camilla Hansen
Økonomisjef

