



Utvalg: Utvidet Formannskap i møte med Fylkesmannen i Troms og Finnmark  
Møtested: Kommunestyresal, Loppa Rådhus  
Dato: 05.04.2019  
Tid: 10:00-13:15

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Steinar Halvorsen	Leder	H
Stein Thomassen	Nestleder	AP
Arve Dagfinn Berntzen	Medlem	AP
Hans Roald Johnsen	Medlem	SV/SP
Henrik M Pettersen	Gruppeleder	SP
Ståle Sæther	Gruppeleder	H

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Ernst Berge	MEDL	

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
------	-----------	---------------

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Frank Bækken	Rådmann
Liv B Karlsen	Oppvekst og kultursjef
Olav Gunnar Ballo	Kommuneoverlege
Nina G. Mannsverk	Barnevernleder
Solbjørg Irene Jensen	Sekretær

Fra Fylkesmannen møtte:

Elisabeth Aspaker	fylkesmann
Stian Lindgård	ass. fylkesmann
Anne Grethe Olsen	fylkeslege
Jan-Peder Andreassen	fagdirektør
Hilde Bremnes	Oppvekst og barneverndirektør

Ordfører Steinar Halvorsen ønsket velkommen og presenterte møtedeltakerne.

Rådmann Frank Bækken presenterte sin stab som var til stede.

Ordfører innledet med en geografisk presentasjon av Loppa kommune.

### **Status og utfordringer**

#### Oppvekst og kultursjef Liv B. Karlsen

Kort presentasjon av oppvekst- og kultur:

Vi har 3 skoler i Loppa inkludert kulturskole. 4 stk har søkt på kompetanse for kvalitet i 2019 (videreutd.) (spes.ped, IKT, rådgivning 1 og matematikk). Ca. 66% av Loppas elever er med på kulturskolen.

Har et 3-årig prosjekt «Loppaskolen»- med felles rektor. Jobber med fagfornyelsen (Dekomp) samt Rekomp for barnehagene.

Vi har 1 barnehage. I år har vi to pedagogiske ledere på disp. Begge disse har søkt barnehagelærerutdanning.

Vi har 3 grendehus i kommunen.

Bibliotek samt utlånsstasjoner i butikk.

All kompetanseheving på skoler/barnehager får vi fra RSK.

Loppa har gode grunnskolepoeng.

Utfordringer: Spredt bosetting, lave barnetall, store/gamle bygg, mindre rammeoverføringer, utfordring i forhold til kompetanse.

Introduksjon er også en del av oppvekstetaten.

#### Kommuneoverlege Olav G Ballo

Loppa kommune har en formidabel legedekning i forhold til folketallet.

Loppas befolkning bruker ikke legetjenesten mer enn landet for øvrig.

Mulighet for oppfølging av pasienter er god på grunn av stabiliteten i legetjenesten.

Kommunen drifter 3 utekontor i distriktet. Det var planlagt 25 utekontordager i 2018, men pga dårlige værforhold ble et 15 i snitt.

Ambulansebåt blir mye brukt i distriktet.

#### Barnevernleder Nina G Mannsverk

Tiltrådt 1.11.18 som barnevernleder. Ressursemangel har vært årsak til rutinesvikt og manglende tilstedeværelse. Stor opprydding har gitt resultater. Frister overholdes. Viktig å spre kunnskap om hva barneverntjenesten gjør.

Utfordringer

- manglende tid og ressurser til å drive forebyggende arbeid, trenger flere ressurser.
- Opprettholde den status vi har fått til nå.
- Avhengig av å samarbeide med andre kommuner.

#### Fylkesmannen for Troms og Finnmark Elisabeth Aspaker

Sitt første besøk i Loppa kommune. Var begeistret for velkomsten og at flagget var heist.

Befolkningsutviklingsprognosen for kommunen er nedadgående i alle aldersgrupper og det at barnetallet går ned er dramatisk.

Fylkesmannen er Rettssikkerhetsovervåkeren. Det er de samme krav på hva man skal levere sine innbyggere om man er stor eller liten kommune.

En utfordring hvordan kommunen kan tilpasse seg for å være bærekraftig i et samfunnsperspektiv.

#### Ass fylkesmann Stian Lindgård

##### Demografi

Sammensetningen av bosettinga i kommunen er bekymringsfull da vi blir flere eldre og færre yngre.

##### Kommuneøkonomi

Det står veldig bra til med Loppa kommune ift netto driftsresultat. Havbruksfond utbetalingen har hatt stor betydning for det gode resultatet for 2018. God økonomisk styring med gode marginer, fortsett med det.

Må ytterligere redusere i kommunal drift, effektivisere driften og forbedre tjenestene våre.

Store investeringer i kommunen betyr at det må reduseres på kommunal drift.

##### Planområdet.

Planstrategi laget i 2012. Må lage ny i neste periode. Må ha planene klar i forhold til etablering, Oppdater arealplan og sett av område til fremtidig aktivitet. Legg vekt på samfunnsdel når dere lager arealdelen.

Mangler kapasitet og kompetanse som vi må skaffe enten ved egen, kjøpe tjeneste eller i samarbeid med andre.

#### Barnehage og skole v/Hilde Bremnes

Store variasjoner fra år til år på nasjonale prøver.

FM har ikke mottatt henvendelser om mobbing.

Stilte spørsmål fra Fylkesmannen:

- Har barnehageeier en strategi for rekruttering av kompetanse i barnehagen?

Her går vi ut til kommunalt ansatte og oppfordrer til utdanning. Der det er samlingsbasert er vi i dialog i forhold til lønn under samling, samt dekt reise, bøker og opphold.

Det jobbes også med en sak til Levekår angående stipend for å ta utdanning.

- Vedtak på spesialpedagogisk hjelp/allmennpedagogisk kompetanse?

Her ser vi på å bruke styrer i barnehage (utdannet førskolelærer) når pedagogisk leder utfører spesialpedagogisk hjelp, da vil de andre barna ha pedagog når pedagogisk leder er borte fra avdelingen.

- Minoritetsspråklige barn, er vi knyttet opp mot fagmiljø i forhold til språk?

Her har vi en assistent med kurs i språkutvikling hos barn samt at vi har tett samarbeid med PPT.

- Loppaskolen, evaluering, bekymring, sendt brev.

Vi har mottatt et brev 1.4.19, besvarer dette etter påske.

- 9a, skolering, si litt om dette.

Her har rektor hatt en kursing med alle ansatte om deres plikt i forhold til 9a.

- Tverrfaglig/etatlig samarbeid – TI- God samhandling – Ungdomsråd.

Vi har et tverretatlig samarbeid i forhold til tidlig innsats ( skole, barnehage, sfo, helsesykepleier og barnevern), oppvekst- og kultursjef driver prosjektet. Vi jobber nå spesielt med overganger, skal ha en kommunal plan ferdig til sommeren. Jobber så med en plan for tidlig innsats arbeid i kommunen.

Tidlig innsats gruppen er en del av nettverket til KS og FM, har akkurat vært på samling i Kirkenes.

Når det gjelder Ungdomsråd så er det satt ned en politisk arbeidsgruppe i forhold til dette. Administrasjonen ser at det nok er lurt å få Elevrådet involvert i dette, kanskje de kan være Ungdomsråd?

Til slutt lurte FM på hva de kan bidra med for at LK skal kunne gi et forsvarlig tilbud til sine innbyggere?

De kan gi gode muligheter for kompetanseheving på de områder der det er behov for dette. Gi god informasjon til kommunene, her vil jeg spesielt nevne Fylkesmannens nyhetsbulletin på oppvekstområdet. Her gis det god informasjon om midler, nyheter, aktuelle utviklingsområder, nytt angående lovverk m.m. Gode kompetansenettverk for kommunene må fortsette (slik det foregår i dag) på oppvekstområdet, meget bra!

Samarbeidsnettverket mellom FM og KS er også fruktbart (nettverk barn og unge, Tidlig innsats).

#### Barnevernområde v/Hilde Bremnes

Kommunens oppgaver ift barnevernloven.

Tilstrekkelig kompetanse og kapasitet er kommunens ansvar.

Akuttberedskapen- inngått samarbeid med andre kommuner

Dialogpunkter – Hvordan skal kommunen fremover sikre at lovkrav i barnevernloven overholdes herunder;

- frister gitt i lov og forskrift
- Tiltaksplaner for alle barn med hjelpetiltak
- Evaluering av hjelpetiltak og planer
- Lovpålagte besøk fosterhjem

Fylkesmannen sender ut brev og går gjennom rapporteringen og etterspør kommunens plan for å sikre at lovkravene i barnevernloven overholdes. Svarfrist i begynnelsen av mai.

#### Fylkeslege Anne Grethe Olsen

- Befolkningsutviklinga er flere eldre og færre yngre.
- Kartlegge kompetanseheving .
- Positivt at vi har Frisklivssentral og fysioterapi i kommunen.
- Samarbeid med nabokommunene kan være en løsning.
- Viktig med velferdsteknologiske løsninger.
- Beredskapsplaner ved kritisk mangel på helsepersonell.

#### Kommunaldirektør Jan-Peder Andreassen «Gode grep i Finnmark»

NIVI Rapporten Gode grep i Finnmark er utarbeidet på oppdrag av Fylkesmannen i Finnmark.

[http://www.nivianalyse.no/images/rapporter/2018/NIVI\\_Rapport\\_2018\\_4\\_Gode\\_grep\\_i\\_Finnmark\\_.pdf](http://www.nivianalyse.no/images/rapporter/2018/NIVI_Rapport_2018_4_Gode_grep_i_Finnmark_.pdf)

Formålet med prosjektet har vært å fremskaffe en oversikt over kommunenes viktigste utfordringer og synspunkter på videre veivalg, sett fra ordførerne og rådmennene i 14 utvalgte kommuner. De fleste kommunene v/ordfører og rådmann ble intervjuet.

Samfunnsmessige utfordringer som kom fram i intervjurunden.

Funn som relevant for Loppa kommune;

- Enorme avstander
- Vanskelig geografi

- Negativ demografisk trend
- Ensidig og sårbart næringsliv
- Manglende infrastruktur

Kommunaldirektøren kommenterte at kommunens økonomiplan og årsmelding er ryddig og god.

## **Oppsummering;**

### Ordfører

Utfordringene er kjent.

- Oppdatering av planverk
- Utfordringer på politisk robusthet. Det er stor slitasje på lokalpolitikere da vi ikke er så mange.
- Rettsikkerhet og saksbehandling
- Ønsker tettere dialog med Fylkesmannen. Ønsker at Fylkesmannen i større grad retter pekefinger når lokalpolitikere ikke følger opp lover og regler.

Loppasamfunnet har vært positiv til de grep kommunen gjorde for å beholde legene våre. Positivt at vi er kommet i dialog med Fylkesmannen og kan få hjelp.

### Formannskapetets medlemmer

- Viktig og nyttig at Fylkesmannen kommer på besøk.
- Glad for at Fylkesmannen utfører tilsyn, bidrar til å avdekke eventuelle forhold som ikke er bra.
- Skjer positive ting innenfor næringslivet i kommunen. Her nevnes utbyggingsplaner for både Frydenbø og forfabrikken.
- Ønsker bedre kontakt mellom politikere og administrasjon. Informasjon må komme til politikere så tidlig som mulig slik at man kan ta tidlig grep.
- Bekymring for rettsikkerheten og å yte likeverdige velferdstjenester til innbyggerne.
- Næringsutvikling er helt avgjørende for framtida for Loppa kommune
- Utfordringer på boliger i kommunen
- Utfordringer på manglende fagkompetanse for å løse lovpålagte oppgaver

### Fylkeslege Anne Grete Olsen

Utrulig bra hvordan kommunen har jobbet med tilsynssaken og sikring av sykestueplassen.

Gledelig at kommuneoverlegen blir i stillingen. Viktig å sette inn energi og ressurser på den teknologiske utviklinga for å henge med.

### Ass rådmann Stian Lindgård

Loppa kommune holder på å dø ut som kommune på det demokratiske område. Bruk av de oppsparte midlene for videre veivalg.

### Fylkesmann Elisabeth Aspaker

Stort potensiale for næringsutvikling i Loppa kommune. Ta grep før det er for seint. Vi må levere som kommune og bestemme oss for hvilke veivalg som skal gjøres. Lag strategier for å investere i det vi har tro på bringer kommunen videre.

Fylkesmannen vil bidra med råd og veiledning og ha god dialog med kommunen.