



Utvalg: Levekårsutvalget  
Møtested: Kommunestyresalen, Loppa Rådhus  
Dato: 23.04.2019  
Tid: 16:00

Forfall meldes til utvalgssekretær som sørger for innkalling av varamenn. Varamenn møter kun ved spesiell innkalling.

<u>Saksnr</u>	<u>Innhold</u>	<u>Lukket</u>
PS 5/19	Referatsaker	
RS 3/19	Orientering fra avdelingene	
PS 6/19	Retningslinjer for tildeling av utdanningsstipend - barnehagelærere	

Øksfjord, 12.april 2019

Maria Thomassen  
Leder

Innkalling er sendt til:

Navn	Funksjon	Representerer
Maria Johanne Thomassen	Medlem	H
Stein Thomassen	Medlem	AP
Kim Gøran Pedersen	Medlem	AP
Brynjar Larsen	Medlem	H
Torill Myreng Martinsen	Medlem	H
Turid Irene Grønbech	Medlem	SP
Cato Kristiansen	Medlem	SV
Maria Sotkajærvi	Varamedlem	AP
Heidi Wang	Varamedlem	AP
Ørjan Olsen	Varamedlem	AP
Ulf Rune Pettersen	Varamedlem	AP
Arne Rotes	Varamedlem	H
Lillian Johansen	Varamedlem	H
Ståle Sæther	Varamedlem	H
Ingvil E. Luthersson	Varamedlem	H
Ingrid Olsen	Varamedlem	SP
Hans Roald Johnsen	Varamedlem	SV

## PS 5/19 Referatsaker

### Jfr. vedlagte skriv

- Loppaskolen/SFO
- Ungdomsarbeid i kommunen, klubblederstilling
- Rekrutteringsplan til ledige stillinger, utlysninger og tekst. Har kommunen en strategi på dette?
  
- Rullering av planarbeid- oversikt over planarbeid som skal opp i levekår, dato/årstall for rullering legges fram for levekår  
Legges synlig under aktuelle avdelinger på kommunens hjemmesider slik at det er mulig å finne fram nødvendig informasjon.
- Organisasjonskart for kommunen, oversikt over avdelinger og virkeområder, info på nettsider?
  
- Oversikt over tilskuddsmidler som kan søkes på. Oversikt på hjemmesider, samhandle mellom etatene?
  
- NVP velferdsteknologiske løsninger-status på arbeid



Levekårsutvalget har en viktig rolle som tilsynsmyndighet av den kommunale driften, i tillegg til at de kan ta opp saker og er delegert myndighet til å gjøre vedtak etter delegasjonsreglementet.

Utvalgets oppgave er å forberede og innstille i saker som skal behandles i kommunestyret, unntatt saker som er tillagt formannskapet arbeidsområde. I de sistnevnte saker, forbereder og innstiller utvalgene til formannskapet. Utvalget gis beslutningsmyndighet innenfor eget virkeområde.

### **Saksliste:**

***Fra oppvekst og kultur er det 1 sak som er klar-***

#### ***1. Stipendordning***

Ellers er det ikke kommet saker til levekår. Har fått forespeilet fra oppvekst og kultur at det er kun er idrettsmidler/kulturmidler til juni møtet, og at det antageligvis ikke er saker til augustmøtet på grunn av ferieavvikling.

Helse og omsorg er det ikke saker fra, og jeg ser på dette med stor bekymring da dette er den største etaten i kommunen. Jeg ønsker en orientering fra rådmannen på dette området.

Ett utdrag fra virkeområder: merket med blå ønsker jeg satt opp som referatsaker, og de øvrige som orientering.

- Øksfjord barnehage  
Tilsyn og status
- Informasjon om status på teknologi i skolen, og interaktive klasserom. Hvor langt er vi kommet, og hva gjenstår.  
Fungerer sokrates, tilbakemeldinger?
- Loppaskolen/SFO  
Status, tidlig innsats- prosjektmidler  
Arbeidsgruppe Loppaskolen  
Mobbing-planverk
- Bosetting av flyktninger, og framtidig situasjon med dette arbeidet
- Voksenopplæring, status og framtidig situasjon
- Ungdomsarbeid i kommunen, klubblederstilling
- Bibliotek  
Status
- Kulturtilbud i kommunen og Kulturskolen  
Antall aktive, tilbud, aktiviteter og videre plan, søkes det på midler
- Orientering arbeid med kompetansesenter
- Barnevern  
Status og videre plan, ressurser
- Fastlegeordning og organiseringen innen helse  
Fysioterapitjenesten, behandlingsdekning, øvrige prosjekter  
Tilsynsrapport sykehjem, status handlingsplan, lukking av avvik.

- Hjemmebasert omsorg – prosjektmidler og videre arbeid med prosjektet fremtidens primærhelsetjeneste i distrikt  
Orientering prosjekt helhetlig tjeneste
- Bistandsbolig og tilbud til mennesker med bistand  
Tilsynsrapport og status på handlingsplan, lukking av avvik
- Dagsenter, Psykiatri, rus/edruskapsarbeid  
Status og plan for videre organisering og tilbud
- Nav  
Status og arbeid, garantikontorordningen minstenorm med 3 ansatte-  
Framtidig organisering?
- Rekrutteringsplan til ledige stillinger, utlysninger og tekst. Har kommunen en strategi på dette?
- Rullering av planarbeid- oversikt over planarbeid som skal opp i levekår, dato/årstall for rullering legges fram for levekår  
Legges synlig under aktuelle avdelinger på kommunens hjemmesider slik at det er mulig å finne fram nødvendig informasjon.

*Virksomhetsplan for oppvekst og kultur*

*Plan mobbing*

*Psykiatriplan*

*Rusmiddelplan*

*Eldreplan*

*Bolig og sosialplan*

*Kompetanseplan*

*Fysisk*

*Helse og omsorgsplan*

*Plan for oppvekst og utdanning*

*Plan for kultur og fysisk aktivitet*

*Beredskapsplan, smittevern*

*Og eventuelle andre planer som skulle vært satt opp?*

- Organisasjonskart for kommunen, oversikt over avdelinger og virkeområder, info på nettsider?
- Oversikt over tilskuddsmidler som kan søkes på. Oversikt på hjemmesider, samhandle mellom etatene?
- NVP velferdsteknologiske løsninger-status på arbeid



Dato: 12.03.2019  
Arkivref: 2019/173-0 /

Liv Beate Karlsen

liv.b.karsen@loppa.kommune.no

Saksnr	Utvalg	Møtedato
6/19	Administrasjonsutvalget Levekårsutvalget Formannskap	23.04.2019

## **Rekrutteringstiltak for barnehagelærere**

### **Sammendrag**

På forrige møte i Levekår kom representanter i Levekår med ønske om sak til neste møte. Dette var stipend løsning for barnehagelærerutdanning.

Saksbehandler har sett på det som er gjort i helse etaten angående stipend til sykepleiere, samt sett hva Loppa kommunes kompetanseplan sier, og RSK kvalitet og kompetanseplan sier. Dette i forhold til å rekruttere og beholde barnehagelærere.

### **Rådmannens forslag til vedtak:**

Loppa kommunestyre vedtar følgende:

For å rekruttere barnehagelærere til kommunen foreslås permisjon med lønn for samlingsbasert utdanning for ansatte i Loppa kommune som ønsker utdanning samt kr 20 000,- i stipend per bestått år mot to års bindingstid i kommunen. For personer som ikke er ansatt i Loppa kommune gis 20 000,- i stipend per. bestått år mot to års bindingstid i kommunen. Tildeling skjer i de tilfeller der det er vanskelig å rekruttere fagpersoner.

### **Vedlegg:**

Ingen

### **Saksutredning:**

På forrige møte i Levekår kom representanter i Levekår med ønske om sak til neste møte. Dette var stipend løsning for barnehagelærerutdanning.

Saksbehandler har sett på det som er gjort i helse etaten angående stipend til sykepleiere, samt sett hva Loppa kommunes kompetanseplan sier, og RSK kvalitet og kompetanseplan sier. Dette i forhold til å rekruttere og beholde barnehagelærere.

I henhold til et vedtak fra 2015 i Administrasjonsutvalget, Levekår og Formannskap ble følgende vedtatt:

*Loppa kommunestyre vedtar følgende rekrutteringstiltak for sykepleiere:  
Lønne sykepleiere med norsk autorisasjon 8 års ansiennitet ved tilsetning.  
Gi sykepleierstudenter 20 000 kr i stipend per bestått år utbetalt mot to års bindingstid i kommunen.*

Gjeldende kompetanseplan for Loppa kommune åpner opp for at kommunen kan tilby stipend på inntil kr. 50.000,- pr. år under utdanningen til studenter fra Loppa kommune som ønsker å arbeide i kommunen etter endt utdannelse. Tildelingen skjer i de tilfeller det er vanskelig å rekruttere fagpersonell og vil innebære bindingstid.

Kompetanseplanen sier også at permisjon med lønn for opplæring/utdanning vurderes i hvert enkelt tilfelle.

Gjeldende plan for kvalitet og kompetanse i RSK kommunene sier følgende:

RSK Vest-Finnmark skal ha barnehager med høy kvalitet og ansatte med god kompetanse.

RSK skal jobbe målrettet med å rekruttere og beholde barnehagelærere.

Motivere pedagogene til å gjennomføre relevant videreutdanning.

Som et ledd i Loppa kommunes satsing for å rekruttere og beholde fagpersonell i kommunen vår kan utdanningsstipend være et tiltak.

Permisjon med lønn for opplæring/utdanning kan også være et tiltak dersom ansatte ønsker utdanning.

### **Vurdering:**

Saksbehandler har vurdert utdanningsstipend, og lønn under utdanning og foreslår følgende:

For å rekruttere barnehagelærere til kommunen foreslås permisjon med lønn for samlingsbasert utdanning for ansatte i Loppa kommune som ønsker utdanning samt kr 20 000,- i stipend per bestått år mot to års bindingstid i kommunen. For personer som ikke er ansatt i Loppa kommune gis 20 000,- i stipend per. bestått år mot to års bindingstid i kommunen. Tildeling skjer i de tilfeller der det er vanskelig å rekruttere fagpersoner.