



Utvalg: Levekårsutvalget
Møtested: Kommunestyresal, Loppa Rådhus
Dato: 03.12.2015
Tid: 16:00

Forfall meldes til utvalgssekretær som sørger for innkalling av varamenn. Varamenn møter kun ved spesiell innkalling.

Saksnr	Innhold	Lukket
PS 28/15	Godkjenning av protokoll fra forrige møte	
PS 29/15	Opprettelse av stilling Introduksjonskoordinator i Loppa kommune.	
PS 30/15	Sammenslåing psykiatri og rus, overgang prosjektstilling til fast stilling ruskonsulent	
PS 31/15	Hjemmebasert omsorg	
PS 32/15	Rekrutterings og stabiliseringstiltak leger	
PS 33/15	Bemanning legekantoret	
PS 34/15	Rekrutteringstiltak for sykepleiere	
PS 35/15	Budsjett 2016 Økonomiplan 2016 - 2019	
PS 36/15	Diskusjonssak - Uteområdet ved Høgtun skole	

Maria Thomassen
Leder (s)

Innkalling er sendt til:

Navn	Funksjon	Reprenterer
Maria Johanne Thomassen	Medlem	AP
Stein Thomassen	Medlem	AP
Kim Gøran Pedersen	Medlem	AP
Brynjar Larsen	Medlem	H
Torill Martinsen	Medlem	H
Fabrice Caline	Medlem	SP
Cato Kristiansen	Medlem	SV
Maria Sotkajærvi	Varamedlem	AP
Arne Rotes	Varamedlem	H
Turid Grønbech	Varamedlem	SP
Hans Roald Johnsen	Varamedlem	SV

PS 28/15 Godkjenning av protokoll fra forrige møte



Dato: 25.11.2015
Arkivref: 2015/312-0 /

Liv Beate Karlsen

liv.b.karsen@loppa.kommune.no

Saksnr	Utvalg	Møtedato
29/15	Levekårsutvalget	03.12.2015
8/15	Administrasjonsutvalget	04.12.2015
51/15	Formannskap Kommunestyre	04.12.2015

Opprettelse av stilling Introduksjonskoordinator i Loppa kommune.

Sammendrag

Loppa kommunestyre har i sak 54/15 gjort følgende vedtak:

Loppa kommunestyre vedtar å bosette inntil 12 flyktninger i 2016. Fortrinnsvis barnefamilier. Dette på grunn av den vanskelige boligsituasjonen i Loppa. For årene 2017 – 2019 bosetter Loppa kommune inntil 30 flyktninger. Administrasjonen får fullmakt fra kommunestyret til å disponere plassene for det enkelte år innenfor denne rammen, i samråd med Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDI). Utgifter til bosetting utover det som introduksjonstilskudd dekker, dekkes over driftsbudsjettet og vil for 2016 utgjøre ca. 500 000,-

I etterkant av dette vedtaket foreslås det opprettet det en stilling Introduksjonskoordinator i Loppa kommune.

Forslag til vedtak:

Loppa kommunestyre oppretter stilling som Introduksjonskoordinator i 100% stilling i perioden 2016 – 2019. Denne stillingen legges til det lokale NAV kontoret.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Rundskriv Q-27/2015 fra Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet.

Saksutredning:

Loppa kommunestyre har i sak 54/15 gjort følgende vedtak:

Loppa kommunestyre vedtar å bosette inntil 12 flyktninger i 2016. Fortrinnsvis barnefamilier. Dette på grunn av den vanskelige boligsituasjonen i Loppa.

For årene 2017 – 2019 bosetter Loppa kommune inntil 30 flyktninger.

Administrasjonen får fullmakt fra kommunestyret til å disponere plassene for det enkelte år innenfor denne rammen, i samråd med Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDI).

Utgifter til bosetting utover det som introduksjonstilskudd dekker, dekkes over driftsbudsjettet og vil for 2016 utgjøre ca. 500 000,-

I saksframlegg «Bosetting av flyktninger i Loppa kommune 2016 og planperioden 2017 – 2019 kommer det frem følgende:

Introduksjonsloven setter som krav at kommunen skal tilby et heldagstilbud til flyktninger, tilsvarende 37,5 t/u over 47 uker. Tilbudet omfatter skoletilbud, arbeidspraksis og temabasert veiledning.

Loppa kommune hadde 21. september møte med NAV Øksfjord/Alta der

Introduksjonskoordinatoren i Alta kommune var med.

Momenter som kom frem under møtet som meget viktig var:

- Det er viktig med en flyktningkonsulent/introduksjonskoordinator som tar seg av bosetting, NAV, arbeid, barnehage og skole. Denne stillingen bør legges til det lokale NAV kontoret. Det er viktig at det er en som har et overordnet ansvar.
- NAV er en nøkkel for å få bosetting av flyktninger til å fungere, dette bl.a med tanke på ledige jobber, individ tilskudd m.m. Skole og helse er viktige samarbeidskoordinatører med tanke på norskopplæring/helse, dette med tanke på integrering i samfunnet.

Under økonomiske konsekvenser i saksframlegget legges det opp til styrking av introduksjonsprogrammet i regi av NAV med en stilling. Kostnadsrammen for dette for 2016 er 600 000,-

I saksframlegget under vurderingen som er gjort kommer det frem følgende:

- Dersom Loppa kommunestyre vedtar å bosette flyktninger i Loppa kommune må det opprettes en ny stilling som Introduksjonskoordinator i 100% stilling i perioden 2016 – 2019. Stillingen legges under NAV, dette av praktiske årsaker.

I rundskriv Q-27/2015 fra Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet. – Samarbeid mellom kommunen og Arbeids- og velferdsetaten om introduksjonsordning for nyankomne innvandrere står det bl.a:

- Som et verktøy i arbeidet skal det, etter initiativ fra den enkelte kommune, inngås en forpliktende samarbeidsavtale mellom vedkommende kommune og Arbeids- og velferdsetaten lokalt om introduksjonsordningen.
- Formålet med rundskrivet er å gi tydelige retningslinjer for samarbeidet mellom den kommunale enheten som har ansvaret for å iverksette introduksjonsordningen og Arbeids- og velferdsetaten lokalt. Det er viktig å få til et velfungerende samarbeid for å sikre en klar ansvarsfordeling, unngå dobbeltarbeid og bidra til et effektivt og målrettet introduksjonsprogram for den enkelte deltaker.

- Det er et NAV-kontor i alle landets kommuner. Arbeids- og velferdsetaten og kommunen kan i tillegg til de tjenester som er regulert i lov 18. desember 2009 nr. 131 om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen (sosialtjenesteloven) avtale at også andre av kommunens tjenester skal inngå i NAV-kontoret. Dette vil være f.eks introduksjonsordningen.

Vurdering:

Opprettelse av stilling som Introduksjonskoordinator i 100% stilling i perioden 2016 – 2019 er en forutsetning for å lykkes med bosetting av flyktninger.

Det er viktig med en introduksjonskoordinator som tar seg av bosetting, NAV, arbeid, barnehage og skole. Denne stillingen bør legges til det lokale NAV kontoret. Det er viktig at det er en som har et overordnet ansvar.

NAV er en nøkkel for å få bosetting av flyktninger til å fungere, dette bl.a med tanke på ledige jobber, individ tilskudd m.m. Skole og helse er viktige samarbeidskoordinatorer med tanke på norskopplæring/helse, dette med tanke på integrering i samfunnet.



LOPPA KOMMUNE

Helse- og sosialetaten

Saksframlegg

Dato: 06.11.2015
Arkivref: 2015/823-0 /

Karine Patterson

karine.patterson@loppa.kommune.no

Saksnr	Utvalg	Møtedato
10/15	Administrasjonsutvalget	04.12.2015
30/15	Levekårsutvalget	03.12.2015
54/15	Formannskap Kommunestyre	04.12.2015

Sammenslåing psykiatri og rus, overgang prosjektstilling til fast stilling ruskonsulent

Sammendrag

Loppa kommune er inne i en endringsprosess. Både effektiviseringstiltak samt strukturelle tiltak er nødvendig i psykiatri og rustjenesten.

Forslag til vedtak:

Sammenslåing psykiatri og rus tjenesten til en enhet.

Loppa kommunestyre vedtar å slå sammen psykiatri enheten og rus enheten til en enhet i helse og omsorgsetaten.

Ruskonsulent i 100 % fast stilling

Loppa kommunestyre vedtar å formalisere overgangen av prosjektstilling ruskonsulent til fast stilling ruskonsulent.

Vedlegg:

ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Veileder i lokalt psykisk helsearbeid og rusarbeid for voksne (Helsedirektoratet)
Skisse på sammenslåing rus og psykiatritjenesten
Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester m.m. (helse- og omsorgstjenesteloven)

Saksutredning:

Sammenslåing psykiatri og rus tjenesten til en enhet.

Psykiatri og rustjenesten sammenslås til en enhet er ett forslag fra enheten selv og nasjonale føringer som sier at rus og psykiatri skal ses under ett. Det er gode faglige grunner for at tjenestene skal slås sammen som: faglig styrking, mindre sårbarhet, bedre oppfølging av brukere, mulighet for søknad om flere midler, team arbeid, mer helhetlig tjeneste, infolyt og bedre fordeling av saksbehandling. Det er ikke forventet noen merkostnader ved sammenslåingen.

Det har vært en kontinuerlig prosess med bred medvirkning fra ansatte, verne- og tillitsvalgtapparatet for å få på plass enheten. Enheten vil føre til større fleksibilitet, bedre utnyttelse av kompetanse og ressurser samt stor grad av læringsoverføring.

Ruskonsulent i 100 % fast stilling

Rusprosjektet ble avsluttet i 2013. Dette var ett prosjekt for å styrke rusomsorgen i kommunene som ble finansiert gjennom midler fra fylkesmannen. Ruskonsulent gikk over fra prosjektstilling til fast stilling i kommunen 01.01.14 uten at det ble fattet vedtak om opprettelse av fast stilling i kommunestyret.

Kompetanse på områdene psykiatri og rus er helt nødvendig for at kommunen skal kunne utføre sine lovpålagte oppgaver. Viser til Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester m.m. (helse- og omsorgstjenesteloven):

§ 3-1. Kommunens overordnede ansvar for helse- og omsorgstjenester: Kommunen skal sørge for at personer som oppholder seg i kommunen, tilbys nødvendige helse- og omsorgstjenester. Kommunens ansvar omfatter alle pasient- og brukergrupper, herunder personer med somatisk eller psykisk sykdom, skade eller lidelse, rusmiddelproblem, sosiale problemer eller nedsatt funksjonsevne.

Det anbefales derfor at overgangen fra prosjektstilling til fast stilling formaliseres og vedtas.



LOPPA KOMMUNE

Helse- og sosialetaten

Saksframlegg

Dato: 25.11.2015
Arkivref: 2015/823-0 /

Karine Patterson

karine.patterson@loppa.kommune.no

Saksnr	Utvalg	Møtedato
5/15	Administrasjonsutvalget	04.12.2015
31/15	Levekårsutvalget	03.12.2015
48/15	Formannskap Kommunestyre	04.12.2015

Hjemmebasert omsorg

Sammendrag

Fokus på hverdagsmestring/hverdagsrehabilitering. Fokus på å mestre selv i eget hjem.

Forslag til vedtak:

Hjemmebasert omsorg:

Kommunestyret vedtar å slå sammen hjemmesykepleie og praktisk bistand til en enhet kalt hjemmebasert omsorg.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Hverdagsmestring/hverdagsrehabilitering. Fokus på å mestre selv i eget hjem. Loppa kommune.

Saksutredning:

Hjemmebasert omsorg:

Hjemmesykepleien og praktisk bistand slås i sammen til en enhet kalt hjemmebasert omsorg. Dette for å ha fokus på hverdagsrehabilitering, mestring og ivaretagelse av pasientens restevne. Samtidig kan

kompetansen til personalet benyttes mer helhetlig og en reduserer sårbarhet ved fravær. På denne måten kan mennesker forbli mest mulig selvhjulpen og kan bo hjemme lengst mulig.

Det har vært en kontinuerlig prosess med bred medvirkning fra ansatte, verne- og tillitsvalgtapparatet for å få på plass enheten. Enheten vil føre til større fleksibilitet, bedre utnyttelse av kompetanse og ressurser samt stor grad av læringsoverføring.

Fokus på hjemmebaserte tjenester er kostnadseffektivt. Det er estimert at en institusjonsplass på sykehjemmet koster 800 000-900 000 kr årlig, en hjemmebasert omsorgsplass er estimert til å koste 200 000-300 000 kr årlig.



LOPPA KOMMUNE

Helse- og sosialetaten

Saksframlegg

Dato: 25.11.2015
Arkivref: 2015/823-0 /

Karine Patterson

karine.patterson@loppa.kommune.no

Saksnr	Utvalg	Møtedato
7/15	Administrasjonsutvalget	04.12.2015
32/15	Levekårsutvalget	03.12.2015
49/15	Formannskap Kommunestyre	04.12.2015

Rekrutterings og stabiliseringstiltak leger

Sammendrag

Innføring av felles fastlegeliste. Innføring 4-delt vaktordning leger.

Forslag til vedtak:

Loppa kommunestyre vedtar følgende rekrutterings og stabiliseringstiltak leger:
Innføring av felles fastlegeliste. Innføring av 4-delt vaktordning for leger.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Fastlegeforskriften

Saksutredning:

Rekrutterings og stabiliseringstiltak for leger.

Kommunen har i flere år hatt ustabil legedekning. Det er per i dag to faste legehjemler på henholdsvis kommuneoverlege (100 %) og kommunelege 2 (100 %). I tillegg til en turnuslege (100 %), turnuslegen rullerer hver 6 måned. Kommunen kan kun få turnuslege hvis vi oppfyller kravene til

veiledning og turnuslegen søker seg hit. Tilbakemelding fra leger viser at hovedutfordringen er tredelt vaktordning. Større kommuner har mulighet å fordele vakt på langt flere leger slik at det kun blir 8. delt vakt eller mindre. Legeforeningen anbefaler å ikke gå hyppigere en 4. delt vakt. Fastlegeforskriften åpner for felleslister (flere leger deler ansvaret for allmennlegetilbudet for samme pasientliste, FOR § 11). Det er derfor mulig å dele opp legehjemmel hvis det er nødvendig for fastlege arbeidet.

Det er igangsatt utredning for å se på muligheter for å redusere vaktbelastningen. Ett forslag er å inngå samarbeid med nabokommuner om vaktpool på helg: fredag 15.30-mandag 08.00 slik at våre faste leger kun må ta tredelt vakt på ukedager og 4. delt vakt på helg. En slik vaktpool vil utgjøre en merkostnad for kommunen på ca. 500 000 kr årlig. Det kan nevnes at hvis kommunen kommer i en situasjon der det blir nødvendig med hyppig bruk av vikarbyrå så koster det 60 000 kr per uke per lege. I tillegg vil en ikke få turnuslege. Dette kan utgjøre en merkostnad for kommunen på 7 millioner kroner årlig i tillegg til at befolkningen ikke vil ha god nok kontinuitet i legetilbudet. Således kan konsekvensen av å ikke innføre tiltak ha store og uforutsette kostnader.



LOPPA KOMMUNE

Helse- og sosialetaten

Saksframlegg

Dato: 25.11.2015
Arkivref: 2015/823-0 /

Karine Patterson

karine.patterson@loppa.kommune.no

Saksnr	Utvalg	Møtedato
6/15	Administrasjonsutvalget	04.12.2015
33/15	Levekårsutvalget	03.12.2015
50/15	Formannskap Kommunestyre	04.12.2015

Bemanning legekantoret

Sammendrag

Loppa kommune er inne i en endringsprosess. Både effektiviseringstiltak samt strukturelle tiltak er nødvendig.

Forslag til vedtak:

Loppa kommunestyre vedtar følgende tiltak for legekantoret:

Redusere sekretær stilling fra 180 % til 160 % totalt.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksutredning:

Bemanning legekantoret.

Det er foreslått reduksjon i sekretærfunksjonen fra 180 % til 160 %. Den totale reduksjonen kommer etter en helhetsvurdering av behov og kompetanse. Det er redusert lønnsmidler i budsjettet med 70 000 kr på sekretær legekantoret.



LOPPA KOMMUNE

Helse- og sosialetaten

Saksframlegg

Dato: 25.11.2015
Arkivref: 2015/823-0 /

Karine Patterson

karine.patterson@loppa.kommune.no

Saksnr	Utvalg	Møtedato
9/15	Administrasjonsutvalget	04.12.2015
34/15	Levekårsutvalget	03.12.2015
53/15	Formannskap Kommunestyre	04.12.2015

Rekrutteringstiltak for sykepleiere

Sammendrag

Sammenstilte rekrutteringstiltak for sykepleiere på bakgrunn av utfordringer for kommunen å rekruttere sykepleiere med norsk autorisasjon.

Forslag til vedtak:

Loppa kommunestyre vedtar følgende rekrutteringstiltak for sykepleiere:
Lønne sykepleiere med norsk autorisasjon 8 års ansiennitet ved tilsetning.
Gi sykepleierstudenter 20 000 kr i stipend per bestått år utbetalt mot to års bindingstid i kommunen.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Garantilønn, lønnstillegg for ansiennitet og laveste utregnet årslønn. Tabell pr. 1.5.2015
Kompetanseplan for Loppa Kommune

Saksutredning:

Rekrutteringstiltak for sykepleiere.

Det har i flere år vært utfordringer for kommunen å rekruttere sykepleiere med norsk autorisasjon.

Mange andre finnmarkskommuner og distriktskommuner ellers i landet har rekrutteringstiltak som høyere ansiennitet ved tilsetting, stipend ordninger og kompetansehevingstiltak. Det er derfor en nødvendighet for Loppa kommune å se på rekrutteringsordninger slik at vi blir konkurransedyktige.

Det har i mange tilfeller vært gitt minstelønn på 8 års ansiennitet for nytilsatte sykepleiere, dette ønskes nå formalisert og vedtatt slik at kommunen kan annonsere med tiltaket. For tiden er minstelønn for sykepleiere er 367 500. 8 års ansiennitet gir 402 100 og hvis en velger å gi 10 års ansiennitet er det 426 400.



Dato: 25.11.2015
Arkivref: 2015/802-0 /
150

Liv Beate Karlsen

liv.b.karsen@loppa.kommune.no

Saksnr	Utvalg	Møtedato
35/15	Levekårsutvalget	03.12.2015

Budsjett 2016 Økonomiplan 2016 - 2019

Sammendrag

Budsjett for 2016, og økonomiplan for 2016 – 2018 legges frem for Levekårsutvalget. Utvalget skal gi uttalelser/innspill innenfor sitt område. Dokumentet skal endelig vedtas i kommunestyret.

Forslag til vedtak:

Levekårsutvalget vedtar følgende uttalelser/innspill til budsjett for 2016, og økonomiplan for 2016 – 2019 innenfor området Levekår:

Vedlegg:

Budsjett 2016
Økonomiplan 2016 - 2019

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Detaljbudsjett

Saksutredning:

Det vises til fremlagte budsjettforslag for 2016, og fremlagte økonomiplan for 2016 – 2019 med tilhørende kommentarer.

Økonomiplanen har innarbeidet alle kjente forutsetninger for Loppa kommunes økonomi i perioden.

Disse er beskrevet i dokumentet.