



Loppa kommune

Møteinnkalling

Utvalg: Kommunestyre
Møtested: Kommunestyresal, Loppa Rådhus
Dato: 21.02.2014
Tid: 10:00

Forfall meldes til utvalgssekretær som sørger for innkalling av varamenn. Varamenn møter kun ved spesiell innkalling.

Offentlig spørretime

Saksnr	Innhold	Lukket
PS 1/14	Politimesteren besøker Loppa kommune	
PS 2/14	Alta kommune orienterer om utvidelse av spesialisthelsetjenesten i Alta.	
PS 3/14	Referatsaker	
PS 4/14	Planprogram -endringforslag og tilleggsforslag.	
PS 5/14	Loppa Fiskeinvest – forslag til investeringsselskap for utvikling av fiskeriene i Loppa	
PS 6/14	Søknad om fritak fra politiske verv - Edel Irene Engnes	
PS 7/14	Stilling som kommuneplanlegger	
PS 8/14	Ulysning av stillinger i Loppa kommune.	
PS 9/14	Ny pensjonsordning for folkevalgte fra 1. januar 2014	
PS 10/14	Sjumilssteget - Satsning på barn og unge - Kommunanalyse	
PS 11/14	Nødnett - Krav til legevaktssentral	

Jan-Eirik Jensen
Ordfører (s)

Innkalling er sendt til:

Navn	Funksjon	Representerer
Jan Eirik Jensen	Leder	KP
Kai Martin Hansen	Medlem	KP
Ingvild Eriksen	Medlem	KP
Harald Olafson	Medlem	KP
Grethe Lill Vestre	Medlem	KP
Maria Johansen	Medlem	
Gjermund Amundsen	Medlem	AP
Erling Johan Hansen	Medlem	AP
Ståle Johansen	Medlem	AP
Halvor Pettersen	Medlem	AP
Stein Thomassen	Medlem	SP
Hans R. Johnsen	Varamedlem	SV
Thorbjørn Johnsen	Nestleder	H
Linda Rostrup Martinsen	Medlem	
Ståle Sæther	Medlem	H
De fremste varamenn		

PS 3/14 Referatsaker

RS 1/14 VS: Søknad om permisjon

RS 2/14 Møteutskrift fra kontrollutvalget i Loppa kommune den 29. november 2013

RS 3/14 Oversendelse av rapport etter tilsyn med kommunens krisesentertilbud



LOPPA KOMMUNE
Ufordelt/sendt tilbake til arkiv

Anneli Vestre
Platået 13
9550 ØKSFJORD

Deres ref.

Vår ref.
2013/851-/080/[Ufordelt]

Sted/Dato.
Øksfjord 10.12.2013

VS: Søknad om permisjon

Viser til din søknad mottatt 08.12.2013 om permisjon fra alle politiske verv i Loppa kommune.

Kommunestyrets muligheter og myndighet til å fritta fra politiske verv for hele eller deler av valgperioden er hjemlet i kommunelovens § 15-2; og med adgang til delegasjon.

I kommunelovens kommentardel er anført at fritak er betinget av at vedkommende "ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjøtte sine plikter i vervet". Fritaksgrunn vil i første rekke være at søkerens arbeidsforhold, dårlig helse eller andre velferdsgrunner gjør det ekstra byrdefullt å oppfylle de plikter vervet medfører. Avgjørelsen må nødvendigvis bli temmelig skjønnsmessig.

Med hjemmel i Loppa kommunes delegasjonsreglement er ordføreren gitt myndighet til å innvilge tidsbegrenset permisjon fra politiske verv i inntil ett år.

Etter en helhetlig vurdering gis permisjon for ett år gjeldende fra 01.01.-31.12.2014.

Med hilsen

Jan-Eirik Jensen
Ordfører



Kontrollutvalget i Loppa kommune

Møte nr. 3/2013
29. november 2013

Arkivkode
4/1 07
Journalnr.
2013/17041-8

MØTEUTSKRIFT

Til stede:	
Kontrollutvalget:	Maria Thomassen, leder
	Harald Olafson, medlem
	Betty Olsen, varamedlem
Andre:	Vefik IKS: Revisjonssjef Tove Mathisen t.o.m sak 16/2013
	KUSEK IKS: Rådgiver / sekretær Jan Henning Fosshaug
Forfall:	Helene Benjaminsen, nestleder
Tid:	Fredag 29. november 2013 kl. 11.00 – 13.00
Sted:	Loppa Rådhus, møterom 1. etg.

Saksliste:

Sak	14/2013	Vurdering av oppdragsansvarlige revisorers uavhengighet i forhold til Loppa kommune for revisjonsåret 2013
Sak	15/2013	Strategi for regnskapsrevisjon for revisjonsåret 2013 (Orientering ved revisjonen)
Sak	16/2013	Forvaltningsrevisjonsrapport Bruk av overtid
Sak	17/2013	Møte- og aktivitetsplan for 2014
Sak	18/2013	Referater

Møtet var annonsert på Loppa kommunes hjemmeside www.loppa.kommune.no og sekretariatets hjemmeside www.kusek.no.

Leder Maria Thomassen åpnet møtet og ønsket velkommen.

Innkallingen ble godkjent uten merknader.

Sakslisten med sakene 14/2013 t.o.m. 18/2013 ble godkjent enstemmig.

Sak 14/2013

Vurdering av oppdragsansvarlige revisorerers uavhengighet i forhold til Loppa kommune for revisjonsåret 2013

Revisjonssjef Tove Mathisen redegjorde i forhold til revisjonens egenvurdering av uavhengighet i forhold til Loppa kommune.

Sekretariatets tilrådning:

Kontrollutvalget tar oppdragsansvarlig revisors egenvurdering av uavhengighet i forhold til Loppa kommune for revisjonsåret 2013 til etterretning.

Behandling:

Sekretariatets tilrådning ble enstemmig bifalt.

Vedtak:

Kontrollutvalget tar oppdragsansvarlig revisors egenvurdering av uavhengighet i forhold til Loppa kommune for revisjonsåret 2013 til etterretning.

Sak 15/2013

Strategi for regnskapsrevisjon for revisjonsåret 2013 (Orientering ved revisjonen)

Sekretariatets tilrådning:

Revisjonsstrategien for Loppa kommune for revisjonsåret 2013 tas til orientering.

Behandling:

Møtet ble lukket for utdypende muntlig informasjon fra revisjonen, med hjemmel i koml. § 31 nr. 5, jfr. offentleglova § 24 første ledd.

Revisjonssjef Tove Mathisen ga en utdypende muntlig orientering om revisjonens strategi for løpende regnskapsrevisjon for revisjonsåret 2013.

Møtet ble igjen åpnet for offentligheten.

Sekretariatets tilrådning ble enstemmig bifalt.

Vedtak:

Revisjonsstrategien for Loppa kommune for revisjonsåret 2013 tas til orientering.

Sak 16/2013

Forvaltningsrevisjonsrapport Bruk av overtid

Revisjonssjef Tove Mathisen redegjorde for forvaltningsrevisjonsprosjektet.

Sekretariatets tilråkning:

1. Kontrollutvalget viser til forvaltningsrevisjonsrapporten *Bruk av overtid* utarbeidet av Vest-Finnmark kommunerevisjon IKS.
Kontrollutvalget tar opplysningene og konklusjonene i rapporten til orientering, og slutter seg til anbefalingene som gis i den.
2. Kontrollutvalget oversender saken til kommunestyret med følgende innstilling:

Kommunestyret tar opplysningene og konklusjonene i forvaltningsrevisjonsrapporten *Bruk av overtid* til orientering, og ber rådmannen følge opp rapportens anbefalinger som følger:

- 1) innføre som en del av organisasjonens rutiner systematiske risikovurderinger tilknyttet overtidsbruken.
- 2) etablere et system for internkontroll som kan overvåkes av ledelsen knyttet til bruk av overtid.
- 3) etablere og skriftliggjøre rutiner som skal sikre at bruken av overtid er i tråd med regelverket.
- 4) etablere og skriftliggjøre rutiner som skal avdekke brudd på overtidsbestemmelsene.
- 5) etablere og skriftliggjøre rutiner som sikrer at eventuelle brudd på overtidsbestemmelsene rapporteres til riktig nivå.
- 6) avklare og skriftliggjøre fordelingen av oppgaver og ansvar knyttet til oppfølging og kontroll av overtidsbruk.

Behandling:

Sekretariatets tilråkning ble enstemmig bifalt.

Vedtak:

1. Kontrollutvalget viser til forvaltningsrevisjonsrapporten *Bruk av overtid* utarbeidet av Vest-Finnmark kommunerevisjon IKS.
Kontrollutvalget tar opplysningene og konklusjonene i rapporten til orientering, og slutter seg til anbefalingene som gis i den.
2. Kontrollutvalget oversender saken til kommunestyret med følgende innstilling:

Kommunestyret tar opplysningene og konklusjonene i forvaltningsrevisjonsrapporten *Bruk av overtid* til orientering, og ber rådmannen følge opp rapportens anbefalinger som følger:

Kontrollutvalget i Loppa kommune

- 1) innføre som en del av organisasjonens rutiner systematiske risikovurderinger tilknyttet overtidsbruken.
- 2) etablere et system for internkontroll som kan overvåkes av ledelsen knyttet til bruk av overtid.
- 3) etablere og skriftliggjøre rutiner som skal sikre at bruken av overtid er i tråd med regelverket.
- 4) etablere og skriftliggjøre rutiner som skal avdekke brudd på overtidsbestemmelsene.
- 5) etablere og skriftliggjøre rutiner som sikrer at eventuelle brudd på overtidsbestemmelsene rapporteres til riktig nivå.
- 6) avklare og skriftliggjøre fordelingen av oppgaver og ansvar knyttet til oppfølging og kontroll av overtidsbruk.

Sak 17/2013

Møte- og aktivitetsplan for 2014

Følgende oppsett forelå fra sekretariatet:

Kontrollutvalgets møte- og aktivitetsplan for 2014

Aktiviteter/saker	Møter (nr. og dato)					
	1/14 04.04.14	2/14 23.05.14		3/14 03.10.14	4/14 21.11.14	
Orientering fra sekretariatet	Ved behov	Ved behov		Ved behov	Ved behov	
Orientering fra revisor	Ved behov	Ved behov		Ved behov	Ved behov	
Orientering fra kommuneadministrasjonen	Ved behov	Ved behov		Ved behov	Ved behov	
Møte- og aktivitetsplan					X	
Budsjett for kontrollutvalget				X		
Gjennomgang av tertialrapporter		X		X		
Egenevaluering kontrollutvalget					X	
Kontrollutvalgets årsrapport	X					
Kommunens / KF's årsmelding, årsregnskap og revisjonsberetning		X				
Orientering om kommunens internkontroll (v/ rådmannen)	X					
Orientering om prosjekt/prosjektregnskaper (v/ rådmannen)						
Orientering om rutiner for innkjøp og kontraktsoppfølging (v/ rådmannen)						
Orientering om kvalitetskontroll i				X		

Kontrollutvalget i Loppa kommune

kommunen (v/ rådmannen)						
Orientering om kommunens systemer for registrering og oppfølging av klager (v/ rådmannen)						
Orientering om finansforvaltningsreglement og rutiner for oppfølging (v/ rådmannen)					X	
Tilsynsrapporter						
Rapporter fra forvaltningsrevisjon	LØPENDE					
Oppfølging forvaltningsrevisjonsrapporter	Rutinemessig (ca. 1-1,5 år etter rapport)					
Rapporter fra selskapskontroll	LØPENDE					
Saker vedr. tilsyn med revisjonen	LØPENDE					
Andre saker	LØPENDE					

(Uthevet skrift = lovpålagte oppgaver)

Sekretariatets tilrådning:

Kontrollutvalget vedtar foreliggende møte- og aktivitetsplan for 2014.

Kontrollutvalgets leder bemyndiges dersom behov å gjøre nødvendige endringer i planen i samråd med sekretariatet.

Behandling:

Sekretariatets tilrådning ble enstemmig vedtatt

Vedtak:

Kontrollutvalget vedtar foreliggende møte- og aktivitetsplan for 2014.

Kontrollutvalgets leder bemyndiges dersom behov å gjøre nødvendige endringer i planen i samråd med sekretariatet.

Sak 18/2013

Referater

Følgende referater forelå:

Ref.sak 09/2013: Invitasjon til NKRF's kontrollutvalgskonferanse 5. og 6. februar 2014.

Sekretariatets tilrådning:

Kontrollutvalget tar referatsak 9/2013 til orientering.

Leder bes undersøke eventuell deltakelse fra kontrollutvalget og sørger for påmelding innen frist.

Kontrollutvalget i Loppa kommune

Behandling:

Sekretariatets tilrådning ble enstemmig bifalt.

Vedtak:

Kontrollutvalget tar referatsak 9/2013 til orientering.

Leder bes undersøke eventuell deltakelse fra kontrollutvalget og sørger for påmelding innen frist.

Møteprotokollen ble referert og det fremkom ingen merknader til denne.

Møtet hevet kl. 13.00

Godkjenning av protokoll ved signering:

Vi bekrefter med våre underskrifter at protokollen er referert og ført i samsvar med det som fremkom i møtet.



Maria Thomassen
leder



Harald Olafson



Betty Olsen



Jan Henning Fosshaug
sekretær for kontrollutvalget



FYLKESMANNEN I FINNMARK
Helse- og sosialavdelingen

FINNMÁRKKU FYLKKAMÁNNI
Dearvvašvuoda- ja sosiálaossodat

Loppa kommune
v/ rådmannen
Parkv. 1/3



9550 ØKSFJORD

Deres ref

Deres dato

Vår ref
Sak 2013/1992
Ark 723

Vår dato
14.01.2014

Saksbehandler/direkte telefon: Gry Bogetun - 78 95 04 02

Oversendelse av rapport etter tilsyn med kommunens krisesentertilbud

Fylkesmannen i Finnmark har i samarbeid med Loppa kommune gjennomført tilsyn med kommunes krisesentertilbud. Tilsynet er gjennomført som et sjølmeldingstilsyn.

Vedlagt følger den endelige rapporten.

Det ble ikke avdekket avvik under tilsynet, men Fylkesmannen fant grunn til å gi en merknad.

Fylkesmannen i Finnmark takker for godt samarbeid under planleggingen og ved gjennomføring av tilsynet

Med hilsen

Karin Straume
fylkeslege

Gry Bogetun
seniorrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ikke underskrift.

Kopi til:
Loppa kommune, v/ helse- og omsorgsleder Parkv. 1/3 9550 Øksfjord
Loppa kommune v/barnevernleder Hankenbakken 26 9550 ØKSFJORD

Vedlegg

1 Rapport etter tilsyn med kommunens krisesentertilbud



Fylkesmannen i Finnmark

Rapport etter tilsyn med kommunens krisesentertilbud

Kommune: Loppa kommune
Dato for tilsynet: 18.06.13 – 28.11.13
Kontaktpersoner i kommunen: Helse- og omsorgsleder og barnevernleder

Innhold

Innledning	2
Gjennomføring av tilsynet	3
Fakta	3
Funn	4
Deltagere	5

1. Innledning

Fra 1. januar 2010 er alle kommunene pålagt å ha et helhetlig krisesentertilbud til både kvinner, menn og barn. Tilbudet skal rette seg mot personer som er utsatt for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. Fylkesmannen i Finnmark varslet i 2011 tilsyn med Loppa kommunes krisesentertilbud. Tilsynet måtte den gangen utsettes på grunn av interne forhold hos oss. I samsvar med oppdrag fra Barne- likestillings- og inkluderingsdepartementet i 2013 har vi gjenopptatt tilsynet med kommunenes krisesentertilbud.

Tilsynet omfatter krisesenterlovas § 2 om krav i krisesentertilbudet, § 3 om individuell tilrettelegging av tilbudet, § 4 om kommunen sørger for at krisesentertilbudet blir samordnet med andre deler av tjenesteapparatet og § 8 om internkontroll.

Ved dette tilsynet skilles det mellom begrepene **krisesenter** og **krisesentertilbud**:

- Med **krisesenter** mener vi det bemannede bo- og dagtilbudet kommunen kjøper tjenester av.
- Med **krisesentertilbud** mener vi den helhetlige tiltakskjeden der både krisesenteret og kommunens deltjenester inngår.

Det er i 2013 gjennomført tilsyn i 4 kommuner i Finnmark.

Fylkesmannens hjemmel for å føre tilsyn framgår av krisesenterlovas § 9.

Fylkesmannens målsetting med dette tilsynet er å kontrollere at lovkravene oppfylles. Vi håper at tilsynet også kan føre til forbedring og læring.

2.0 Bakgrunnen for tilsynet

Tilsynet gjennomføres på bakgrunn av myndighetskravene til forsvarlig virksomhet og internkontroll slik de følger av krisesenterlovas:

§ 2. Krav til krisesentertilbudet

Kommunen skal sørge for eit krisesentertilbod som skal kunne nyttast av personar som er utsette for vald eller truslar om vald i nære relasjonar, og som har behov for rådgjeving eller eit trygt og mellombels butilbod.

Tilbodet skal gi brukarane støtte, rettleiing, hjelp til å ta kontakt med andre delar av tenesteapparatet og skal omfatte:

- a. eit krisesenter eller eit tilsvarande gratis, heilårs, heildøgns, trygt og mellombels butilbod, og*
- b. eit gratis dagtilbod, og*
- c. eit heilårs og heildøgns tilbod der personar nemnde i første ledd kan få råd og rettleiing per telefon, og*
- d. oppfølging i reetableringsfasen, jf. § 4*

Enkeltpersonar kan vende seg direkte til krisesentertilbudet som nemnt i andre ledd, utan tilvising eller timeavtale.

Kommunen skal sørge for god kvalitet på tilbudet, mellom anna ved at dei tilsette har kompetanse til å ta vare på dei særskilte behova til brukarane.

Butilbodet til kvinner og butilbodet til menn skal vere fysisk skilde.

§ 3. Individuell tilrettelegging av tilbod

Kommunen skal sørge for at tilbudet så langt råd er blir lagt til rette slik at det kjem dei individuelle behova til brukarane i møte.

Kommunen skal sørge for å ta vare på barn på ein god måte som er tilpassa deira særskilte behov, og skal også sørge for at barn får oppfylt dei rettane dei har etter anna regelverk.

Kommunen skal sørge for at brukarar av bu- og dagtilbodet får tilgang til kvalifisert tolk dersom det er nødvendig for at dei skal få eit fullgodt tilbod. Kommunen skal sørge for rutinar for kvalitetssikring, bestilling og betaling av tolketenester.

§ 4. Samordning av tenester

Kommunen skal sørge for at kvinner, menn og barn som er utsette for vald eller truslar om vald i nære relasjonar, får ei heilskapleg oppfølging gjennom samordning av tiltak mellom krisesentertilbodet og andre delar av tenesteapparatet.

§ 8. Internkontroll

Kommunen skal føre internkontroll for å sikre at dei verksemdene og tenestene som utgjer krisesentertilbodet, utfører oppgåvene sine i samsvar med krav fastsette i lov eller forskrift. Kommunen må kunne gjere greie for korleis ein oppfyller denne plikta.

3.0 Gjennomføring av tilsynene

Tilsynene er utformet som modifiserte systemrevisjoner, bestående av dokumentgransking av kommunens styringsdokumenter og kommunens sjølmelding på elektronisk spørreskjema.

Vi har mottatt avtale mellom Loppa kommune og Alta krise- og incestsenter som inneholder årsrapport 2011 og 2012, arbeidsdokument med vedtekter, og budsjett for 2012. Vi har også mottatt Loppa kommunes kommunestyrevedtak, datert 11.12.07 vedrørende opprettelse Alta krisesenter og vedtak datert 24.09.10 vedrørende ny finansieringsordning og refusjonskrav fra Alta kommune fra 2010.

I tillegg til informasjonen fra styringsdokumentene har vårt grunnlag for vurdering har vært det elektroniske spørreskjema, som er fylt ut av noen av dem som inngår i kommunens helhetlige krisesentertilbud.

Tilsynet ble varslet den 18.06.13. Åpningsmøte ble gjennomført på telefon 12.11.13 og sluttmøte på telefon 28.11.13.

4.0 Fakta

Loppa kommune hadde ca 1100 innbyggere pr 01.01.13. Kommunen kjøper tjenester fra Alta krise- og incestsenter. Avstanden mellom kommunesenteret Øksfjord er 120 kilometer.

De fakta som beskrives er bygget på kommunens tilbakemelding i form av innsendt dokumentasjon og spørreskjema.

Dette tilsynet bygger på selvrapportering, og vi finner det derfor riktig å gjengi alle de fakta kommunen har rapportert.

Loppa kommune:

Kommunen har ikke plan for samordning; det foreligger ikke formalisert samarbeid mellom tjenestene i kommunen. Kommunen beskriver at ansvaret er lagt til enkelttjenester som har ansvar for å ta kontakt med øvrig hjelpeapparat ved behov.

Krisesentertilbudet

Krisesenteret:

- Krisesenteret er gratis, tilbyr dag- og kveldsåpen telefontjeneste
- Krisesenteret er bemannet døgnet rundt, om natten er det hvilende nattvakt.
- Det tilbys oppfølging i reetableringsfasen
- Krisesenteret er tilrettelagt for mennesker med nedsatt funksjonsevne.
- Krisesenteret har ordning med egen barneansvarlig. Senteret har leke- og aktivitetsrom inne og skjermet uteareal for barn på krisesenteret.
- Krisesenteret skaffer autorisert tolk ved behov, men det foreligger ikke skriftlige rutiner for bruk av tolketjenester.
- Krisesenteret har etablert en egen enhet for menn, fysisk adskilt fra kvinnelige beboere

Det helhetlige krisesentertilbudet:

- Kommunen har beskrevet en struktur som baserer seg på at instanser som lege, helsesøster, barnevern, psykiatritjeneste, rus, Nav og jordmor gir tilbud til brukere ved kontakt. Videre at den enkelte instans har ansvar for å ta kontakt med det øvrige hjelpeapparatet når det er behov for det. Kommunen vektlegger også at de har en liten kommune der alle tjenestene er samlokalisert i kommunesenteret. Strukturen for det helhetlige krisesentertilbudet er ikke skriftliggjort, men kjent for dem som inngår i den.
- Kommunen skaffer autorisert tolk ved behov; kommunen har ikke skriftlige rutiner for bruk av tolketjenester.

Kommunens styring med krisesentertilbudet

- Kommunen har ikke stilt krav til kompetanse, men forventer at krisesenteret følger gjeldende regler.
- Kommunen har ikke evaluert eller gjennomført noen former for kontroll med det tilbudet krisesenteret tilbyr.

På dette grunnlaget har Fylkesmannen konkludert med følgende:

5.0 Funn

Det er ved tilsynet ikke påpekt avvik, det vil si manglende oppfyllelse av lov eller forskrift.

Vi har imidlertid funnet grunnlag for å gi en merknad, det vil si forhold der vi mener det er grunn til å påpeke mulighet for forbedring:

Merknad:

Fylkesmannen vurderer at Loppa kommune bør forbedre sin praksis på følgende områder:

Kommunen har et forbedringspotensial i forhold til å planlegge hvordan det helhetlige krisesentertilbudet skal fungere praksis. Tilsvarende har kommunen et forbedringspotensial i forhold til å kontrollere om krisesentertilbudet fungerer i samsvar med gjeldende regelverk.

Deltagere

Navn	Funksjon/stilling	Åpningsmøte	Sluttmøte
Erla Sverdrup	Enhetsleder, helse- og omsorg		
Knut Einar Thomassen	Barnevernleder	x	x
Marianne Hydle	Helsesøster		
Kate Brox	Psyk. sykepleier	x	

Fylkesmannens revisjonsgruppe:

Seniorrådgiver Gry Bogetun
Rådgiver Catarina Schjølberg



LOPPA KOMMUNE

Sentraladministrasjonen

Saksframlegg

Dato: 28.01.2014
Arkivref: 2012/180-0 /
140

Terje Haugen

terje.k.haugen@loppa.kommune.no

Saksnr	Utvalg	Møtedato
4/14	Hovedutvalg for teknisk, plan og næring	04.02.2014
2/14	Formannskap	04.02.2014
4/14	Kommunestyre	21.02.2014

Planprogram -endningsforslag og tilleggsforslag.

Vedtak i Formannskap - 04.02.2014

Loppa kommunestyre vedtar å endre punkt 3.2 om medvirkning i planprogrammet samt punkt 4.4 behov for utredning.

Etter endring vil punkt 3.2 og 4.4 lyde som følgende:

3.2. MEDVIRKNING

I følge plan og bygningsloven § 5-1 skal enhver som fremmer planforslag legge til rette for medvirkning. I Loppa kommune skal det nå utarbeides en samfunnsplan – en overordnet plan som skal legge føringer for en langsiktig utvikling i hele kommunen. Loppa kommune ser det derfor som viktig at befolkningen involveres direkte gjennom folkemøter tidlig i planprosessen.

Det vil bli holdt to runder med folkemøter i arbeidet med samfunnsdelen. Første møterunde vil bli holdt i oppstartsfasen og andre møterunde før samfunnsdelen skal opp i kommunestyret.

Det er viktig at befolkningen både har et lokalt og et helhetlig utgangspunkt når det skal gis innspill på utforming av framtida for befolkningen i Loppa kommune. For å sikre den helhetlige tenkninga vil det bli folkemøter i Bergsfjord og Øksfjord.

Der det er behov for det vil det bli satt opp ekstra transport.

I tillegg til helhetlig tenking vil det på møtet i Bergsfjord bli spesielt fokusert på Vestre Loppa sine utfordringer og hvordan disse bør løses fram mot 2023.

Loppa Næringsforening og utviklingslagene vil bli utfordret til å spille aktive roller og medvirke til at resultatet blir best mulig.

I forkant av møtene vil det være møter på Bergsfjord- og Høgtun skole for å få innspill på utfordringene og framtida til den yngste delen av befolkningen.

De utfordringer som ikke blir tilstrekkelig belyst på disse møtene vil bli arbeidet videre med ved at det blir tatt kontakt med organisasjoner, grupper og enkeltpersoner.

Etter at kommuneplanen er tilnærmet ferdig vil det bli en ny møterunde i Bergsfjord og Øksfjord for å kvalitetssikre planen og ev. foreslå endringer. Disse møtene vil bli gjennomført høsten 2014.

4.4. BEHOVET FOR UTREDNINGER

Loppa kommune er blant utvalgte kommuner som kom med i NVE sin undersøkelse av skredfare. Feltarbeidet er gjennomført sommeren 2013 og rapporten vil foreligge i mars/april 2014.

Loppa kommune har på eget initiativ bestilt "Kartlegging av kvikkleire i Øksfjord". Feltarbeidet vil være fullført i august 2014 og endelig rapportering vil være i oktober 2014.

Begge undersøkelsene vil legge føringer for arealbruken og det videre arbeidet med kommuneplanens arealdel.

Det kan komme fram nye utfordringer som vil kreve utredninger i arbeidet med kommuneplanens samfunnsdel.

Enstemmig vedtatt.

Vedtatt i Hovedutvalg for teknisk, plan og næring - 04.02.2014

Loppa kommunestyre vedtar å endre punkt 3.2 om medvirkning i planprogrammet samt punkt 4.4 behov for utredning.

Etter endring vil punkt 3.2 og 4.4 lyde som følgende:

3.2. MEDVIRKNING

I følge plan og bygningsloven § 5-1 skal enhver som fremmer planforslag legge til rette for medvirkning. I Loppa kommune skal det nå utarbeides en samfunnsplan – en overordnet plan som skal legge føringer for en langsiktig utvikling i hele kommunen. Loppa kommune ser det derfor som viktig at befolkningen involveres direkte gjennom folkemøter tidlig i planprosessen.

Det vil bli holdt to runder med folkemøter i arbeidet med samfunnsdelen. Første møterunde vil bli holdt i oppstartsfasen og andre møterunde før samfunnsdelen skal opp i kommunestyret.

Det er viktig at befolkningen både har et lokalt og et helhetlig utgangspunkt når det skal gis innspill på utforming av framtida for befolkningen i Loppa kommune. For å sikre den helhetlige tenkninga vil det bli folkemøter i Bergsfjord og Øksfjord.

Der det er behov for det vil det bli satt opp ekstra transport.

I tillegg til helhetlig tenking vil det på møtet i Bergsfjord bli spesielt fokusert på Vestre Loppa sine utfordringer og hvordan disse bør løses fram mot 2023.

Loppa Næringsforening og utviklingslagene vil bli utfordret til å spille aktive roller og medvirke til at resultatet blir best mulig.

I forkant av møtene vil det være møter på Bergsfjord- og Høgtun skole for å få innspill på utfordringene og framtida til den yngste delen av befolkningen.

De utfordringer som ikke blir tilstrekkelig belyst på disse møtene vil bli arbeidet videre med ved at det blir tatt kontakt med organisasjoner, grupper og enkeltpersoner.

Etter at kommuneplanen er tilnærmet ferdig vil det bli en ny møterunde i Bergsfjord og Øksfjord for å kvalitetssikre planen og ev. foreslå endringer. Disse møtene vil bli gjennomført høsten 2014.

4.4. BEHOVET FOR UTREDNINGER

Loppa kommune er blant utvalgte kommuner som kom med i NVE sin undersøkelse av skredfare. Feltarbeidet er gjennomført sommeren 2013 og rapporten vil foreligge i mars/april 2014.

Loppa kommune har på eget initiativ bestilt ”Kartlegging av kvikkleire i Øksfjord”. Feltarbeidet vil være fullført i august 2014 og endelig rapportering vil være i oktober 2014.

Begge undersøkelsene vil legge føringer for arealbruken og det videre arbeidet med kommuneplanens arealdel.

Det kan komme fram nye utfordringer som vil kreve utredninger i arbeidet med kommuneplanens samfunnsdel.

Enstemmig vedtatt.

Rådmannens forslag til vedtak:

Loppa kommunestyre vedtar å endre punkt 3.2 om medvirkning i planprogrammet samt punkt 4.4 behov for utredning.

Etter endring vil punkt 3.2 og 4.4 lyde som følgende:

3.2. MEDVIRKNING

I følge plan og bygningsloven § 5-1 skal enhver som fremmer planforslag legge til rette for medvirkning. I Loppa kommune skal det nå utarbeides en samfunnsplan – en overordnet plan som skal legge føringer for en langsiktig utvikling i hele kommunen. Loppa kommune ser det derfor som viktig at befolkningen involveres direkte gjennom folkemøter tidlig i planprosessen.

Det vil bli holdt to runder med folkemøter i arbeidet med samfunnsdelen. Første møterunde vil bli holdt i oppstartsfasen og andre møterunde før samfunnsdelen skal opp i kommunestyret.

Det er viktig at befolkningen både har et lokalt og et helhetlig utgangspunkt når det skal gis innspill på utforming av framtida for befolkningen i Loppa kommune. For å sikre den helhetlige tenkninga vil det bli folkemøter i Bergsfjord og Øksfjord.

Der det er behov for det vil det bli satt opp ekstra transport.

I tillegg til helhetlig tenking vil det på møtet i Bergsfjord bli spesielt fokusert på Vestre Loppa sine utfordringer og hvordan disse bør løses fram mot 2023.

Loppa Næringsforening og utviklingslagene vil bli utfordret til å spille aktive roller og medvirke til at resultatet blir best mulig.

I forkant av møtene vil det være møter på Bergsfjord- og Høgtun skole for å få innspill på utfordringene og framtida til den yngste delen av befolkningen.

De utfordringer som ikke blir tilstrekkelig belyst på disse møtene vil bli arbeidet videre med ved at det blir tatt kontakt med organisasjoner, grupper og enkeltpersoner.

Etter at kommuneplanen er tilnærmet ferdig vil det bli en ny møterunde i Bergsfjord og Øksfjord for å kvalitetssikre planen og ev. foreslå endringer. Disse møtene vil bli gjennomført høsten 2014.

4.4. BEHOVET FOR UTREDNINGER

Loppa kommune er blant utvalgte kommuner som kom med i NVE sin undersøkelse av skredfare. Feltarbeidet er gjennomført sommeren 2013 og rapporten vil foreligge i mars/april 2014.

Loppa kommune har på eget initiativ bestilt "Kartlegging av kvikkleire i Øksfjord". Feltarbeidet vil være fullført i august 2014 og endelig rapportering vil være i oktober 2014.

Begge undersøkelsene vil legge føringer for arealbruken og det videre arbeidet med kommuneplanens arealdel.

Det kan komme fram nye utfordringer som vil kreve utredninger i arbeidet med kommuneplanens samfunnsdel.

Vedlegg:

Ingen

Saksutredning:

Ved gjennomgang av vedtatte planprogram har en sett behovet for endringer i punkt 3.2.

Videre er det behov for å sette inn et nytt punkt 4.4 Behov for utredninger.

3.2. MEDVIRKNING

I følge plan og bygningsloven § 5-1 skal enhver som fremmer planforslag legge til rette for medvirkning. I Loppa kommune skal det nå utarbeides en samfunnsplan – en overordnet plan som skal legge føringer for en langsiktig utvikling i hele kommunen. Loppa kommune ser det derfor som viktig at befolkningen involveres direkte gjennom folkemøter tidlig i planprosessen.

Det vil bli holdt to runder med folkemøter i arbeidet med samfunnsdelen. Første møterunde vil bli holdt i oppstartsfasen og andre møterunde før samfunnsdelen skal opp i kommunestyret.

Det er viktig at befolkningen både har et lokalt og et helhetlig utgangspunkt når det skal gis innspill på utforming av framtida for befolkningen i Loppa kommune. For å sikre den helhetlige tenkninga vil det bli folkemøter i Bergsfjord og Øksfjord.

Der det er behov for det vil det bli satt opp ekstra transport.

I tillegg til helhetlig tenking vil det på møtet i Bergsfjord bli spesielt fokusert på Vestre Loppa sine utfordringer og hvordan disse bør løses fram mot 2023.

Loppa Næringsforening og utviklingslagene vil bli utfordret til å spille aktive roller og medvirke til at resultatet blir best mulig.

I forkant av møtene vil det være møter på Bergsfjord- og Høgtun skole for å få innspill på utfordringene og framtida til den yngste delen av befolkningen.

De utfordringer som ikke blir tilstrekkelig belyst på disse møtene vil bli arbeidet videre med ved at det blir tatt kontakt med organisasjoner, grupper og enkeltpersoner.

Etter at kommuneplanen er tilnærmet ferdig vil det bli en ny møterunde i Bergsfjord og Øksfjord for å kvalitetssikre planen og ev. foreslå endringer. Disse møtene vil bli gjennomført høsten 2014.

4.4. BEHOVET FOR UTREDNINGER

Loppa kommune er blant utvalgte kommuner som kom med i NVE sin undersøkelse av skredfare. Feltarbeidet er gjennomført sommeren 2013 og rapporten vil foreligge i mars/april 2014.

Loppa kommune har på eget initiativ bestilt "Kartlegging av kvikkleire i Øksfjord". Feltarbeidet vil være fullført i august 2014 og endelig rapportering vil være i oktober 2014.

Begge undersøkelsene vil legge føringer for arealbruken og det videre arbeidet med kommuneplanens arealdel.

Det kan komme fram nye utfordringer som vil kreve utredninger i arbeidet med kommuneplanens samfunnsdel.

Rådmannens vurdering:

Rådmannen ser behovet for å foreta endringer i punkt 3.2 Medvirkning som foreslått, og videre at det kommer inn et nytt punkt 4.4 Behov for utredninger i planprogrammet.

Der foreslås derfor at vedtatte planprogram endres på disse to punktene.



LOPPA KOMMUNE
Sentraladministrasjonen

Saksframlegg

Dato: 28.01.2014
Arkivref: 2014/72-0 / 037

Terje Haugen

terje.k.haugen@loppa.kommune.no

Saknsnr	Utvalg	Møtedato
8/14	Hovedutvalg for teknisk, plan og næring	04.02.2014
6/14	Formannskap	04.02.2014
5/14	Kommunestyre	21.02.2014

Loppa Fiskeinvest – forslag til investeringssselskap for utvikling av fiskeriene i Loppa

Vedtak i Formannskap - 04.02.2014

Loppa kommunestyre oppretter et investeringssselskap for utvikling av fiskeriene i Loppa. Formålet med dette er å skape lønnsomhet og sysselsetting ved å delta i investeringer som gjør kystfiskeflåten i Loppa mer effektiv og fleksibel.

Selskapet skal ha en aksjekapital på kr. 100 000,- og en fondskapital på inntil kr. 3 000 000,-

Finansieres ved bruk av fritt disp.fond etter opprydding av fondskontoer.

Det utarbeides vedtekter for selskapet som oppfyller lovens krav og vil si noe om bl.a styresammensetning og eierforhold.

Enstemmig vedtatt.

Vedtak i Hovedutvalg for teknisk, plan og næring - 04.02.2014

Loppa kommunestyre oppretter et investeringssselskap for utvikling av fiskeriene i Loppa. Formålet med dette er å skape lønnsomhet og sysselsetting ved å delta i investeringer som gjør kystfiskeflåten i Loppa mer effektiv og fleksibel.

Selskapet skal ha en aksjekapital på kr. 100 000,- og en fondskapital på inntil kr. 3 000 000,-

Finansieres ved bruk av fritt disp.fond etter opprydding av fondskontoer.

Det utarbeides vedtekter for selskapet som oppfyller lovens krav og vil si noe om bl.a styresammensetning og eierforhold.

Enstemmig vedtatt.

Rådmannens forslag til vedtak:

Loppa kommunestyre oppretter et investeringselskap for utvikling av fiskeriene i Loppa. Formålet med dette er å skape lønnsomhet og sysselsetting ved å delta i investeringer som gjør kystfiskeflåten i Loppa mer effektiv og fleksibel.

Selskapet skal ha en aksjekapital på kr. 100 000,- - og en fondskapital på kr. 3 000 000,-

Finansieres ved bruk av fritt disp.fond etter opprydding av fondskontoer.

Det utarbeides vedtekter for selskapet som oppfyller lovens krav og vil si noe om bl.a styresammensetning og eierforhold.

Vedlegg:

Ingen

Saksutredning:

LOPPA FISKEINVEST – ETABLERING AV SELSKAP

BAKGRUNN

Loppa kommune har de siste 5 årene hatt nedgang i antall fiskefartøy, fiskere og ilandført kvantum fra kystfiskeflåten. I samme periode har alderen på fiskerne gått opp og det er dårlig rekruttering til fiskeriyrket.

Med nedleggelsen av fiskebruket i Bergsfjord har situasjonen blitt enda vanskeligere. Nå må fisken leveres i andre kommuner og dette rammer fiskerne og spesielt de med de minste fartøyene.

Det har vært en viss interesse for kjøp av fiskebruket i Bergsfjord. Forsøl AS forsøker å selge bruket og det er vedtatt at Loppa kommune ikke skal påvirke ev. kjøp/salg av fiskebruket. Dersom fiskebruket blir kjøpt vil kommunen forholde seg til ny eier.

Det er positivt at det er vedtatt fritt fiske for båter under 11 meter. Det er imidlertid denne fartøygruppen som er mest avhengig av nærhet til et fiskemottak, så dette vil ha begrenset betydning for fiskerne i Loppa.

UTVIKLINGEN AV KYSTFISKE I LOPPA

Fartøy

	2009	2010	2011	2013	
Fartøystørrelse	Antall	Antall	Antall		Prosentvis andel:
Under 5,5 meter	15	15	11	10	21 %
7,4- 8,99 meter	16	17	14	17	35 %
9,0 – 9,99 meter	11	11	9	5	10 %
10 – 14,99 meter	22	21	15	15	31 %
55 meter	1	1	1	1	2 %
	65	65	50	48	100 %

Ilandført fisk

Fangst og verdi - landinger fra norske fartøy i Loppa kommune 2005-2013.

	År									
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	
Kvantum, rund vekt (tonn)	651	2375	197	499	372	5980	2804	2475	633	
Fangstverdi (1000 kr)	4320	15375	3135	3834	1303	30761	21078	19638	4557	

Kilde: Fiskeridirektoratet.

Personer i næringa

Fiskermanntallet i Loppa - blad B, hovedyrkesfiskere.

Alder	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2013
< 20						1	1	2	
20-29	5	4	3	3	3	3	4	1	3
30-39	16	16	14	12	12	10	7	2	0
40-49	15	11	12	10	10	10	10	15	16
50-59	30	29	25	18	18	15	12	11	5
60-66	11	11	11	12	12	15	15	11	9
67-69	2	2	4	4	4	3	4	4	4
70 OG OVER	1				0	2	0	1	4
I alt	80	73	69	59	59	59	53	47	41

Kilde:

Fiskeridirektoratet

Fiskerimantallet registrerer også personer som har fiske som binæring eller i tillegg til pensjon.

Her er det registrert 20 personer i 2013. De fleste er over 60 år.

Statistikkene beskriver en jevn nedgang i fisket og den vanskelige situasjonen som fiskeriene i Loppa befinner seg i. Dersom denne utviklingen varer vil fiskeriene endre seg fra å være en av de viktigste næringene i kommunen til å bli en marginal næring. Dette vil også redusere befolkningen i de områder i kommunen som sliter mest med å opprette befolkningstallet.

FISKEMOTTAK

Siden våren 2013 har det ikke vært fiskemottak i drift i Loppa. Fiskebruket i Bergsfjord trenger betydelig oppgradering og det er usikkert om det kommer i drift. Det er lenge siden det har vært mottak i Øksfjord og den lokale fiskeflåten og antall fiskere er blitt kraftig redusert. Uansett vil mulighetene for fiskemottak i kommunen øke dersom den lokale flåten får større båter og større kvoter.

SØRVÆR KYSTFISKEINVEST

Selskapet eies av Norway Seafoods AS med 51 % og Hasvik kommune med 49 %.

Aksjekapitalen i selskapet er på kr. 100 000 og resterende midler er plassert i et overskuddsfond. Styret i selskapet har 2 medlemmer fra Norway Seafoods AS og 2 fra Hasvik kommune. Norway Seafoods AS har daglig ledelse av selskapet.

Formålet til selskapet er å bidra til stabil råstofftilgang til anlegget på Sørvær gjennom hele året og derigjennom lønnsomhet, aktivitet og sysselsetting.

Selskapet har investert i 5 prosjekter (aksjekapital og kvotekjøp) og er i innledende fase på flere prosjekter. De mener selv at modellen passer svært godt for dem.

FORMÅLET FOR ET INVESTERINGSFOND I LOPPA

Skape øket lønnsomhet og sysselsetting ved å delta i investeringer som gjør kystfiskeflåten i Loppa mer effektiv og fleksibel.

For å oppfylle målet skal fondet delta i:

- Bidra til å løse kravene til egenkapital ved kjøp av fiskefartøy
- Gå inn som minoritetseiere ved kjøp av fiskefartøy
- Gi lån til kvotekjøp der fondet er inne på eiersiden

INVESTERINGSOBJEKTER

- Kystfartøy på ca. 50 fot.
- Ha et perspektiv på ca. 5 år i de prosjektene fondet deltar i.
- Satse på fiskere som har tilstrekkelig praksis.
- Satse på fiskere som kan dokumentere god lønnsomhet fra tidligere drift.
- Fiskerne skal være majoritetseier.
- Majoritetseier(e) skal kunne løse ut fondet når de måtte ønske det.
- Innløsningssum på aksjekapital og lån til fiskekvoter er 3 %.
- Majoritetseier(e) skal være hjemmehørende i Loppa kommune.
- Mannskapet skal så langt det er mulig rekrutteres fra Loppa kommune.
- Innløsning av investeringsselskapet dersom eierne flytter fra Loppa kommune.

ANDRE FORHOLD

- Fondet skal ledes av et styre på 3 personer.
- Det skal være full enighet om alle investeringene til selskapet.
- Selskapet skal ha en aksjekapital på kr. 100 000,- og en fondskapital på kr 3 mill.
- Selskapet skal eies av Loppa kommune og _____.
- Minimum 60 % av fangsten skal leveres i Loppa kommune dersom forutsetningene for levering er tilstede(dette spesifiseres i aksjonæravtalen).

UTFORDRINGER

Dersom Loppa kommune blir eneste eier i selskapet vil kommunen få ansvar for en kommersiell aktivitet som ligger langt utenfor kommunen sine primæroppgaver. Kommunen blir ansvarlig for både daglig ledelse og styring av selskapet. Det bør derfor være et mål å få med en kommersiell aktør.

Både daglig leder og styre skal registreres og er juridisk ansvarlige for selskapet (styreleder og daglig leder kan være samme person). Dersom ikke fondet har en finansiell reserve av en viss størrelse vil fondet ha behov for kapital til drift eller ta dette fra overkursfondet.

Både daglig leder og styret må ha kompetanse på fiskerinæringa generelt og drift av fiskefartøy spesielt. Det er også viktig at det skjer en skikkelig vurdering av både prosjektene og personene bak prosjektene før selskapet går inn i et prosjekt.

Det vil alltid medføre risiko å drifte et investeringsselskap. Siden det skal investeres med fellesskapet sine penger er det viktig at denne risikoen er så lav som mulig.

ANNET

Det skal utarbeides vedtekter for selskapet. Disse vil oppfylle lovens krav men ikke være tilstrekkelige for å sikre selskapet i investeringsprosjekter.

Det skal utarbeides aksjonæravtaler mellom investeringselskapet og selskaper som det skal investeres i. Dette skal gjøres for å sikre samarbeidet mellom partene på en god måte.

Rådmannens vurdering:

Fondet skal være med på å hjelpe til med finansiering av nye fartøyprosjekter i Loppa. For å få dette til ønskes det å etablere et investeringselskap som kan være med på å bidra med rimelig kapital til interesserte fiskere.

Et lignende selskap er etablert i Hasvik kommune. Erfaringene derfra viser at har fått positive effekter av dette ved at det er investert i flere større kystfiskefartøy. Disse bidrar igjen med en god råstofftilgang for fiskebrukene i kommunen som igjen gir gode ringvirkninger for fiskebruk og lokalsamfunn.

I forslaget er det vist til at investeringselskapet bør ha en fondskapital på 3 mill kr.

Rådmannen foreslår derfor at Loppa kommunestyre oppretter et investeringselskap for utvikling av fiskeriene i Loppa.

Formålet med selskapet er å skape lønnsomhet og sysselsetting ved å delta i investeringer som gjør kystfiskeflåten i Loppa mer effektiv og fleksibel.

Selskapet skal ha en aksjekapital på kr. 100 000,- - og en fondskapital på kr. 3 000 000,-

Finansieres ved bruk av fritt disp.fond etter opprydding av fondskontoer.

Det utarbeides vedtekter for selskapet som oppfyller lovens krav og vil si noe om bl.a styresammensetning og eierforhold.

Finansiering.

Det foreslås at finansiering skjer ved bruk av fritt disp.fond etter opprydding av fondskontoer.



LOPPA KOMMUNE

Sentraladministrasjonen

Saksframlegg

Dato: 21.01.2014
Arkivref: 2013/846-0 /
033

Solbjørg Irene Jensen

solbjorg.jensen@loppa.kommune.no

Saknsnr Utvalg
6/14 Kommunestyre

Møtedato
21.02.2014

Søknad om fritak fra politiske verv - Edel Irene Engnes

Rådmannens forslag til vedtak:

Edel Irene Engnes fritas fra sine verv som folkevalgt i Loppa kommune på grunn av flytting fra kommunen.

Valg av varamedlem til kommunestyre foregår ved at varamedlemmene på plassene nedenfor rykker en plass opp.

Som nytt varamedlem til levekårsutvalget velges.....

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Søknad av 26.11.13.

Saksutredning:

Edel Irene Engnes, varamedlem i kommunestyre og Levekårsutvalget for Arbeiderpartiet, søkes om fritak fra sine politiske verv på grunn av flytting fra kommunen.

Kommuneloven har følgende bestemmelser om fritak og nyvalg;

§ 15. Utreten. Suspensjon.

Den som taper valgbarheten til et folkevalgt organ i valgperioden, trer endelig ut av dette. Hvis tap av valgbarhet skyldes registrert utflytting fra kommunen eller fylkeskommunen for to år eller mindre, trer vedkommende ut av vervet for den tid utflyttingen varer.

§ 16. Opprykk og nyvalg.

1. (..)
2. (..)
3. Dersom et medlem av et annet folkevalgt organ enn kommunestyre og fylkesting, kommunestyrekomite og fylkestingskomite trer endelig ut, velges nytt medlem, selv om det er vagt varamedlem. Organet skal suppleres fra den samme gruppe som den uttredende tilhørte. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av medlemmene i organet, skal det så langt det er mulig velges nytt medlem fra det underrepresenterte kjønn.
4. (..)
5. (..)
6. Ved supplerings etter nr. 3 og nr 5 kan vedkommende gruppe selv utpeke den som skal rykke inn på den ledige plassen. Gruppen underretter deretter kommunestyret eller fylkestinget, som velger vedkommende dersom de lovbestemte vilkår er oppfylt. (..)

Varamannsrekke til kommunestyret (AP's gruppe) pr 1.1.2014;

1. Halvor Berg
2. Edel Enges
3. Marie Pedersen
4. Arvid Johansen
5. Ann H. Johansen
6. Therese Munkvold
7. Yngvild Bye
8. Maria Thomassen (rykker opp når Edel Engnes går ut)

Varamannsrekke til Levekårsutvalget (AP's gruppe) pr 1.1.2014;

1. Ann H. Johansen
2. Edel Engnes
3. Hans R. Johnsen
4. Heidi Wang (i den tid Maria Thomassen er medlem/leder i kontrollutvalget)

Rådmannens vurdering:

Kommuneloven § 15 slår fast at den som taper valgbarheten til et folkevalgt organ i valgperioden, trer endelig ut av dette. For å være valgbar, må man være folkeregisterført i vedkommende kommune. Edel Irene Engnes har meldt flytting ut av kommunen, og er dermed ikke lenger valgbar i Loppa kommune.

Hun må fritas fra sine verv som folkevalgt i Loppa kommune og det må foretas nyvalg til de vervene hun trer ut av.

Edel Irene Engnes har følgende verv som folkevalgt i Loppa kommune;

2. varamann til kommunestyret for Arbeiderpartiets gruppe.
2. varamann til Levekårsutvalget for Arbeiderpartiets gruppe.

Etter kommuneloven § 16 nr 2 skjer nyvalg til kommunestyret ved at varamedlemmer fra vedkommende gruppe trer inn i deres sted i den nummerorden de er valgt. Det vil bety at plassene nedenfor rykker en plass opp.

Valg av ny varamann til levekårsutvalget skal foretas i tråd med bestemmelsene i kommuneloven § 16 nr 3 og 6, som er referert ovenfor.



LOPPA KOMMUNE

Rådmann

Saksframlegg

Dato: 24.01.2014
Arkivref: 2014/63-0 / 410

Liv Beate Karlsen

liv.b.karsen@loppa.kommune.no

Saknsnr	Utvalg	Møtedato
4/14	Formannskap	04.02.2014
7/14	Kommunestyre	21.02.2014

Stilling som kommuneplanlegger

Vedtak i Formannskap - 04.02.2014

Loppa kommunestyre vedtar og ikke lyse ut kommuneplanleggerstillingen. Loppa kommune bruker eksisterende ressurser i det videre arbeidet.

Enstemmig vedtatt.

Rådmannens forslag til vedtak:

Loppa kommunestyre vedtar og ikke lyse ut kommuneplanleggerstillingen. Loppa kommune bruker eksisterende ressurser i det videre arbeidet.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksutredning:

Loppa kommunestyre valgte 10.6.11 å opprette stilling som kommuneplanlegger f.o.m 01.08.11.

Kommuneplanlegger ble tilsatt i august 2011.

Vår/sommer 2012 gikk kommuneplanleggeren ut i svangerskapspermisjon, og sa opp sin stilling vår 2013. I denne perioden var det ikke noen inne i denne stillingen.

Kommuneplanleggerstillingen ble lyst ut igjen vår 2013, og ny kommuneplanlegger ble tilsatt i juni 2013.

Denne kommuneplanleggeren sa opp sin stilling i desember 2013.

Loppa kommune har nå kommet så langt med kommuneplanen at planstrategi og planprogram er ferdig. Planen er at samfunnsdel skal være ferdig i løpet av 2014.

For at vi skal nå dette målet er administrasjonen av den formening at vi jobber videre med de ressurser en har. Dersom stillingen nå skal lyses ut igjen, vil vi bruke lang tid på denne prosessen, og det er slett ikke sikkert at vi får kvalifiserte søkere. Får vi dette skal personen sette seg inn i arbeid som er gjort og stake ut veien videre. Dette er tid som kunne ha vært brukt på selve planarbeidet av folk som allerede er inne i prosessen.

Administrasjonen har personer som har sagt seg villig til å dra dette i land. Per Buvik vil lede denne prosessen sammen med Terje Haugen. Disse to jobber tett med administrasjonen. Sweco tas inn i bl.a veiledningsfunksjon. Loppa kommune har lønnsmidler i budsjettet samt planfond som skal brukes i arbeidet.

Rådmannens vurdering:

Loppa kommune har nå kommet så langt med kommuneplanen at planstrategi og planprogram er ferdig. Planen er at samfunnsdel skal være ferdig i løpet av 2014.

For at vi skal nå dette målet er administrasjonen av den formening at vi jobber videre med de ressurser en har. Dersom stillingen nå skal lyses ut igjen, vil vi bruke lang tid på denne prosessen, og det er slett ikke sikkert at vi får kvalifiserte søkere. Får vi dette skal personen sette seg inn i arbeid som er gjort og stake ut veien videre. Dette er tid som kunne ha vært brukt på selve planarbeidet av folk som allerede er inne i prosessen.

Administrasjonen har personer som har sagt seg villig til å dra dette i land. Per Buvik vil lede denne prosessen sammen med Terje Haugen. Disse to jobber tett med administrasjonen. Sweco tas inn i bl.a veiledningsfunksjon. Loppa kommune har lønnsmidler i budsjettet samt planfond som skal brukes i arbeidet.

Rådmannen vurderer at det beste for Loppa kommune er å la være å lyse ut stillingen, og heller bruke de ressurser vi har i det videre arbeidet. Da vil vi nå målet vårt som er å være ferdig med samfunnsdel i løpet av 2014.



LOPPA KOMMUNE

Rådmann

Saksframlegg

Dato: 28.01.2014
Arkivref: 2014/26-0 / 033

Liv Beate Karlsen

liv.b.karsen@loppa.kommune.no

Saksnr	Utvalg	Møtedato
3/14	Formannskap	04.02.2014
8/14	Kommunestyre	21.02.2014

Utlysning av stillinger i Loppa kommune.

Vedtak i Formannskap - 04.02.2014

Loppa kommunestyre vedtar at ingen stillinger opprettes eller lyses ut i perioden frem til 30.4.14.

Når arbeidet i arbeidsgruppa, opprettet av kommunestyre i PS 13/12 ferdigstilles vurderes dette på nytt.

Enstemmig vedtatt.

Rådmannens forslag til vedtak:

Loppa kommunestyre vedtar at ingen stillinger opprettes eller lyses ut i perioden frem til 30.4.14.

Når arbeidet i arbeidsgruppa, opprettet av kommunestyre i PS 13/12 ferdigstilles vurderes dette på nytt.

Vedlegg:

Brev sendt ut 30.12.13

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksutredning:

Loppa kommunestyre har i møte den 13. desember 2013 under behandlingen av økonomiplan for 2014 – 2017 gjort følgende vedtak:

Kommunens driftskostnader må trappes ned de kommende år.

Det nedsettes et utvalg for å gjennomgå kommunens drift, bemanning og organisering, med bl.a fokus på redusert kjøp av tjenester og naturlig avgang. Utvalget består av 2 representanter fra kommunestyret og 2 representanter fra arbeidstakersiden.

Mandat til arbeidsgruppa er følgende:

Loppa kommune har behov for store innsparinger og en bedre ressursutnyttelse. Arbeidsgruppa skal ha en gjennomgang av organisasjon med fokus på produktivitet, kvalitet og effektiviseringstiltak.

Følgende områder skal vurderes:

- Kjøp av tjenester
- Nedbemanning og inndragning av stillinger
- Nedleggelse av tjenestetilbud som ikke er lovpålagte oppgaver
- Sammenslåing av funksjoner og enheter

Arbeidet ferdigstilles innen 30.4.14.

Sekretær: Rådmannen

Medlemmer til utvalget fra kommunestyret er:

Jan E Jensen (KP)
Gjermund Amundsen (AP)

Representanter fra arbeidstakersiden er:

Laila Johansen (Fagforbundet)
Ann Tove Wilhelmsen (Fagforbundet)

I vedtaket presiseres det at driftskostnader må trappes ned de kommende år. Det er satt ned et utvalg som skal se på kommunes drift, bemanning og organisering.

Denne arbeidsprosessen skal være ferdig innen 30.4.14.

Rådmannens vurdering:

I henhold til opprettelsen av arbeidsgruppa gjort i kommunestyret 13. desember 2013, og gruppas mandat oppfordrer rådmannen til stillingsstopp. Ingen stillinger opprettes eller lyses ut i perioden frem til arbeidsgruppa er ferdig med sitt arbeid.



Dato: 28.01.2014
Arkivref: 2013/783-0 /
084

Camilla Hansen

camilla.hansen@loppa.kommune.no

Saksnr	Utvalg	Møtedato
7/14	Formannskap	04.02.2014
9/14	Kommunestyre	21.02.2014

Ny pensjonsordning for folkevalgte fra 1. januar 2014

Vedtak i Formannskap - 04.02.2014

Kommunestyret i Loppa vedtar å fortsette med pensjonsordning for folkevalgte, og velger løsningen hvor de folkevalgte innlemmes i den ordinære tjenstepensjonsordningen for ansatte. Ordningen skal ikke omfatte folkevalgte med mindre enn 1/3 av full godtgjørelse.

AFP. Administrasjonen har per nå ikke forslag til vedtak på dette, vil komme tilleggsopplysning til kommunestyret.

Enstemmig vedtatt.

Rådmannens forslag til vedtak:

Kommunestyret i Loppa vedtar å fortsette med pensjonsordning for folkevalgte, og velger løsningen hvor de folkevalgte innlemmes i den ordinære tjenstepensjonsordningen for ansatte. Ordningen skal ikke omfatte folkevalgte med mindre enn 1/3 av full godtgjørelse. Det inngås samtidig avtale om AFP 62-64 for de folkevalgte som innmeldes i pensjonsordningen.

Vedlegg:

Vedlegg nr 2 til brev fra KLP datert 31. oktober 2013.
Vedtekter

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Brev fra KLP datert 31. oktober 2013.

Saksutredning:

Folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner er i dag tilsluttet pensjonsordningen for folkevalgte. Denne tilsvarer kommunens pensjonsordning for ansatte, men med særskilte bestemmelser som bare gjelder de folkevalgte. Kravet til full opptjeningstid er 16 år og pensjonsalder er 65 år. Fra 1. januar 2014 opphører dagens pensjonsordning og det må velges en ny pensjonsløsning for de folkevalgte. Omleggingen skyldes endringer i forskrift om pensjonsordninger for folkevalgte som trer i kraft 1. januar 2014.

Etter endringer i forskriften gis det nå anledning til å melde de folkevalgte inn i den ordinære pensjonsordningen for kommunens ansatte med samme pensjonsregler som disse, men med noen få særbestemmelser. Alternativt kan kommunen velge at folkevalgte skal innlemmes i en særskilt pensjonsordning etter mønster av den nye pensjonsordningen for stortingsrepresentanter og regjeringsmedlemmer.

Det medfører at kommuner som ønsker pensjonsløsning for de folkevalgte nå kan velge mellom to alternativer:

- 1. Innlemmelse i den ordinære tjenstepensjonsordningen for de ansatte**
Alderspensjonen vil bli en brutto, livsvarig årlig ytelse tilsvarende som for de ansatte i kommunen, men med enkelte tilpasninger. Uføre- og etterlatteytelser vil også være som i den ordinære fellesordningen for de ansatte.
- 2. Pensjonsordning etter mønster av ordningen for stortingsrepresentanter**
Alderspensjonen vil være en netto, livsvarig årlig ytelse. Uføre- og etterlatteytelser vil være som i den ordinære fellesordningen for de ansatte i kommunen.

Fra 1. januar 2014 vil alle aktive medlemmer i den nåværende pensjonsordningen for folkevalgte i KLP bli innmeldt i Fellesordningen for kommuner, m.a.o. meldes de folkevalgte inn i kommunens ordinære tjenstepensjonsordning i første omgang. Det vil også bli fakturert premie sammen med denne.

Hvis kommunen velger at de folkevalgte skal ha samme pensjonsordning som de ansatte, vil premien som betales være endelig. For de som velger at de folkevalgte skal ha en pensjonsordning etter mønster av ordningen for stortingsrepresentanter, vil den fakturerte premien bli à konto og det vil senere bli foretatt etteroppgjør.

Kommuneloven § 43 sier at kommunestyret kan opprette en egen pensjonsavtale for de folkevalgte. Det er altså ikke lovpålagt å ha en slik ordning.

Kommunestyret skal ta stilling til:

- Hvorvidt kommunen fortsatt skal ha pensjonsordning for folkevalgte
- Eventuelt hvilken av de to alternative løsningene kommunen skal ha for sine folkevalgte
- Om ordningen også skal omfatte folkevalgte med mindre enn 1/3 av full godtgjørelse skal innlemmes (lavere innmeldingsgrense må vedtas særskilt av kommunen)
- Om de folkevalgte skal ha rett til AFP fra 62 år (må vedtas særskilt av kommunen, og finansiering blir som de øvrige ansatte). Bare aktuelt hvis kommunen har valgt at folkevalgte skal innlemmes i den ordinære ordningen for ansatte.

Senest innen utgangen av mars 2014 må kommunen beslutte hvilken pensjonsordning som skal gjelde for de folkevalgte fra 1. januar 2014. KLP anbefaler at valg av alternativ gjøres på langsiktig og prinsipielt grunnlag.

Praktisk informasjon

- Alle aktive meldes inn i ny ordning 01.01.2014.
- Kommunens valg av alternativ vil gjelde alle folkevalgte i kommunen som oppfyller krav om medlemskap.
- Kommunens valg er ment å være varig.
- Uansett alternativ meldes de folkevalgte foreløpig inn i Fellesordningen for kommuner og bedrifter/ Fellesordningen for fylkeskommuner, og er dermed forsikret for riktig uføre- og etterlattepensjon.

Hva skjer med den gamle pensjonsordningen for folkevalgte?

Uavhengig av valget mellom de to alternative fremtidige løsninger for folkevalgte vil de aktive medlemmer i dagens ordning for folkevalgte bli meldt ut av denne 31. desember 2013. Deres opptjente rettigheter på utmeldingstidspunktet blir stående i den gamle ordningen. Det samme gjelder pensjonsrettighetene for tidligere utmeldte med oppsatte rettigheter, og for de som mottar løpende pensjoner eller ventepenger.

Disse rettighetene forblir forsikret i den gamle opphørte ordningen for folkevalgte, og endres ikke som følge av endrede regler for opptjening fra 2014. For de som har rettigheter i gammel ordning og nå blir innmeldt i ny ordning, er det gitt regler for hvordan disse skal ses i sammenheng når pensjonen kommer til utbetaling.

For rettighetene i den opphørte ordningen vil følgende gjelde fra 2014:

- Pensjonsgrunnlaget vil være likt den folkevalgtes samlede faste godtgjørelse per 31. desember 2013. For folkevalgte som har fratrudd vervet tidligere vil pensjonsgrunnlaget være det vedkommende hadde på det tidligere fratredelsestidspunktet.
- Pensjonsgrunnlaget lønnsvekstreguleres frem til pensjonsuttak, på samme måte som i fellesordningene.
- Alderspensjon kan først tas ut fra fylte 65 år.
- Full alderspensjon etter 16 års opptjeningstid.
- Levealdersjustering og individuell garanti.
- Særskilte regler for maksimal samlet pensjon for opptjening både før og etter 1. januar 2014.

Hovedpunkter for folkevalgte som innlemmes i den ordinære pensjonsordningen for ansatte

Folkevalgte som innlemmes i den ordinære tjenestepensjonsordningen for kommunen/fylkeskommunens ansatte vil få tilsvarende pensjonsrettigheter som disse, dog med tilpasninger som følger av de særskilte bestemmelsene for folkevalgte.

De særskilte tilpasninger som vil gjelde for folkevalgte fra 1.1.2014 er:

- Hovedintensjonen i ordningen er 66 % alderspensjon etter 30 års opptjeningstid.
- Nedre grense for medlemskap på 1/3 av godtgjørelse for full stilling.
- Pensjonsgrunnlaget er den folkevalgtes samlede, faste godtgjørelse.
- Aldergrensen er 70 år.
- AFP fra 65 år er en del av tjenestepensjonsordningen, mens AFP fra 62 til 65 år kan avtales.

- Pensjon opptjent i den tidligere folkevalgtordningen og pensjon opptjent i.h.t. nye regler fra 1. januar 2014 samordnes i.h.t. Samordningslovens § 7.

Hovedpunkter for den nye særskilte pensjonsordningen for folkevalgte

Den særskilte pensjonsordningen for folkevalgte vil være etter mønster av pensjonsordningen for stortingsrepresentanter og regjeringsmedlemmer.

De viktigste elementene i den nye særskilte pensjonsordningen for folkevalgte:

- Det siktes mot 66 % alderspensjon fra 65 år etter 41 års opptjeningsstid.
- Nedre grense for medlemskap på 1/3 av godtgjørelse for full stilling.
- Pensjonsopptjeningen til alderspensjon utgjør 6,03 % av opptjeningsgrunnlaget og opp til 7,1 grunnbeløp og i tillegg 24,13 % av opptjeningsgrunnlaget mellom 7,1 og 12 grunnbeløp.
- Krav om minst ett års medlemskap for rett til alderspensjon.
- Alderspensjonen kan tas ut fra og med fylte 62 år, senest ved fylte 75 år.
- Det må tas ut hel pensjon, og gis ikke mulighet for gradert alderspensjon.
- Alderspensjonen skal levealdersjusteres. Det legges til grunn at totalsummen man får i pensjon blir den samme, uavhengig av om man pensjonerer seg når man er 62 eller 75 år.
- Pensjonen fastsettes på grunnlag av pensjonsbeholdningen på uttakstidspunktet.
- Eventuell opptjening av pensjon etter pensjonsuttak gir grunnlag for ny alderspensjon. Denne fastsettes årlig.
- Rett til uføreytelser etter tilsvarende regler som i den ordinære pensjonsordningen for ansatte. Ved opptjeningsstid forut for 1. januar 2014 blir denne medlemstiden omregnet til 30-deler ved at tiden deles på 16 og ganges med 30.
- Rett til ektefellepensjon og barnpensjon etter tilsvarende regler som i den ordinære pensjonsordningen for ansatte. Medlemstiden omregnes på samme måte som for uføreytelser.
- Pensjonsbeholdningen reguleres årlig i samsvar med lønnsveksten frem til uttak av alderspensjon.
- Pensjonene reguleres på samme måte som i folketrygden.

Generelt om nytt regelverk

Premie

Premiene for folkevalgte som skal omfattes av den ordinære Offentlige tjenstepensjonsordningen omfatter de samme premieelementer og kreves inn sammen med premie for andre omfattet av denne ordningen.

Endring

Forsikringstaker kan ikke foreta endringer i pensjonsordning for folkevalgte. KLP kan i forsikringstiden gjennomføre endringer i premier, omkostningstillegg, forsikringsavtalen, samt vilkår og vedtekter som reguleres av avtaleforholdet, når forholdene tilsier at slike endringer er nødvendige, jf. Forsikringsavtaleloven § 19-8.

Oppsigelse – Flytting

Forsikringstaker kan si opp pensjonsordning for folkevalgte med to måneders frist til opphør ved kalenderårets slutt. Oppsigelse skal skje skriftlig. Ved flytting gjelder reglene i Forsikringsvirksomhets-loven kapittel 11.

Eksempler på årlig pensjonsutbetaling:

Siden nye ytelser er levealderjustert vil dette avhenge av alder og fødselsår. I eksemplene antas personen å være ansatt 1.1.2014

Født 1961 (53 år) 14 års opptjening, pensjonsgrunnlag 650 000:

Ordning for stortingsrepresentanter	Kr 41 855,44
Ordning som for kommuneansatte	Kr 65 961,40

Født 1974 (40 år) 27 års opptjening, pensjonsgrunnlag 500 000:

Ordning for stortingsrepresentanter	Kr 47 494,17
Ordning som for kommuneansatte	Kr 64 622,32

Født 1984 (30 år), 37 års opptjening, pensjonsgrunnlag 500 000:

Ordning for stortingsrepresentanter	Kr 61 666,67
Ordning som for kommuneansatte	Kr 68 031,85

Kriterier ved valg av løsning

	Mal etter kommuneansattes ordning	Mal etter stortingsordning
Hva er billigst for kommunen?	<p>BILLIGST</p> <p>Det er gjennomsnittet i det totale fellesskapet som bestemmer premien i kollektive forsikringsordninger.</p> <p>Folkevalgte utgjør en dyrere gruppe (høyere lønn og høyere alder) enn gjennomsnittet i fellesordningen for de kommuneansatte.</p> <p>Fordi premien blir utjevnet sammen med de øvrige ansatte i kommunen, vil det være billigst å melde folkevalgte inn i fellesordningen.</p>	<p>Folkevalgte utgjør en dyrere gruppe (høyere lønn og høyere alder) enn gjennomsnittet i fellesordningen for de kommuneansatte.</p> <p>Til tross for at en dårligere ytelse normalt ville være billigere (gitt alt annet likt), veies dette opp av at denne ordningen vil ha et fellesskap kun bestående av folkevalgte.</p>
Hva lønner seg for folkevalgte?	<p>MEST LØNNSOMT</p> <p>Regneeksemplene viser at fellesordningen vil være mest lønnsom for de aller fleste</p>	<p>I de tilfellene folkevalgte allerede har full opptjening i OfTP, og avslutter karrieren som ansatt i offentlig sektor, vil stortingsordningen lønne seg. Det er fordi det er en netto ordning som kommer i tillegg til opptjening i OfTP</p>
Mulighet for AFP?	<p>JA</p> <p>Aldersgrensen blir 70 år i ny ordning (mot tidligere 65 år). Som for alle andre i</p>	<p>NEI</p> <p>Men mulighet for fleksibel alderspensjon som i Folketrygden.</p>

	<p>kommunen vil det være anledning til å gå av med pensjon ved 65 år.</p> <p>Kommunen kan for folkevalgt i tillegg inngå avtale om AFP fra 62-65 år.</p>	<p>(Med lavere årlig pensjon ved tidlig uttak)</p>
--	--	--

Rådmannens vurdering:

Ordfører er i dag innmeldt i pensjonsordning for folkevalgte.

Selv om det ikke er lovpålagt å ha pensjonsordning for folkevalgt, synes dette som riktig å videreføre. Kommunen bør imidlertid tenke over hvilken løsning en velger. Løsningen hvor folkevalgt innlemmes i den ordinære tjenstepensjonsordningen for ansatte, vises i tabellen over å være billigst for kommunen og mest lønnsom for den folkevalgte, og synes derfor som det beste alternativet.

Med tanke på at kommunen nå også må spare inn mye penger, så synes en pensjonsordning for folkevalgte etter mønster av ordningen for stortingsrepresentanter å være for dyr for kommunen.

Når det gjelder å ta stilling til om de folkevalgte skal ha mulighet til å ta ut AFP fra 62-65 år, så har vi fått følgende tilleggsopplysning fra KLP:

Sitat: "Når det gjelder utjevning på AFP 62-64 så vil det mest naturlige være å la ordfører være omfattet av samme utjevningsordning som for resterende ansatte i kommunen som er innmeldt i fellesordningen. Kommunen betaler da 1,00% av samlet pensjonsgrunnlag for å ha 100% utjevning på AFP 62-64. Dette er en forutsigbar løsning hvor kommunen betaler et fast årlig beløp uavhengig av hvor mange ansatte som fratrer med AFP 62-64. Dersom du tar ordførers godtgjørelse på 711 000 kr og beregner 1,00% av denne vil du få kr 7110. Dette er et anslag på hva det vil koste med utjevning på AFP 62-64 pr år kun for ordfører."

Den folkevalgte må stå som ordfører dersom det skal være mulighet til å gå av med AFP fra 62 år. Det gis ikke oppsettende virkning på dette.

Vedtekter

Offentlig tjenestepensjon i KLP

Vedtekter for fellesordningen for

- kommuner og bedrifter
- fylkeskommuner
- helseforetak

Gjelder fra 01.04.2013
Utgave 21

Innhold

§ 1. Pensjonsordningens formål og organisasjon. Samordning, regulering av aktuelle pensjoner	4
§ 2. Hvem pensjonsordningen omfatter	6
§ 3. Unntak fra medlemskap	9
§ 4. Pensjonsgrunnlaget	9
§ 5. Medlemstid	11
§ 6. Aldersgrense	12
§ 7. Alderspensjon	13
§ 8. Attføringspensjon/uførepensjon	18
§ 9. Ektefellepensjon (enkepensjon eller enkemannspensjon)	21
§ 10. Barnpensjon	24
§ 11. Fratreden før aldersgrensen. Oppsatt pensjon. Fortsettelse av premiebetaling	25
§ 12. Utbetaling, tilbakekreving og krav om folketrygdytelse	28
§ 13. Anke	30
§ 14. Ikrafttreden	30

§ 1. Pensjonsordningens formål og organisasjon. Samordning, regulering av aktuelle pensjoner

§ 1-1 Om ordningen

Disse vedtekter gjelder offentlige tjenstepensjonsordninger avtalt i Kommunal Landspensjonskasse gjensidig forsikringsselskap (KLP), som er i samsvar med lov om forsikringsselskaper, pensjonsforetak og deres virksomhet mv. av § 10. juni 2005 (forsikringsvirksomhetsloven) kapittel 10. I denne ordningen fastsettes pensjonene i hovedsak som etter lov om Statens pensjonskasse.

§ 1-2 Avtale om offentlig tjenstepensjon

Kommuner, fylkeskommuner, samt foretak, selvstendige virksomheter, institusjoner eller organisasjoner som etter forsikringsvirksomhetslovens § 10-1 kan etablere en offentlig tjenstepensjonsordning, kan inngå avtale med KLP om dette. Avtaleforholdet reguleres av Forsikringsavtalen, Forsikringsvilkårene og disse Vedtekter.

Kommunale/fylkeskommunale folkevalgte kan etter egen avtale med visse tilpasninger også omfattes av pensjonsordningen.

§ 1-3 Lovregulering

For pensjonsordningen gjelder lov om samordning av pensjons- og trygdeytelser av 6. juli 1957 (samordningsloven) – og forskrifter gitt med hjemmel i loven. Dette innebærer at de pensjoner som er fastsatt i disse vedtekter, bl.a. skal samordnes med annen tjenstepensjon og pensjon fra folketrygden.

Videre gjelder forsikringsvirksomhetsloven, lov om forsikringsavtaler av 16. juni 1989 (forsikringsavtaleloven), forskrifter om pensjonsordninger for kommunalt og fylkeskommunalt ansatte av 22. april 1997 og forskrifter om pensjonsordninger for folkevalgte i kommune eller fylkeskommune av 22. april 1997.

§ 1-4. Regulering av pensjoner

Regulering av alderspensjon under utbetaling foretas ved at pensjonsgrunnlaget reguleres årlig fra 1. mai i samsvar med lønnsveksten og deretter fratrekkes 0,75 prosent. Ved første regulerings tidspunkt etter pensjonsuttak i månedene juni til april settes fratrukket forholdsmessig ned ut fra når i perioden pensjonen ble tatt ut.

Regulering av uførepensjon og enke- og enkemannspensjon under utbetaling foretas ved at pensjonsgrunnlaget reguleres årlig fra 1. mai i samsvar med lønnsveksten fram til fylte 67 år. Deretter reguleres pensjonsgrunnlaget i samsvar med lønnsveksten og fratrekkes deretter 0,75 prosent. Bestemmelsen i første ledd annet punktum gjelder tilsvarende ved første regulering etter 67 år. Barnpensjon reguleres etter første punktum i leddet her.

Pensjonsgrunnlaget for medlemmer som fratrer sin stilling med alderspensjon eller avtalefestet pensjon før 67 år, skal omregnes fra måneden etter fylte 67 år ved at det oppreguleres med lønnsveksten fra fratredelsestidspunktet og fram til omregningstidspunktet. Pensjonsgrunnlaget for medlemmer som etter § 7-1, bokstav d, e og f får alderspensjon fra fylte 65 år skal omregnes på tilsvarende måte. Bestemmelsen i første ledd annet punktum gjelder tilsvarende ved første regulering etter at pensjonsgrunnlaget er omregnet.

Pensjonsgrunnlaget for medlemmer som fratrer sin stilling uten rett til straks å få pensjon eller avtalefestet pensjon fra arbeidsgiver, jfr. § 11-1, reguleres med lønnsveksten fram til tidspunktet det ytes pensjon etter denne pensjonsordningen.

Når en arbeidstaker har gått over fra et høyere til et lavere samlet pensjonsgrunnlag, skal pensjonsgrunnlaget slik det fremkommer av § 4-5 reguleres tilsvarende.

Ved regulering av pensjoner og pensjonsgrunnlag etter første til fjerde ledd benyttes de reguleringsfaktorer Kongen fastsetter etter folketrygdloven § 19-14 åttende ledd.

§ 1-5 Pensjonsytelser i krig

Hvis Norge kommer i krig, kan Kongen bestemme at ytelsene fra KLP kun skal utbetales delvis. Kongen kan også vedta andre begrensninger i de rettigheter som følger av disse vedtekter dersom de tap KLP har hatt på grunn av krigen gjør dette nødvendig.

§ 2. Hvem pensjonsordningen omfatter

§ 2-1 Ved inngåelse av avtalen

Ved inngåelsen av avtalen (jfr. §1-2) opptas som medlem i pensjonsordningen de arbeidstakere som fyller vilkårene som er fastsatt i §§ 2-2 og 2-3, eventuelt i avtalen (jfr. § 2-5). Arbeidstakere som på det tidspunkt ikke fyller vilkårene og nye arbeidstakere som ansettes, blir tatt opp den dag de fyller opptaksvilkårene.

KLP skal utstede forsikringsbevis til alle som blir medlemmer av pensjonsordningen.

§ 2-2 Fast ansettelse over minstekravet

Fast ansatte arbeidstakere som er ansatt i minst 50 % stilling eller med en ukentlig arbeidstid på minst 14 timer, innmeldes i pensjonsordningen med det samme.

Flere faste arbeidsforhold hos samme arbeidsgiver, skal sees under ett for oppfyllelse av minstekravet til medlemskap. Samlet stillingsprosent hos samme arbeidsgiver kan ikke overstige 100 %.

Andre arbeidsforhold skal meldes inn etter reglene i § 2-3.

§ 2-3 Midlertidig ansatte, fast ansettelse under minstekravet mv.

Andre arbeidstakere som i løpet av et kvartal til sammen har arbeidet i minst 168 timer hos samme eller flere arbeidsgivere, skal etterinnmeldes for hele kvartalet. De skal da meldes inn på grunnlag av en gjennomsnittlig stillingsprosent for hele kvartalet. Det tas likevel ikke hensyn til stillingsprosent som overstiger 100 % hos den enkelte arbeidsgiver, og overtidsarbeid skal ikke medregnes.

Når arbeidsforholdene er hos forskjellige arbeidsgivere meldes de inn hos den enkelte arbeidsgiver ut fra gjennomsnittlig stillingsprosent hos den enkelte arbeidsgiver.

§ 2-4 Risikodekning før innmelding

Midlertidig ansatte med en avtalt stillingsstørrelse som overstiger minstekravet for innmelding i pensjonsordningen, er risikodekket frem til utløpet av det kvartalet arbeidsforholdet påbegynnes. Risikodekningen innebærer at den ansatte ved uførhet, eventuelt de etterlatte ved dødsfall, vil ha rett til pensjon som om vedkommende skulle ha vært innmeldt fra ansettelsestidspunktet med den avtalte stillingsprosent.

§ 2-5 Avtalte opptaksvilkår

Forsikringsavtalen kan fastsette opptaksvilkår som avviker fra vilkårene i §§ 2-2 og 2-3.

§ 2-6 Uførepensjonister

Ansatte som får rett til attførings- eller uførepensjon etter kapittel 8 er medlemmer i pensjonsordningen så lenge de mottar slike ytelser.

§ 2-7 Endring/utmelding ved gjennomsnittsberegnete medlemskap

Dersom et medlem i løpet av et kvartal ikke har oppfylt minstekravet for medlemskap etter § 2-3, skal utmelding skje med tilbakevirkende kraft fra utløpet av forrige kvartal. Tilsvarende gjelder ved endring av stillingsprosent. Se § 11-6, annet ledd om risikodekning før utmelding.

§ 2-8 Når KLPs ansvar begynner å løpe og forsikringstakers ansvar

KLPs ansvar overfor den enkelte arbeidstaker begynner tidligst å løpe fra det tidspunkt arbeidsgiver innmelder vedkommende i pensjonsordningen, dersom ikke annet følger av § 2-4.

Forsikringstaker er ansvarlig for at arbeidstakere som fyller vilkårene for medlemskap blir innmeldt. Forsikringstaker skal etter nærmere fastsatt rutine gi KLP melding om de arbeidstakere som skal tas opp i pensjonsordningen.

§ 2-9 Forsikringsdekning og frivillig medlemskap under permisjon

Ved avtalt permisjon i inntil 2 år, uten eller med delvis lønn, er vedkommende dekket i tilfelle død eller uførhet som om de ikke hadde permisjon. Det betales ikke premie for denne risikodekningen. Dersom vedkommende blir medlem av annen pensjonsordning i permisjonstiden, gjelder risikodekningen likevel ikke. Et medlem har rett til å betale premie til pensjonsordningen i inntil 2 år under permisjon uten lønn eller med delvis lønn for å få tiden medregnet som pensjonsgivende ved beregning av alderspensjon og eventuell etterlattepensjon eller uførepensjon som kommer til utbetaling først etter at permisjonstiden er utløpt. Inntreer uførheten under permisjonen, skal tjenestetiden medregnes, selv om uførepensjonen først kommer til utbetaling etter permisjonstidens utløp.

Den som ønsker å betale frivillig premie, må melde dette til KLP innen 2 måneder fra den dag vedkommende ble meldt ut av Pensjonsordningen. Mottar medlemmet melding om utmeldingen senere enn 1 måned etter fratredelsen, har medlemmet 1 måneds frist, regnet fra den dag medlemmet mottok meldingen, til å gi melding om vedkommende ønsker å fortsette premiebetalingen.

I fristtiden er medlemmet sikret de samme pensjonsytelser som gjaldt før fratredelsen. Når særlige grunner gjør det rimelig, kan KLP tillate slik premiebetaling selv om melding ikke er kommet inn før fristens utløp.

KLP kan tillate premiebetaling for lengre tid enn 2 år når særlige grunner taler for det.

Når den egne premiebetaling etter dette punkt opphører uten at medlemskapet i pensjonsordningen fortsetter gjennom arbeidsgiver, gjelder bestemmelsene i kapittel 11.

Premien for frivillig medlemskap fastsettes i samsvar med den ordinære premie i ordningen. KLPs styre kan fastsette særskilte regler for fastsettelse av frivillig premie, når vedkommende ikke er medlem i folketrygden etter lov om folketrygd, kap. 2.

Et medlem som ved permisjon uten lønn eller med delvis lønn betaler frivillig premie, skal innbetale slik premie direkte til KLP innen de frister som fastsettes.

Etter forfall kan det kreves renter etter lov om forsinkelsesrente.

§ 3. Unntak fra medlemskap

§ 3-1 Tjenestetid under 3 år

Unntatt fra medlemskap er arbeidstakere som ved aldersgrensen ikke vil få en samlet medlemstid på minst 3 år.

§ 3-2 Medlemskap i folketrygden

Arbeidstakere som ikke er medlem av den norske folketrygden skal ikke være medlem av pensjonsordningen.

§ 4. Pensjonsgrunnlaget

§ 4-1 Fastsettelse av pensjonsgrunnlag

Pensjonsgrunnlaget fastsettes i hovedsak på samme måte som i lov om Statens Pensjonskasse, ut fra fast lønn og pensjongivende tillegg i det arbeidsforhold som gir rett til medlemskap.

Blir medlemmets lønn omregnet for å svare til folketrygdens ytelser, skal pensjonsgrunnlaget likevel ikke endres.

Inntekt må være godtgjøring for arbeidsytelse for å kunne medregnes i pensjonsgrunnlaget.

§ 4-2 Faste tillegg

Faste tillegg utover regulativlønn tas med som pensjongivende dersom de godtgjøres som årsbeløp og utbetales på samme måte som ordinær lønn.

§ 4-3 Gjennomsnittlig stillingsprosent

Når et medlem har hatt arbeid med varierende arbeidstid, skal det ved pensjoneringen fastsettes en gjennomsnittlig stillingsprosent. Det skal ses bort fra endringer av stillingsprosent etter utløpet av siste kvartal før pensjoneringstidspunktet.

Ved fastsettelsen medregnes først og fremst perioder med den høyeste stillingsprosenten og ikke med mer enn den tid som svarer til full pensjon.

Når pensjonsgrunnlaget skal beregnes, tar man utgangspunkt i regulativlønn for full stilling, omregner denne i henhold til gjennomsnittlig stillingsprosent, og medregner tillegg etter § 4-2.

§ 4-4 Lønn over 12G

Pensjonsgrunnlaget begrenses slik at den del av lønnen som overstiger 12 ganger folketrygdens grunnbeløp (12 G) likevel ikke medregnes. Pensjon på grunnlag av fratreden før 1. mai 2000 skal likevel beregnes av et pensjonsgrunnlag hvor bare $\frac{1}{3}$ av lønn mellom 8 og 12 G er medregnet.

§ 4-5 Nedgang i pensjonsgrunnlag

Når et medlem har hatt høyere pensjonsgrunnlag enn på pensjoneringstidspunktet og dette ikke skyldes en alminnelig lønnsregulering, skal det høyere grunnlag gjelde for tiden før grunnlaget gikk ned, og det lavere grunnlag for resten av medlemstiden. Ved eventuell deltidsstilling er det pensjonsgrunnlaget ved full stilling som er avgjørende for sammenligningen.

Medlemmer som har hatt en nedgang i samlet lønn for hel stilling på minst 10 % av folketrygdens grunnbeløp (G) kan ha rett til et tillegg i alderspensjonen. Vilkåret er at medlemmet i en sammenhengende periode på 2 år forut for lønnsnedgangen har hatt et gjennomsnittlig pensjonsgrunnlag – målt i antall grunnbeløp (G) – som er høyere enn pensjonsgrunnlaget på fratredelsestidspunktet. (For deltidsansatte benyttes pensjonsgrunnlaget omregnet til hel stilling ved denne sammenligningen.)

Pensjonen beregnes i så fall slik:

- Det høyere pensjonsgrunnlaget (gjennomsnittsgrunnlaget i toårsperioden) medregnes for så mange pensjonsgivende tjenesteår som vedkommende i alt hadde opptjent fram til slutten av denne perioden.
- I tillegg kommer pensjon beregnet etter det nye (lavere) pensjonsgrunnlag for de tjenesteår vedkommende har opptjent etter nevnte tidspunkt, likevel ikke for flere år enn at det til sammen blir full tjenestetid.

Denne paragrafen gjelder ikke ved beregning av atferings-/uførepensjon etter kapittel 8.

§ 4-6 Samtidige stillinger

Dersom et medlem har hatt flere stillinger samtidig, skal stillingene ses under ett ved pensjonsberegningen.

§ 4-7 Regulering av pensjonsgrunnlag

I alle de tilfeller hvor det på et senere tidspunkt skal foretas gjennomsnittsberegninger eller andre sammenligninger av grunnlag, skal grunnlagene reguleres med lønnsveksten, jfr. § 1-4. Normeringer og justeringer før medlemmets endelige pensjonering, men etter at lønnen opphørte, får ikke betydning for pensjonsgrunnlaget.

§ 5. Medlemstid

§ 5-1 Tid som medregnes

Som medlemstid ved beregning av pensjon regnes den tid det er betalt medlemsinnskudd for.

Som medlemstid regnes også den tid medlemmet har oppebåret attføringspensjon eller uførepensjon, likevel slik at pensjonsgrunnlaget fastsettes i forhold til uføregraden i nevnte tidsrom. Dette kan fravikes ved innvigelsen av attføringspensjon eller uførepensjon.

Ved etterinnmelding eller endringer i medlemskapet tilbake i tid, er det en betingelse for medregning av medlemstiden at arbeidsgiver betaler en forsikringsteknisk beregnet engangspremie.

§ 5-2 Medregning av medlemstid i annen ordning

Pensjonsordningen skal være omfattet av avtale med Statens Pensjonskasse, kommunale pensjonskasser og kommuner med pensjonsordning i andre selskaper om overføring av pensjonsansienitet («overføringsavtalen»).

For dem som er omfattet av avtalen, medregnes medlemstiden i de pensjonsordninger det er inngått avtale med. Pensjonen blir beregnet som om all opptjening hadde skjedd i én pensjonsordning, og hele pensjonen utbetales fra den pensjonsordning vedkommende sist var medlem av.

Avtalen regulerer også hvordan pensjonen skal fastsettes hvis arbeidstakeren helt eller delvis har samtidig opptjening i flere pensjonsordninger.

Det kan også avtales regler for medlemskap i de tilfeller hvor arbeidstaker samtidig har flere stillinger hos samme arbeidsgiver som hører inn under flere pensjonsordninger. Det kan da bestemmes at arbeidstaker skal innmeldes på grunnlag av sitt samlede arbeidsforhold i en av ordningene.

§ 5-3 Fremtidig medlemstid

Ved beregning av attførings-/ uføre-, ektefelle- og barnepensjon medregnes fremtidig medlemstid etter bestemmelsene i hhv. §§ 8-9, 9-2 og 10-2.

§ 5-4 Avrundingsregler

Ved beregning av samlet medlemstid blir del av år på 6 måneder eller mer regnet som helt år, mens del av år på under 6 måneder ikke blir regnet med.

§ 6. Aldersgrense

§ 6-1 Aldersgrense

Aldersgrensen er 70 år, eller den aldersgrense som til enhver tid gjelder i staten for tilsvarende stilling dersom særaldersgrensen i staten er 65 år eller lavere. I tvilstilfelle, eller hvis det ikke er tilsvarende stilling i staten, kan KLP fastsette aldersgrense for stillingen.

For arbeidstakere som har forskjellige funksjoner eller stillinger hos samme arbeidsgiver er det hovedfunksjonen som avgjør hvilken aldersgrense vedkommende skal ha.

Ved overgang til stilling med annen aldersgrense legges den nye aldersgrensen til grunn etter 1 års tjeneste i den nye stillingen. Se likevel § 7-2.

§ 7. Alderspensjon

§ 7-1 Vilkår for alderspensjon

Fratrer et medlem helt eller delvis, og stillingsreduksjonen utgjør minst 10 % av full stilling, har det rett til alderspensjon beregnet etter § 7-4 a) til d) dersom:

- a) Aldersgrensen er nådd eller
- b) Sum av alder og medlemstid er minst 85 år og det ikke er mer enn 3 år igjen til aldersgrensen eller
- c) Medlemmet har fylt 67 år eller
- d) Medlemmet har fylt 65 år og har minst 10 års medlemstid etter fylte 50 år eller
- e) Medlemmet har fylt 65 år og fyller vilkårene i § 4 i KLPs vedtekter for avtalefestet pensjon (AFP) eller
- f) Medlemmet fratradte før fylte 65 år, fylte vilkårene for avtalefestet pensjon ved fratreden og har nå fylt 65 år

Alderspensjon etter første ledd bokstav d, e og f kan ikke tas ut samtidig med alderspensjon fra folketrygden. Er det tatt ut alderspensjon fra folketrygden, må den stanses før det gis pensjon etter første ledd bokstav d, e og f. Det kan heller ikke ytes alderspensjon etter første ledd bokstav d, e og f til en person som mottar eller har mottatt avtalefestet pensjon etter AFP-tilskottsloven.

Stillingsreduksjonen regnes med utgangspunkt i stillingsprosent ved utløpet av siste kvartal før fratreden.

Medlemmer og andre arbeidstakere ansatt hos arbeidsgiver tilsluttet pensjonsordningen har rett til alderspensjon etter § 7-4 f dersom de er omfattet av tariffavtale om AFP, og fyller kravene i punkt e og f ovenfor.

§ 7-2 Overgang til stilling med høyere aldersgrense

Medlem som i løpet av de siste 10 år før pensjonering har gått over fra stilling med lavere aldersgrense til stilling med høyere aldersgrense, har rett til alderspensjon når følgende vilkår er oppfylt:

- a) Medlemmet ville hatt rett til alderspensjon etter den tidligere aldersgrense.
- b) Medlemmet har innehatt stilling med lavere aldersgrense i minst 15 år.
- c) Den tidligere stillingens lavere aldersgrense er begrunnet med at tjenesten medfører uvanlig fysisk eller psykisk belastning på arbeidstakerne, slik at de normalt ikke makter å skjøtte arbeidet forsvarlig til fylte 70 år, jfr. lov om aldersgrenser § 2, bokstav a.

§ 7-3 Pensjonsgrunnlag

Pensjonen beregnes av medlemmets pensjonsgrunnlag når det fratrer stillingen, jfr. likevel bestemmelsene i §§ 4-3 til 4-7.

Økning i pensjonsgrunnlaget som følge av lønnsforhøyelse de siste 2 år før fratreden med alderspensjon, ses bort fra ved pensjonsberegningen med mindre lønnsforhøyelsen skyldes automatisk virkende lønnsregulering ved sentrale og lokale forhandlinger. For stillinger som ikke er omfattet av automatisk virkende lønnsreguleringer ved sentrale forhandlinger medregnes også lønnsreguleringer gitt ved lokale lønnsforhandlinger fullt ut. For de som er omfattet av sentrale lønnsreguleringer medregnes inntil 60 % av folketrygdens grunnbeløp gitt som individuelle lønnstillegg ved lokale lønnsforhandlinger.

Dersom lokalt fastsatt lønnsforhøyelse de siste 2 år, ut over unntakene nevnt i foregående ledd, likevel skal inngå i pensjonsberegningen, skal merpensjonen som følge av dette dekket av arbeidsgiver i sin helhet også i de tilfeller arbeidsgiver er med i fellesordning for reguleringskostnader.

Når lønnen forhøyes med en virkningsdato senere enn siste regulering av folketrygdens grunnbeløp, medregnes lønnsøkningen som om den var skjedd fra samme dato som grunnbeløpsendringen.

§ 7-4. Beregning av alderspensjon

Den årlige alderspensjon beregnes slik:

- a) Har medlemmet en medlemstid på 30 år eller mer, får vedkommende full alderspensjon. Denne skal være 66 % av pensjonsgrunnlaget.
- b) Har medlemmet en medlemstid på mindre enn 30 år, skal vedkommende ha avkortet alderspensjon som utgjør så mange trettideler av full pensjon som medlemmet har medlemsår.
- c) Ved delvis fratreden (jfr. § 7-1) kan det utbetales gradert alderspensjon. Dersom medlemmet har opptjent all pensjon i full stilling, settes pensjonsgraden lik nedgangen i stillingsprosent. Har medlemmet opptjent pensjon i stilling med deltid, beregnes først en nedgang med utgangspunkt i gjennomsnittlig stillingsprosent (jfr. § 4-3). Pensjonsgraden settes lik denne nedgangen målt i prosent av gjennomsnittlig stillingsprosent. Ved endelig fratreden regnes den resterende pensjon for seg.
- d) Alderspensjonen skal levealdersjusteres etter bestemmelsene i § 7-5.
- e) Forsørger medlemmet barn under 18 år, skal det for hvert barn ytes et barnetillegg på 10 % av alderspensjonen. Alderspensjonen med barnetillegg må likevel ikke overstige 90 % av pensjonsgrunnlaget. Er pensjonen redusert etter bokstav b) eller gradert etter bokstav c), reduseres maksimumsbeløpet tilsvarende.
- f) Medlem eller arbeidstaker som fratrer etter fylte 65 år eller går direkte over fra avtalefestet pensjon, skal ha en alderspensjon som inntil 67 år minst utgjør pensjonen beregnet etter KLPs vedtekter for AFP.

§ 7-5 Levealdersjustering

Alderspensjon skal levealdersjusteres, det vil si at den enkeltes pensjon justeres for endringer i befolkningens levealder.

Levealdersjustering gjennomføres ved hjelp av forholdstall som fastsettes av Arbeids- og velferdsdirektoratet for årskull fra og med 1943-kullet, jfr. folke-trygdloven § 19-7.

Alderspensjon skal levealdersjusteres tidligst fra 67 år. Dette gjelder også dersom det er utbetalt alderspensjon fra et tidligere tidspunkt. Pensjonen divideres med forholdstallet som gjelder ved 67 år.

Dersom medlemmet fratrer stillingen etter 67 år, skal forholdstallet på fratredelsestidspunktet benyttes. Det skal likevel ikke benyttes lavere forholdstall enn 1,000, slik at pensjonen ved full tjenestetid ikke blir høyere enn 66 prosent av pensjonsgrunnlaget.

Ved overgang fra uførepensjon til alderspensjon for medlemmer med aldersgrense høyere enn 67 år, skal alderspensjonen ved aldersgrensen levealdersjusteres med forholdstallet som gjelder ved 67 år. Når et medlem fratrer stillingen delvis, skal forholdstallet på dette tidspunktet legges til grunn for alderspensjonen for den fratrådte stillingsdelen.

Når medlemmet fratrer stillingen helt, skal forholdstallet på dette tidspunktet legges til grunn for alderspensjonen for den resterende stillingsdelen.

Hvis departementet gir nærmere forskrifter om anvendelsen av forholdstall, gjøres tilsvarende bestemmelser gjeldende for denne pensjonsordningen.

§ 7-6 Individuell garanti

Medlemmer som 1. januar 2011 har 15 år eller mindre igjen til fylte 67 år, skal ha et garantert pensjonsnivå etter reglene i denne paragrafen.

Garantien gjelder tidligst fra 67 år og anvendes på summen av

- a) alderspensjonen etter denne pensjonsordning samordnet med alderspensjon fra folketrygden etter lov om samordning av pensjons- og trygdeytelser, og
- b) alderspensjon fra folketrygden.

For medlemmer som har 30 års medlemstid eller mer utgjør det garanterte pensjonsnivået 66 prosent av pensjonsgrunnlaget. For medlemmer som har mindre enn 30 års medlemstid, jfr. § 7-4, bokstav b), utgjør det garanterte pensjonsnivået et forholdsmessig beløp.

Dersom summen av pensjoner etter annet ledd er lavere enn det garanterte pensjonsnivået etter tredje ledd, skal det utbetales et garantitillegg som svarer

til differansen mellom det garanterte nivået etter tredje ledd og summen av pensjoner etter annet ledd. Eventuelle barnetillegg holdes utenfor ved beregningen av garantitillegget.

Dersom alderspensjon etter denne ordningen er tatt ut før eller ved 67 år, skal alderspensjon fra folketrygden som inngår i garantiberegningen etter annet ledd bokstav b, beregnes som basispensjon, jfr. folketrygdloven § 19-5 første ledd, dividert med forholdstallet ved 67 år. Eventuelt basispensjonstillegg etter folketrygdloven § 19-9 tredje ledd og tillegg etter folketrygdloven § 19-14 femte ledd regnes med.

Dersom alderspensjon etter denne ordningen er tatt ut etter 67 år, skal alderspensjon fra folketrygden som inngår i garantiberegningen etter annet ledd bokstav b, beregnes som basispensjon dividert med forholdstallet på det tidspunktet medlemmet fratrer med alderspensjon etter denne ordningen. Eventuelt basispensjonstillegg etter folketrygdloven § 19-9 tredje ledd og tillegg etter folketrygdloven § 19-14 femte ledd regnes med.

For medlemmer som går over fra uførepensjon til alderspensjon etter denne ordningen senere enn 67 år, benyttes den faktiske alderspensjon fra folketrygden i garantiberegningen.

Bestemmelsene i denne paragrafen gjelder tilsvarende for oppsatt alderspensjon, likevel slik at tjenestetiden etter tredje ledd fastsettes etter § 11-4.

§ 7-7 Samtidige arbeidsforhold

Et medlem som samtidig tjener opp rett til pensjon i mer enn ett arbeidsforhold og fratrer et av disse med rett til løpende pensjon, får pensjonen beregnet etter regler som fastsettes av KLP, jfr. også § 5-2, tredje ledd.

§ 7-8 Fradrag for sykepenges

Sykepenges fra folketrygden, beregnet av samme inntekter som har vært pensjonsgivende for alderspensjonen, går til fradrag i sin helhet dersom alderspensjonen er beregnet på grunnlag av full tjenestetid. Er alderspensjonen ikke beregnet for full tjenestetid, skal fradragsbeløpet avkortet forholdsmessig.

§ 7-9 Ny innskuddspliktig stilling

Løpende alderspensjon reduseres eller faller bort dersom pensjonisten på ny tar innskuddspliktig stilling, jfr. §§ 2-2 og 2-3. Denne bestemmelsen gjelder tilsvarende dersom pensjonisten tar stilling som er innskuddspliktig i annen pensjonsordning som går inn under overføringsavtalen med Statens Pensjonskasse.

Alderspensjonen faller helt bort dersom forskjellen mellom registrert stillingsprosent ved utløpet av siste kvartal før fratreden og ny stillingsprosent er mindre enn 10 prosentenheter.

Er forskjellen minst 10 prosentenheter, utbetales fortsatt pensjon beregnet etter reglene i § 7-4 c).

§ 8. Attføringspensjon/ uførepensjon

§ 8-1 Vilkår for attføringspensjon og uførepensjon

Et medlem som ikke kan fortsette i sin vanlige stilling på grunn av sykdom eller skade og som derved mister eller får redusert sin arbeidsinntekt, har rett til uførepensjon. Jfr. likevel §§ 8-2, 8-4, 8-5 og 8-6.

Uførepensjon utbetales ikke så lenge medlemmet har rett til sykepenger etter lov om folketrygd eller har rett til lønn fra arbeidsgiver i henhold til sentralt avtalt tariffavtale.

Ved vurdering av om det foreligger sykdom brukes det samme sykdomsbegrepet som folketrygden bruker til enhver tid.

Kan attføring være hensiktsmessig, kan det i stedet for uførepensjon innvilges attføringspensjon. For attføringspensjon gjelder samme regler som for uførepensjon.

Bestemmelsene om uførepensjon gjelder tilsvarende for medlem som fratrer sin stilling på grunn av alderssvækkelse etter fylte 64 år, såfremt medlemmet har hatt sammenhengende tjeneste i minst 5 år umiddelbart før fratreden.

§ 8-2 Fastsettelse av uføregrad

Uførepensjonen fastsettes etter en uføregrad som svarer til den reduksjon av inntekt uførheten har medført. Som stillingsprosent før uførheten regnes stillingsprosent ved utløpet av siste kvartal før medlemmet ble ufør.

Når medlemmet blir innvilget uførepensjon fra folketrygden, skal uførepensjon etter bestemmelsene i disse vedtekter ytes etter samme uføregrad som i folketrygden. KLP kan fravike denne uføregrad når særlige grunner tilsier det. Uførepensjonen kan avkortes eller falle bort selv om medlemmet er udyktig til tjeneste i sin stilling dersom vedkommende må antas å kunne skaffe seg annet høvelig arbeid. Uavkortet atføringspensjon kan likevel innvilges for en tid av inntil 2 år fra pensjonen begynte å løpe.

§ 8-3 Revurdering

Spørsmålet om fortsatt uførepensjon og uføregraden kan til enhver tid tas opp til ny behandling.

§ 8-4 Karenstid

Rett til uførepensjon inntreer ikke når uførheten inntreer innen 2 år etter innmeldingen og skyldes en sykdom eller lyte som medlemmet led av eller hadde symptomer på da det ble innmeldt og som det må antas at medlemmet da kjente til.

Det skal ses bort fra økning av stillingsprosent eller lønn senere enn 2 år før uførheten inntreer, dersom uførheten skyldes en sykdom eller lyte medlemmet led av eller hadde symptomer på ved økningen og som det må antas at medlemmet da kjente til. Dette gjelder likevel ikke lønnsforhøyelser som skyldes automatisk virkende lønnsregulativ eller en alminnelig lønnsregulering.

§ 8-5 Selvforskyldt uførhet

Retten til uførepensjon inntreffer ikke når medlemmet forsettlig er skyld i at det er blitt udyktig til å utføre sin tjeneste. Medlemmet har heller ikke rett til uførepensjon dersom det uten rimelig grunn nekter å ta imot tilbud om behandling, rehabilitering eller yrkesmessig attføring.

§ 8-6 Dispensasjonsadgang

Når særlige grunner taler for det, kan KLP innvilge hel eller delvis pensjon selv om et tilfelle rammes av §§ 8-4 eller 8-5. For medlemmer med varierende arbeidstid kan KLP vedta nærmere regler for anvendelse av § 8-4.

§ 8-7 Medisinsk undersøkelse

Medlem som gjør krav på uførepensjon, plikter å la seg undersøke av lege, eventuelt legge seg inn på sykehus for undersøkelse, dersom KLP ber om det. Legeerklæring avgis på et skjema som fastsettes av KLP. Undersøkelsen og legeerklæring betales av KLP.

Den som mottar uførepensjon, plikter å skaffe ny legeerklæring når KLP forlanger det. Har pensjonisten selv krevd ny behandling etter § 8-3, kan KLP forlange at vedkommende selv skal betale omkostningene.

§ 8-8 Beregning av uførepensjon

Pensjonen beregnes ut fra det pensjonsgrunnlag, jfr. kapittel 4, medlemmet har på det tidspunkt rett til lønn fra arbeidsgiver opphører i henhold til sentral tariffavtale og den medlemstid medlemmet ville ha fått om det hadde blitt stående i sin stilling til aldersgrensen. Pensjonsgrunnlaget beregnes likevel ut fra den stillingsprosent medlemmet hadde ved utløpet av siste kvartal før det ble ufør, dersom stillingsprosenten på dette tidspunkt er høyere enn gjennomsnittlig stillingsprosent beregnet etter reglene i § 4-3. Pensjonsgrunnlaget kan bli begrenset etter reglene i § 8-4, annet ledd.

Uførepensjon ved 100 % uføregrad beregnes i samsvar med § 7-4, bokstaver a), b) og e) med unntak for bestemmelsene om levealdersjustering, jfr. § 7-5, og individuell garanti, jfr. § 7-6. Ved lavere uføregrad reduseres pensjonen tilsvarende. Maksimumsbeløpet etter § 7-4 bokstav e) skal også reduseres tilsvarende ved uføregrad under 100 %.

Pensjonen reguleres som om den var igangsatt fra det tidspunkt rett til lønn i henhold til sentral tariffavtale opphører.

§ 8-9 Fritak for medlemsinnskudd

Så lenge det løper uførepensjon, har medlemmet rett til å bli helt eller delvis fritatt for å betale det innskudd som er fastsatt for vedkommende. Innskuddsfritaket grad retter seg etter graden av arbeidsuførheten.

Denne paragrafen kan fravikes ved innvilgelsen av uførepensjon.

§ 8-10 Overgang til alderspensjon

En uførepensjonist som har nådd aldersgrensen for sin stilling, skal ha alderspensjon etter bestemmelsene i kapittel 7.

§ 9. Ektefellepensjon (enkepensjon eller enkemannspensjon)

§ 9-1 Vilkår for ektefellepensjon

Gjenlevende ektefelle etter et medlem har rett til ektefellepensjon. Det samme gjelder gjenlevende ektefelle etter tidligere medlem som mottok avtalefestet pensjon eller alderspensjon.

Rett til ektefellepensjon inntreffer ikke når medlemmet dør innen ett år etter innmelding i pensjonsordningen eller etter at ekteskapet ble inngått og dødsfallet skyldes sykdom som medlemmet led av ved tilsetningen eller ekteskapsinngåelsen og som en av ektefellene må antas ha kjent til.

§ 9-2 Beregning av ektefellepensjon

a) Full årlig ektefellepensjon skal utgjøre 9 prosent av det pensjonsgrunnlaget som det avdøde medlemmet hadde (nettopensjon). Se likevel overgangsregler i punkt b. Med pensjonsgrunnlag menes pensjonsgrunnlag fastsatt etter reglene i kap. 4. Er den avdødes medlemstid 30 år eller mer, ytes det full ektefellepensjon. Dersom den avdødes medlemstid er mindre enn 30 år, ytes det redusert

ektefellepensjon. Pensjonen skal da utgjøre så mange trettideler av full pensjon som den avdøde har medlemsår.

Dersom avdøde medlem mottok avtalefestet pensjon eller alderspensjon legges samlet faktisk medlemstid til grunn ved beregning av pensjonen. Ellers skal den medlemstiden den avdøde ville ha fått ved å fortsette i stillingen fram til aldersgrensen legges til grunn. Ved fastsettelse av fremtidig stillingsprosent tas utgangspunkt i stillingsprosent ved utløpet av siste kvartal før dødsfallet.

b) Når den gjenlevende ektefellen er født før 1. juli 1950, og avdøde ble medlem i pensjonsordningen første gang før 1. juli 2000, ytes det ektefellepensjon etter denne bestemmelsen. Det samme gjelder når gjenlevende ektefelle er født før 1. januar 1955, og den avdøde ble medlem av pensjonsordningen første gang før 1. oktober 1976, og ekteskapet ble inngått før 1. januar 2010. Full årlig ektefellepensjon skal utgjøre 39,6 prosent av det pensjonsgrunnlaget som det avdøde medlemmet hadde (bruttopenisjon). Bestemmelsene i punkt a), tredje til åttende punktum gjelder tilsvarende. Pensjonen reduseres evt. etter reglene i § 9-3.

Dette gjelder likevel ikke for pensjon til enke etter mannlig medlem omfattet av andre punktum. Det gjelder heller ikke for annen gjenlevende ektefelle etter andre punktum for tjenestetid oppløst etter 1. januar 1994.

§ 9-3 Reduksjon ved inntekt og annen pensjon

Enkemannspensjon fastsatt etter reglene i § 9-2 punkt b skal reduseres i henhold til reglene i punkt a og b nedenfor, i nevnte rekkefølge. Det samme gjelder enkepensjoner fastsatt etter reglene i § 9-2 punkt b i de tilfeller medlemmet ble innmeldt første gang etter 1. oktober 1976 eller senere.

a) Har gjenlevende ektefelle samtidig rett til uføre- eller alderspensjon fra denne eller annen tjenestepensjonsordning, kan ektefellepensjonen fra denne pensjonsordning ikke utbetales med større beløp enn at den samlede pensjon svarer til 60 % av summen av vedkommendes egen pensjon og avdødes alderspensjon.

b) Når den gjenlevende ektefelle ut fra alder og ervervsevne, foreliggende ervervsmuligheter og omstendighetene for øvrig kan ventes å få en årlig ervervsinntekt som overstiger 50 % av grunnbeløpet i folketrygden, skal ektefellepensjonen reduseres. Reduksjonen skal utgjøre 40 % av den del av forventet

årlig inntekt som overstiger 50 % av grunnbeløpet. Skjer det en vesentlig endring i de forhold som har vært avgjørende for fastsettelsen av ektefellepensjonen, kan saken prøves på nytt og pensjonen endres eller falle bort.

Når spørsmål om overgangsstønad eller pensjon fra folketrygden til gjenlevende ektefelle er avgjort, skal pensjonen fra pensjonsordningen fastsettes etter den forventede inntekt som er lagt til grunn i folketrygden.

Har gjenlevende ektefelle fylt 67 år, skal ektefellepensjonen ikke avkortes med mindre vedkommende har inntekt. Når gjenlevende er fylt 70 år reduseres pensjonen ikke på grunn av inntekt.

Hvis departementet gir nærmere forskrifter for fastsettelse av ektefellepensjonen i Statens pensjonskasse, gjøres tilsvarende bestemmelser gjeldende for denne pensjonsordningen.

Ektefellepensjon som beregnes som bruttopensjon, jfr. § 9-2, bokstav b), reduseres etter samordningslovens bestemmelser.

§ 9-4. Opphør ved gjengifte

Løpende ektefellepensjon opphører dersom gjenlevende ektefelle inngår nytt ekteskap, men den begynner å løpe igjen dersom det nye ekteskap oppløses ved død eller skilsmisse.

Når en ektefellepensjon er opphørt fordi gjenlevende ektefelle har inngått nytt ekteskap, kan KLP bestemme at vedkommende skal få sin pensjon helt eller delvis tilbake dersom ektefellene samlet ikke har tilstrekkelige eksistensmidler.

Stans og igangsetting av pensjon i henhold til denne paragraf skjer fra og med måneden etter at den begivenhet fant sted som betinget stansen eller igangsettingen.

§ 9-5 Ektefellepensjon etter flere, ref. 9-4

Har vedkommende rett til ektefellepensjon fra denne pensjonsordningen også etter den siste ektefelle, kan den samlede ektefellepensjon ikke overstige ektefellepensjonen etter 30 års medlems tid etter den ektefelle som hadde det høyeste pensjonsgrunnlag.

§ 9-6 Fraskilt ektefelle

Fraskilt ektefelle har rett til ektefellepensjon dersom ekteskapet varte i minst 10 år og den fraskilte var minst 45 år ved skilsmissen. Retten opphører dersom den fraskilte inngår nytt ekteskap før medlemmet dør. Var medlemmet gift på ny, fordeles pensjonen mellom de berettigede i forhold til hvor mange påbegynte år hver av dem var gift med medlemmet. Nærmere bestemmelser fremgår av ekteskapsloven §§ 86-89.

§ 9-7 Registrert partner

Gjenlevende registrerte partner, jfr. ekteskapsloven § 95, har samme rett til ytelser etter dette kapittel som gjenlevende ektefelle og fraskilt ektefelle.

For ektefellepensjon beregnet etter § 9-2 punkt b gjelder reduksjonsreglene i § 9-3.

§ 10. Barnepensjon

§ 10-1 Vilkår for barnepensjon

Når et medlem dør, har gjenlevende barn rett til barnepensjon. Det samme gjelder gjenlevende barn etter et tidligere medlem som mottok avtalefestet pensjon eller alderspensjon. KLP kan innvilge barnepensjon også til stebarn og pleiebarn som avdøde forsørget.

Pensjonen løper til utløpet av den måneden barnet fyller 20 år. Barnepensjon etter medlem som er død før 1.1.2001 løper likevel bare til utløpet av den måned barnet fyller 18 år. For disse kan KLP innvilge hel eller delvis pensjon inntil 21 år dersom omsynet til barnets utdanning gjør det rimelig og barnet ikke forsørger seg selv og ikke har midler til det. Dør barnet tidligere, betales pensjonen til og med måneden etter døds måneden.

§ 10-2 Beregning av barnepensjon

Full årlig barnepensjon skal utgjøre 15 prosent av det pensjonsgrunnlaget som det avdøde medlemmet hadde (nettopensjon). Med pensjonsgrunnlag menes pensjonsgrunnlag fastsatt etter reglene i kap. 4.

Er den avdøde medlemstid 30 år eller mer, ytes det full barnepensjon. Dersom den avdødes medlemstid er mindre enn 30 år, ytes det redusert barnepensjon. Pensjonen skal da utgjøre så mange trettideler av full pensjon som den avdøde hadde medlemsår.

Dersom den avdøde mottok avtalefestet pensjon eller alderspensjon, legges den faktiske medlemstiden den avdøde hadde til grunn ved beregning av pensjonen. Ellers skal den medlemstiden den avdøde ville ha fått ved å fortsette i stillingen fram til aldersgrensen legges til grunn.

Barnepensjon etter medlem som er død før 1.1.2001 beregnes likevel etter de satser og regler som gjaldt ved dødsfallet.

Har barnet rett til barnepensjon fra pensjonsordningen etter både moren og faren, får barnet pensjon etter hver av dem.

§ 11. Fratreden før aldersgrensen. Oppsatt pensjon. Fortsettelse av premiebetaling

§ 11-1 Vilkår for oppsatt pensjon

Medlem som slutter i arbeidsgiverens tjeneste uten å få rett til straks begynnende pensjon eller avtalefestet pensjon fra arbeidsgiveren, og som derved blir utmeldt av pensjonsordningen, har rett til oppsatt pensjon hvis opparbeidet medlemstid er på minst 3 år.

§ 11-2 Omfang

Den oppsatte pensjon omfatter alders-, uføre-, ektefelle- og barnepensjon.

§ 11-3 Utbetaling av oppsatt pensjon

Rett til alderspensjon inntreer når aldersgrensen for den fratrådte stilling er nådd, eller alderspensjon fra folketrygden etter fylte 67 år blir utbetalt. Dersom Folketrygdpensjonen er redusert etter folketrygdlovens § 19-10, skal

alderspensjonen frem til aldersgrensen for den fratrådte stilling reduseres etter samme forhold.

Rett til uførepensjon inntreer når det tidligere medlem får rett til uførepensjon fra folketrygden. Uføregraden følger folketrygdens uføregrad.

Rett til ektefellepensjon og barnpensjon inntreer når vilkårene i hhv kap 9 og 10 er oppfylt.

Pensjonen løper fra måneden etter at retten har oppstått, jfr. første ledd første punktum.

Pensjonen utbetales i tilfelle ut måneden etter døds måneden. Dersom det tidligere medlem etterlater seg ektefelle, registrert partner eller pensjonsberettiget barn, løper pensjonen ytterligere 1 måned.

§ 11-4. Beregning av pensjon

Den oppsatte pensjonen beregnes av pensjonsgrunnlaget på fratredelsestidspunktet. Pensjonsgrunnlaget reguleres deretter med lønnsveksten frem til tidspunktet det ytes pensjon etter dette kapittel. Senere regulering skjer i samsvar med § 1-4. Alderspensjonen skal levealdersjusteres i henhold til bestemmelsene i § 7-5.

Ville medlemmet oppnådd mindre enn 30 års medlemstid ved aldersgrensen, avkortes pensjonen etter reglene i § 7-4 bokstav b.

Ville medlemmet oppnådd mer enn 30 års medlemstid, avkortes pensjonen etter forholdet mellom medlemstid (jfr. § 5) og den medlemstid medlemmet ville oppnådd ved aldersgrensen, likevel ikke mer enn 40 år. Mulig oppnåelig medlemstid regnes fra da medlemmet første gang ble innmeldt i pensjonsordning tilsluttet overføringsavtalen (jfr. § 5-2).

Sikringsbestemmelse: Medlem som har vært medlem av pensjonsordning i KLP før arbeidsgiverens tilslutning til Fellesordningen, skal likevel ha pensjon beregnet etter reglene i § 7-4, bokstav b, eventuelt etter samme paragrafs bokstav a.

For den oppsatte alderspensjonen kommer også reglene i disse vedtekters § 7-6 vedrørende individuell garanti til anvendelse.

Oppsatt uføre-, etterlatte, og barnpensjon levealdersjusteres ikke.

§ 11-5 Bortfall av rett til oppsatt pensjon

Tar det tidligere medlem på ny stilling som medfører medlemskap i denne pensjonsordningen eller annen pensjonsordning som går inn under overføringsavtalen med Statens pensjonskasse, faller retten til oppsatt pensjon bort. Medlemstiden medregnes som pensjonsgivende i den nye stilling.

Er den oppsatte alderspensjonen blitt igangsatt før inntreden i den nye pensjonsberettigede stilling, faller denne pensjonen bort, eller reduseres etter de regler som fremgår av § 7-9.

§ 11-6 Melding om rettigheter

Når et medlem ikke lengre tilfredsstiller kravene til medlemskap i pensjonsordningen, skal KLP sende vedkommende melding om pensjonsrettighetene, herunder retten til å fortsette premiebetalingen. Ved uførhet eller død som inntreffer innen 14 dager etter at slik melding er sendt, er medlemmet eventuelt de etterlatte sikret pensjon som om utmeldingen ikke var skjedd. Selv om ikke melding sendes, opphører likevel KLP ansvar 2 måneder etter at vedkommende ikke lengre tilfredsstiller kravene til medlemskap. Retten til å fortsette premiebetalingen opphører 6 måneder etter at KLPs ansvar falt bort.

Medlemmet, eventuelt de etterlatte, er sikret pensjon etter den til en hver tid registrerte stillingsprosent og pensjonsgrunnlag, selv om utmelding eller andre endringer skal skje med tilbakevirkende kraft, jfr. § 2-7.

§ 11-7 Fortsettelse av medlemskap

Dersom pensjonsordningen opphører, har medlemmene hver for seg rett til å fortsette forsikringsforholdet med individuell premieberegning uten å gi nye helseopplysninger. Samme rett har et medlem som av annen grunn enn alder trer ut av den gruppen som forsikringen omfatter. Medlemmet skal i skriftlig melding eller på annen forsvarlig måte varsles om adgangen til å tegne fortsettelsesforsikring. Medlemmet må benytte seg av denne adgangen innen seks måneder etter at selskapets ansvar er falt bort.

§ 11-8 Permisjon uten lønn

Når utmeldingen skyldes permisjon uten lønn gjelder bestemmelsene i § 2-9.

§ 12. Utbetaling, tilbakekreving og krav om folketrygdytelser

§ 12-1 Betalingsmottaker

Utbetaling av pensjon skjer til den pensjonsberettigede. Barnepensjon til umyndige barn utbetales til barnets mor eller far eller til eventuell annen verge. Restpensjon utbetales til ektefellen. Etterlater pensjonisten seg ikke ektefelle, skjer utbetalingen til boet. Likestilt med ektefelle er registrert partner.

Utbetaling skal skje ved overføring til en bankkonto her i landet dersom mottakeren har eller oppretter en slik konto. Dersom mottakeren ikke har slik konto kan KLP bestemme at merkostnadene ved annen betalingsmåte avregnes i utbetalingen.

§ 12-2 Start og opphør av utbetaling

Alderspensjon løper fra den dag medlemmet ikke lenger mottar lønn. Uførepensjon løper fra det tidspunkt medlemmet ikke lenger har rett til lønn eller sykepenger. Ektefellepensjon og barnepensjon løper fra og med den måned medlemmet dør. Barnetillegg til alderspensjon og uførepensjon utbetales tidligst fra den dag barnet blir født.

Alderspensjon, uførepensjon, ektefellepensjon og barnepensjon løper ut måneden etter den måned den berettigede dør. Alderspensjon og uførepensjon løper ytterligere 1 måned dersom medlemmet etterlater seg ektefelle, registrert partner eller pensjonsberettiget barn. Barnetillegg løper ut måneden etter barnets død.

Barnepensjon og barnetillegg som skal opphøre p.g.a barnets alder, løper ut den måned hvor alderen nås.

Uførepensjonist skal ha alderspensjon fra og med måneden etter at han når aldersgrensen for den stilling han har fratrudd, og mister samtidig retten til uførepensjon.

For utbetaling av pensjon etter oppsatte rettigheter gjelder reglene i § 11-3.

§ 12-3 Opplysningsplikt

Ethvert medlem og enhver som hever eller krever pensjon er forpliktet til å gi KLP de opplysninger, legitimasjoner og attester som er tilgjengelig for vedkommende og som KLP trenger for å kunne ta stilling til pensjonskravet og utbetale pensjonen. Vedkommende må gi riktige og fullstendige svar på KLPs spørsmål.

Dersom det ved fremsetting av pensjonskrav gis uriktige eller ufullstendige opplysninger som vedkommende vet eller må forstå kan medføre at det blir utbetalt pensjon som vedkommende ikke har krav på, kan pensjonen reduseres eller falle bort etter bestemmelsene i forsikringsavtalelovens § 18-1.

§ 12-4 Tilbakekreving

Dersom pensjonisten har mottatt pensjon i strid med redelighet og god tro, kan beløpet kreves tilbakebetalt.

Feil utbetalt pensjon kan også ellers kreves tilbakebetalt dersom pensjonisten, eller noen som har handlet på vegne av ham, uaktsomt har gitt feilaktige eller mangelfulle opplysninger, eller der det ikke er gitt opplysninger om forhold av betydning for utbetalingen av pensjonen, jfr. § 12-3. Det samme gjelder dersom utbetalingen skyldes en feil fra pensjonsordningens side og pensjonisten burde ha forstått dette.

I andre tilfeller enn nevnt i foregående ledd kan for mye utbetalt pensjon kreves tilbake, dersom særlige grunner gjør det rimelig. Ved vurderingen av om det foreligger særlige grunner, skal det blant annet legges vekt på hvor lang tid det er gått siden den feilaktige utbetalingen fant sted, og om vedkommende har innrettet seg i tillit til utbetalingen. Krav om tilbakebetaling etter dette ledd er begrenset til det beløp som er i behold når vedkommende blir kjent med at utbetalingen var feilaktig.

Det feilutbetalte kan trekkes i fremtidige ytelser fra pensjonsordningen.

§ 12-5 Renter

Den pensjonsberettigede kan kreve renter fra to måneder etter at melding om forsikringstilfellet ble sendt KLP, men tidligst fra de enkelte terminbeløp faller til betaling. Dette gjelder bare dersom ikke annet følger av forsikringsavtaleloven § 18-4.

Ved tilbakekreving av pensjon kan KLP kreve renter fra 1 måned etter at krav om tilbakebetaling ble fremsatt, jfr. forsinkelsesrenteloven § 2.

§ 12-6 Foreldelse

Krav på forfalte pensjonsterminer foreldes normalt 3 år fra forfall. Pensjonskravet som sådan foreldes normalt 10 år fra siste termin ble utbetalt eventuelt fra første gang det kunne vært krevd utbetaling. Jfr. forsikringsavtalelovens § 18-6.

§ 12-7 Krav etter folketrygdloven

KLP kan pålegge den pensjonsberettigede å søke om de ytelser vedkommende er berettiget til etter folketrygdloven. Dersom slik søknad ikke umiddelbart fremsettes etter skriftlig pålegg fra KLP, kan KLP foreta samordning som om slike ytelser var innvilget, eventuelt kan KLP bestemme at pensjonen i sin helhet skal falle bort.

§ 13. Anke

§ 13-1 Anke til Trygderetten

Vedtak om ytelser fra pensjonsordningen kan ankes inn for Trygderetten, jfr. lov av 16. desember 1966, nr. 9.

§ 14. Ikrafttreden

§ 14-1 Ikrafttreden

Disse vedtekter gjelder fra 01.04.2013.

Særskilte vedtekter

Pensjonsordning for folkevalgte i kommuner
og fylkeskommuner

Gjelder fra 01.01.2014
Utgave 1

Innhold

Kapittel 1 Innledende bestemmelser	3
Kapittel 2 Alderspensjon - opptjenings tid fra 1. januar 2014	4
Kapittel 3 Alderspensjon - medlemstid før 1. januar 2014	6
Kapittel 4 Overgangsregler - Alderspensjon	10
Kapittel 5 Rett til uførepensjon og midlertidig uførepensjon	10
Kapittel 6 Etterlattepensjon - Ektefellepensjon og Barnpensjon	15
Kapittel 7 Regulering	18
Kapittel 8 Forskjellige bestemmelser	19
Kapittel 9 Finansiering, ikrafttredelse, overgangsbestemmelser og opphør	22

Kapittel 1 Innledende bestemmelser

§ 1-1 Grunnlaget for vedtektene

Vedtektene gjelder folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner der den enkelte kommune eller fylkeskommune i henhold til kommuneloven § 43 har valgt særskilt pensjonsordning for sine folkevalgte i henhold til forskrifter fra Arbeidsdepartementet av 22. april 1997 nr. 0375 og endringsforskrift av 3. desember 2012 nr. 1121.

§ 1-2 Samordning

Alderspensjon etter kapittel 2 er en nettoberegnet ytelse, og den skal ikke samordnes etter bestemmelsene i lov 6. juli 1957 om samordning av pensjons- og trygdeytelser (Samordningsloven).

Alderspensjon etter kapittel 3 og uførepensjon etter kapittel 5 samordnes etter bestemmelsene i Samordningsloven.

Etterlattepensjon etter kapittel 6 skal samordnes etter bestemmelsen i Samordningsloven når pensjonen beregnes som bruttoytelse. Når pensjonen beregnes som nettoytelse gjelder bestemmelsen i Samordningsloven § 3 tredje ledd.

§ 1-3 Omfang

Dersom ikke annet er avtalt, skal pensjonsordningen omfatte folkevalgte i tillitsverv som medfører en godtgjørelse beregnet ut fra verv som minst tilsvarende $1/3$ av full stilling. Pensjonsordningen skal omfatte alle folkevalgte med verv av fastsatt størrelse.

Det kan avtales at verv som folkevalgt både i kommunen og fylkeskommunen skal omfattes selv om disse vervene hver for seg er for små til å omfattes av en pensjonsordning. Det kan også avtales at folkevalgte som har permisjon fra offentlig stilling kan unntas dersom de fortsatt er tilsluttet pensjonsordning gjennom sin arbeidsgiver i permisjonstiden.

Kapittel 2 Alderspensjon – opptjeningstid fra 1. januar 2014

§ 2-1 Virkningstidspunkt

Bestemmelsene i dette kapitlet gjelder pensjonsopptjening fra 1. januar 2014.

§ 2-2 Opptjening av alderspensjon – pensjons- beholdning

Pensjonsbeholdningen danner grunnlag for beregning av alderspensjon, og den bygges opp ved å summere all pensjonsopptjening og regulering i ordningen.

Opptjeningsgrunnlaget er den samlede faste godtgjørelsen som gis til den enkelte folkevalgte. I tillegg kan møtegodtgjørelser medregnes ut fra et forhåndsstipulert gjennomsnittlig årsbeløp dersom dette er avtalt med KLP.

Opptjeningsgrunnlaget begrenses oppad til tolv ganger folketrygdens grunnbeløp.

Pensjonsopptjeningen utgjør 6,03 prosent av opptjeningsgrunnlaget opp til 7,1 ganger folketrygdens grunnbeløp og 24,13 prosent av opptjeningsgrunnlaget mellom 7,1 og 12 ganger grunnbeløpet.

Pensjonsopptjeningen tilføres pensjonsbeholdningen.

Pensjonsbeholdningen reguleres årlig i samsvar med lønnsveksten.

Tilknyttet folkevalgt som mottar uførepensjon i henhold til vedtektene her skal gis pensjonsopptjening. Opptjeningsgrunnlaget skal være det pensjonsgrunnlaget som uførepensjonen er beregnet etter.

§ 2-3 Krav til medlemstid for rett til alderspensjon

Det kreves minst ett års samlet medlemskap i ordningen for å ha rett til alderspensjon etter dette kapitlet.

§ 2-4. Alder ved uttak av alderspensjon

Alderspensjon kan tidligst tas ut fra fylte 62 år. Dersom pensjonen ikke er tatt ut innen vedkommende fyller 75 år, skal pensjonen uansett utbetales fra og med måneden etter fylte 75 år.

§ 2-5 Levealderjustering og nøytralt uttak

Alderspensjonen skal levealderjusteres, det vil si at den enkeltes pensjon justeres ved uttakstidspunktet for endringer i befolkningens levealder.

Alderspensjonen skal være nøytral i forhold til uttaksalder, det vil si at forventet nåverdi av den enkeltes samlede pensjonsutbetalinger er uavhengig av uttaksalder.

Levealderjustering og nøytralt uttak gjennomføres ved hjelp av delingstall. For årskull fra og med 1963-kullet benyttes delingstall som i folketrygden.

For årskullene 1943 til og med 1962 benyttes særskilte delingstall som sikrer at levealderjusteringen mellom årskull skal være den samme som i folketrygden. De særskilte delingstallene fastsettes av Statens pensjonskasse.

§ 2-6 Beregning av alderspensjon

Pensjonen beregnes på grunnlag av pensjonsbeholdningen på uttakstidspunktet. Pensjonsbeholdningen gjøres om til årlig pensjon ved å dividere den med vedkommendes delingstall ved inngangen til den måneden pensjonen tas ut fra.

§ 2-7 Tidspunkt for uttak og opphør av alderspensjon

Alderspensjonen ytes tidligst fra og med måneden etter den måned melding om uttak av pensjon ble gitt, likevel ikke før måneden etter fylte 62 år.

Alderspensjonen opphører ved utgangen av måneden etter pensjonistens død. Dersom avdøde etterlater seg ektefelle, utbetales pensjonen i ytterligere én måned.

§ 2-8 Omregning av alderspensjon ved opptjening etter pensjonsuttak

Pensjonsopptjening som tilføres pensjonsbeholdningen etter uttak, regnes om til årlig pensjon ved hjelp av delingstallet på omregningstidspunktet og legges til pensjonen som allerede er tatt ut.

For pensjonsopptjening etter fylte 75 år benyttes delingstallet ved fylte 75 år.

Omregningen foretas med virkning fra 1. januar året etter at opptjeningen fant sted.

Kapittel 3 Alderspensjon – medlemstid før 1. januar 2014

§ 3-1 Virkningstidspunkt

Bestemmelsene i dette kapitlet gjelder personer med pensjonsopptjening som folkevalgt i en kommune eller fylkeskommune før 1. januar 2014.

§ 3-2 Opptjeningstid før 1. januar 2014

Som opptjeningstid før 1. januar 2014 regnes den tid det er betalt premie for.

Etter avtale med KLP kan også tjenestetid som folkevalgt i kommunen/fylkeskommunen før tilslutningen til pensjonsordningen medregnes som pensjons-givende medlemstid.

Overføringsavtalen kommer ikke til anvendelse for opptjening av medlemstid som folkevalgte.

§ 3-3 Pensjonsgrunnlaget

For den som er folkevalgt pr. 1. januar 2014 er pensjonsgrunnlaget likt den folkevalgtes samlede faste godtgjørelse på dette tidspunktet.

For folkevalgte som har fratrudd vervet før 1. januar 2014, benyttes det pensjonsgrunnlaget som vedkommende hadde på fratredelsestidspunktet.

Pensjonsgrunnlaget begrenses slik at den del av lønnen som overstiger tolv ganger folketrygdens grunnbeløp (12 G) ikke medregnes. Pensjon på grunnlag av fratreden før 1. mai 2000 skal likevel beregnes av et pensjonsgrunnlag hvor bare $\frac{1}{3}$ av lønn mellom 8 og 12 G er medregnet.

Når et medlem har hatt verv av varierende omfang skal det ved pensjoneringen fastsettes en gjennomsnittlig stillingsprosent. Ved fastsettelsen medregnes først og fremst perioder med den høyeste stillingsprosenten, og ikke med mer enn den tid som svarer til full pensjon. (Når pensjonen skal beregnes, er utgangspunktet full godtgjørelse for vervet, omregnet til gjennomsnittlig stillingsprosent.)

Når et medlem har hatt høyere pensjonsgrunnlag enn på pensjoneringstidspunktet, og dette ikke skyldes en alminnelig regulering av godtgjørelsen, skal det høyere grunnlag gjelde for tiden før grunnlaget gikk ned, og det lavere grunnlag for resten av medlemstiden. Ved deltidsverv er det pensjonsgrunnlaget ved full stilling som er avgjørende for sammenligningen.

§ 3-4. Pensjonsalder og pensjonsberegning

Alderspensjon beregnet etter dette kapitlet kan tas ut fra fylte 65 år. For medlemmer som ble utmeldt 1. mai 1991 eller tidligere, kan alderspensjon først tas ut fra fylte 67 år. Det er en forutsetning at den folkevalgte fratrer helt eller delvis, og at stillingsreduksjonen utgjør minst 10 prosentenheter. Ved delvis fratreden kan det utbetales gradert alderspensjon.

Full alderspensjon gis etter 16 års opptjeningsstid, og utgjør 66 prosent av pensjonsgrunnlaget. For medlemmer som ble utmeldt 1. mai 1991 eller tidligere, kreves 20 års opptjening for rett til full pensjon. Ved kortere opptjeningsstid avkortes ytelsen forholdsmessig.

Den pensjongivende tjenestetid settes til nærmeste antall hele tjenestear. Brøkdel på et halvt år eller mer regnes som et helt år, mens mindre brøkdel ikke regnes med.

Den folkevalgte kan ha krav på et garantert pensjonsnivå, jf. reglene i lov om Statens pensjonskasse § 24a, likevel slik at garantien tilpasses kravet til full opptjeningsstid som gjelder for folkevalgte. For folkevalgte som har mindre enn full opptjeningsstid, utgjør det garanterte pensjonsnivået et forholdsmessig nivå. En folkevalgt som fratrer vervet etter fylte 65 år har rett til alderspensjon fra og med den første dagen i påfølgende måned. Alderspensjon ytes likevel ikke for samme tidsrom vedkommende er aktivt medlem i en offentlig tjenestepensjonsordning. Se dog bestemmelsen i § 3-7 siste ledd.

Ved fratredelse før nådd pensjonsalder skal medlemmet gis rett til en oppsatt pensjon som avkortes på grunnlag av opptjeningstiden i forhold til den tid som kreves for full pensjon. Medlemmet får rett til oppsatt pensjon etter 1,6 års opptjeningsstid i ordningen. For medlemmer som ble utmeldt 1. januar 1991 eller tidligere, kreves 2 års opptjeningsstid for å få rett til oppsatt pensjon. Ved vurderingen av om minstekravet er oppfylt inngår også opptjeningsstid etter 1. januar 2014.

Folkevalgte som også har opptjent pensjonsrettigheter i offentlige tjenestepensjonsordninger for arbeidstakere, vil kunne ha rett til flere bruttopensjoner. Disse skal i så fall beregnes i samsvar med lov om samordning av pensjons- og trygdeytelser.

3-5 Levealdersjustering

Alderspensjon etter dette kapitlet skal levealdersjusteres slik at den enkeltes pensjon justeres for endringer i befolkningens levealder.

For årskull fra og med 1943-kullet gjennomføres levealdersjusteringen ved hjelp av forholdstall samsvarende med de som anvendes i folketrygden.

Alderspensjonen skal levealdersjusteres tidligst fra 67 år. Dette gjelder også dersom det er utbetalt alderspensjon fra et tidligere tidspunkt. Pensjonen divideres med forholdstallet som gjelder ved 67 år.

Dersom den folkevalgte fratrer vervet etter 67 år, skal forholdstallet på fratredelsestidspunktet benyttes. Det skal likevel ikke benyttes lavere forholdstall enn 1,000, slik at pensjonen ved full tjenestetid ikke blir høyere enn 66 prosent av pensjonsgrunnlaget.

§ 3-6 Barnetillegg

Forsørger pensjonisten barn under 18 år, skal det for hvert barn gis et barnetillegg på 10 prosent av alderspensjonen etter levealdersjustering. Alderspensjonen med barnetillegg må likevel ikke overstige 90 prosent av pensjonsgrunnlaget etter levealdersjustering når pensjonen er beregnet etter full medlemstid. Er pensjonen beregnet ut fra redusert medlemstid og/eller uttaksgrad, reduseres begrensningen tilsvarende.

Barnetillegg utbetales til og med den måneden barnet fyller 18 år. Dersom barnet dør før fylte 18 år, utbetales tillegget til og med måneden etter at barnet døde.

§ 3-7 Tidspunkt for uttak og opphør av alderspensjon

Alderspensjon ytes fra og med måneden etter den måneden vedkommende fyller vilkårene for rett til alderspensjon.

Alderspensjonen opphører ved utgangen av måneden etter pensjonistens død. Dersom avdøde etterlater seg ektefelle, utbetales pensjonen ytterligere en måned.

Det tilstås ikke alderspensjon beregnet etter reglene i dette kapitlet, så lenge medlemmet mottar godtgjørelse som folkevalgt, eller er i stilling med rett til medlemskap i offentlig tjenestepensjonsordning. Dersom den folkevalgte mottar redusert godtgjørelse eller er tilsatt i statlig eller kommunal/fylkeskommunal stilling på deltid, kan det likevel gis en forholdsmessig redusert alderspensjon.

Kapittel 4 Overgangsregler – Alderspensjon

§ 4-1 Alderspensjon til folkevalgt som har opptjening etter både kapittel 2 og kapittel 3

For den som har opptjening som folkevalgt i ordningene både før og etter 1. januar 2014, skal samlet pensjon ikke overstige en beregnet maksimal pensjon.

Beregnet maksimal pensjon fastsettes ved uttak av pensjon etter kapittel 2. Beregnet maksimal pensjon skal tilsvare pensjon opptjent i henhold til reglene i kapittel 3 for hele opptjeningstiden som den enkelte har som folkevalgt i kommuner eller fylkeskommuner. Medlemstid i ordinære tjenstepensjonsordninger for arbeidstakere teller ikke med ved denne beregningen.

Ved beregning etter tredje ledd skal delingstallet ved 65 år benyttes.

Blir samlet pensjon høyere enn beregnet maksimal pensjon, skal pensjonen opptjent etter 1. januar 2014 settes ned med det overskytende beløpet. Gjenværende beløp multipliseres med delingstallet ved 65 år og divideres med delingstallet på uttakstidspunktet.

Kapittel 5 Rett til uførepensjon og midlertidig uførepensjon

§ 5-1 Vilkår for rett til uførepensjon

Uførepensjon ytes når et medlem som er under 65 år må fratre vervet som folkevalgt på grunn av sykdom eller skade, og som derved mister eller får redusert sin inntekt.

Uførepensjon utbetales ikke så lenge medlemmet har rett til sykepenger etter lov om folketrygd, eller fortsatt mottar godtgjørelse eller lønn fra kommunen/fylkeskommunen.

Ved vurdering av om det foreligger sykdom brukes det samme sykdomsbegrepet som folketrygden bruker til enhver tid.

Den som blir ufør etter at vervet som folkevalgt er fratrudd, har rett til uførepensjon etter samme uføregrad som i folketrygden når vedkommende

- a) har rett til uførepensjon etter folketrygdloven,
- b) har en samlet medlemstid i ordningen på minst tre år, der opptjeningsstid som folkevalgt før 1. januar 2014 også regnes med, og
- c) er under 65 år.

KLP avgjør om betingelsene for rett til uførepensjon og/eller midlertidig uførepensjon er oppfylt og fastsetter uføregraden.

Når en pensjonsberettiget blir tilstått uførepensjon fra folketrygden, skal uførepensjonen fra KLP ytes etter samme uføregrad. Folketrygdens uføregrad kan likevel fravikes når særlige grunner tilsier det.

Uførepensjon kan reduseres eller falle helt bort selv om den pensjonsberettigede er udyktig til tjeneste i sitt verv, dersom vedkommendes uførhet ikke antas å være til hinder for at vedkommende kan skaffe seg annet høvelig arbeid.

Uførepensjon løper så lenge uførheten varer, men ikke lenger enn til medlemmet har fylt 65 år.

Ved dødsfall løper pensjonen ut måneden etter døds måneden. Når vedkommende etterlater seg ektefelle eller pensjonsberettiget barn, løper pensjonen i ytterligere en måned.

§ 5-2 Midlertidig uførepensjon

Uførepensjon kan ytes som midlertidig uførepensjon i tilfelle hvor den pensjonsberettigede får behandling og eller oppfølging med sikte på bedring av arbeidsevnen. Retten til midlertidig uførepensjon faller bort dersom vedkommende uten rimelig grunn nekter å ta imot tilbud om behandling, deltar på arbeidsrettede tiltak eller annen oppfølging med sikte på å skaffe seg eller beholde arbeid. Midlertidig uførepensjon kan tilstås for inntil ett år om gangen, og utbetales fra den dag sykepenger fra folketrygden opphører.

Rett til midlertidig uførepensjon foreligger ikke dersom vervet er fratrudd før uførheten inntreffer.

§ 5-3 Unntak i karenperiode

Rett til uførepensjon eller midlertidig uførepensjon inntreffer ikke når uførheten inntreffer innen to år etter opptak i tjenstepensjonsordningen og skyldes en sykdom som den medlemmet led av eller hadde symptomer på da vedkommende ble innmeldt og som det må antas at den pensjonsberettigede kjente til ved opptaket.

Bestemmelsen i første ledd gjelder tilsvarende ved forhøyelse av stillingsgrad eller godtgjørelse. Dette gjelder likevel ikke forhøyelse av godtgjørelse som skyldes en ordinær endring av godtgjørelsesordningen.

Rett til uførepensjon inntreffer ikke dersom den folkevalgte forsettelig er skyld i at vedkommende er blitt udyktig til å utføre sitt verv. Det samme gjelder dersom den pensjonsberettigede uten rimelig grunn unnlater å etterkomme medisinske råd, nekter å gjennomgå tiltak for å bedre arbeidsevnen eller gjør seg skyldig i grov skjødesløshet med hensyn til sin helse.

Når særlige grunner taler for det kan KLP likevel tilstå hel eller delvis pensjon i disse tilfellene.

§ 5-4 Pensjonsgrunnlag

Pensjonsgrunnlaget for den som fratrer vervet som folkevalgt på grunn av sykdom eller skade, er det pensjonsgrunnlaget som vedkommende har på tidspunktet uførepensjonen gis virkning fra.

Pensjonsgrunnlaget for den som blir ufør etter at vervet som folkevalgt er fratrudd, er det pensjonsgrunnlaget på fratredelsestidspunktet som legges til grunn. Har vedkommende fratrudd før 1. januar 2014, fastsettes pensjonsgrunnlaget på samme måte som etter § 3-3.

Pensjonsgrunnlaget reguleres fram til virkningstidspunktet for pensjonen i samsvar med lønnsveksten.

Pensjonsgrunnlaget begrenses til tolv ganger folketrygdens grunnbeløp.

§ 5-5 Pensjonsgivende medlemstid

Som medlemstid regnes den tid den folkevalgte har vært medlem av pensjonsordningen på det tidspunkt godtgjørelse fra kommunen opphører.

For den som fratrer vervet som folkevalgt på grunn av sykdom eller skade, skal tiden fram til fylte 65 år regnes med i medlemstiden.

Medlemstid som folkevalgt før 1. januar 2014 skal medregnes som medlemstid ved beregning av pensjon etter kapitlet her. Medlemstiden skal omregnes ved at medlemstid før 1. januar 2014 multipliseres med omregningsfaktoren 1,875.

Medlemstid avrundes i henhold til bestemmelsen i § 3-4 tredje ledd.

§ 5-6 Beregning av uførepensjon

For den som har rett til uførepensjon, utgjør denne 66 prosent av pensjonsgrunnlaget ved 30 års opptjeningstid og full uføregrad. Folkevalgte som har medlemstid før 1. januar 2014 medregnes medlemstiden omregnet etter bestemmelsen i 5-5 tredje ledd. Medlemstiden regnes frem til fylte 65 år. Ved kortere opptjeningstid reduseres pensjonen forholdsmessig. Det samme gjelder ved lavere uføregrad enn 100 prosent.

For medlem som blir ufør etter at vervet som folkevalgt er fratrudd, og ikke har opptjeningstid etter tjenstepensjonsordning for folkevalgte før 1. januar 2014, utgjør pensjonen 66 prosent av pensjonsgrunnlaget ved full opptjeningstid og full uføregrad. Som full opptjeningstid regnes her perioden fra vedkommende ble medlem og frem til 65 år, likevel ikke mer enn 40 år og ikke mindre enn 30 år. Ved kortere opptjeningstid reduseres pensjonen forholdsmessig. Det samme gjelder ved lavere uføregrad enn 100 prosent.

§ 5-7 Medisinsk undersøkelse

Medlem som gjør krav på uførepensjon eller som oppebærer uførepensjon, plikter å la seg undersøke av relevant medisinsk behandler som KLP har godkjent, eventuelt legge seg inn på sykehus for undersøkelse, dersom KLP ber om det. Medlemmet plikter å gi alle opplysninger som kan være av betydning for pensjonsforholdet. Undersøkelsen og legeerklæringen betales av KLP.

Den som oppbærer uførepensjon, plikter å skaffe ny legeerklæring når KLP forlanger det. Har pensjonisten selv krevd ny behandling av saken, kan KLP forlange at vedkommende selv skal betale omkostningene.

Retten til fortsatt uførepensjon kan til enhver tid tas opp til ny behandling.

§ 5-8 Barnetillegg

Forsørger pensjonisten barn under 18 år, skal det for hvert barn ytes et barnetillegg på ti prosent av uførepensjonen. Uførepensjon med barnetillegg må likevel ikke overstige 90 prosent av pensjonsgrunnlaget når pensjonen er beregnet etter full opptjeningstid og full uføregrad. Ved kortere opptjeningstid reduseres maksimumsbeløpet tilsvarende. Maksimumsbeløpet reduseres også med uføregraden, der denne er lavere enn 100 prosent.

Barnetillegg utbetales tidligst fra den dagen barnet blir født. Barnetillegg betales ut den måned barnet fyller 18 år. Dersom barnet dør før fylte 18 år, utbetales tillegget til og med måneden etter at barnet døde.

§ 5-9 Opphør av uførepensjon

Uførepensjon opphører ved utgangen av måneden pensjonisten fyller 65 år.

Dersom pensjonisten dør før fylte 65 år, opphører uførepensjonen ved utgangen av måneden etter dødsfallet. Dersom avdøde etterlater seg ektefelle, utbetales pensjonen i ytterligere en måned.

§ 5-10 Foreldelse m.v.

Krav om uførepensjon foreldes i henhold til lov av 16. juni 1989 nr. 69 om forsikringsavtaler § 18-6 om foreldelse av forfalte terminer.

Kapittel 6 Etterlattepensjon – Ektefellepensjon og Barnepensjon

§ 6-1 Virkeområde

Kapitlet gjelder etterlattepensjon til gjenlevende ektefelle og barn under 20 år etter folkevalgte som omfattes av denne tjenstepensjonsordningen.

§ 6-2 Rett til etterlattepensjon

Etterlattepensjon gis når den folkevalgte dør mens vedkommende fremdeles innehar verv som folkevalgt, eller mottar pensjon fra denne pensjonsordningen.

Det kan også ytes etterlattepensjon til etterlatt etter tidligere fratrukket folkevalgt når avdødes samlede medlemstid i pensjonsordningen er minst tre år. Som medlemstid regnes også opptjeningstid som folkevalgt før 1. januar 2014, omregnet i henhold til § 5-5.

§ 6-3 Særlig om rett til ektefellepensjon

Rett til enke- eller enkemannspensjon inntreffer ikke når medlemmet dør innen ett år etter at vedkommende tiltrådte vervet som heltids folkevalgt eller etter at ekteskapet ble inngått, og dødsfallet skyldes sykdom som medlemmet led av eller hadde symptomer på ved innmeldingen eller vigselen, og som en av ektefellene må antas å ha kjent til.

Det avgjøres etter ekteskapslovgivningen om fraskilt ektefelle har rett til enke- eller enkemannspensjon, og i tilfelle hvordan pensjonen skal deles mellom gjenlevende ektefelle og fraskilt ektefelle.

Ektefellepensjonen blir utbetalt fra og med den måned medlemmet dør og til og med utgangen av måneden etter gjenlevende ektefelles død.

§ 6-4 Særlig om rett til barnepensjon

Barnepensjon ytes når den folkevalgte dør mens vedkommende fremdeles innehar fulltidsverv i kommunen eller fylkeskommunen, eller mottar pensjon fra denne pensjonsordningen.

Det kan også ytes barnepensjon til barn etter tidligere fratrukket folkevalgt når avdødes samlede medlemstid i pensjonsordningen er minst tre år. Som medlemstid regnes også opptjeningsstid som folkevalgt før 1. januar 2014, omregnet i henhold til § 5-5.

KLP kan også tilstå barnepensjon til stebarn andre barn som avdøde forsørget.

§ 6-5 Pensjonsgrunnlag

Pensjonsgrunnlaget for etterlatte der retten til etterlattepensjon følger av § 6-2, 1. ledd, er opptjeningsgrunnlaget avdøde hadde på tidspunktet for dødsfallet.

For tilfeller der retten til etterlattepensjon følger av § 6-2, 2. ledd, er pensjonsgrunnlaget det opptjeningsgrunnlaget avdøde hadde ved fratredelsen. Pensjonsgrunnlaget reguleres frem til virkningstidspunktet for pensjonen i samsvar med lønnsveksten. Når avdøde var over 67 år ved dødsfallet, skal pensjonsgrunnlaget for tiden fra 67 år reguleres med lønnsveksten og fratrekkes deretter 0,75 prosent. Ved regulering benyttes de reguleringsfaktorer som fastsettes årlig.

Hvis avdøde mottok uførepensjon utgjør pensjonsgrunnlaget for etterlattepensjonen det samme som pensjonsgrunnlaget for uførepensjon. Dersom avdøde mottok alderspensjon utgjør pensjonsgrunnlaget opptjeningsgrunnlaget frem til dødsfallet. Ved delvis pensjon benyttes avdødes pensjonsgrunnlag for beregnet pensjon og aktivt medlemskap.

Pensjonsgrunnlaget begrenses til maksimalt tolv ganger folketrygdens grunnbeløp.

§ 6-6 Pensjonsgivende opptjeningsstid

Som opptjeningsstid ved beregning av etterlattepensjon regnes den tid den folkevalgte har vært medlem av pensjonsordningen.

For tilfeller der retten til etterlattepensjon følger av § 6-2 første ledd, regnes tiden som avdøde ville ha fått ved å fortsette i vervet eller stillingen fram til fylte 65 år med i opptjeningsstiden.

Opptjeningsstid som folkevalgt før 1. januar 2014 skal medregnes som opptjeningsstid ved beregning av pensjon etter kapitlet her. Opptjeningsstiden skal omregnes ved at opptjeningsstid før 1. januar 2014 multipliseres med omregningsfaktoren 1,875.

§ 6-7 Pensjonsberegning - Ektefellepensjon

Full årlig ektefellepensjon skal utgjøre ni prosent av det pensjonsgrunnlaget som avdøde folkevalgte hadde.

Det gis full ektefellepensjon ved 30 års opptjeningstid når etterlattepensjonen gis etter § 6-2 første ledd. Det samme gjelder når etterlattepensjonen gis etter § 6-2 andre ledd og avdøde hadde opptjeningstid i tjenstepensjonsordningen for folkevalgte før 1. januar 2014.

Ved kortere opptjeningstid enn full opptjeningstid, skal pensjonen beregnes ut fra forholdet mellom opptjeningstiden og full opptjeningstid.

Når ektefellepensjon tilstås etter at vervet som folkevalgt er fratrukket uten rett til straks begynnende pensjon, og avdøde ikke har opptjeningstid etter tjenstepensjonsordning for folkevalgte før 1. januar 2014, regnes full opptjeningstid som perioden fra vedkommende ble medlem og frem til 65 år, likevel ikke mer enn 40 år og ikke mindre enn 30 år.

Beregningen av etterlattepensjon skjer for øvrig i samsvar med lov 28. juli 1949 nr. 26 om Statens pensjonskasse, men med de særskilte beregningsfaktorene som framgår av kapitlet her.

Medlemstiden regnes frem til fylte 65 år.

§ 6-8 Pensjonsberegning - Barnepensjon

Full årlig barnepensjon skal for hvert barn utgjøre 15 prosent av det pensjonsgrunnlaget som det avdøde medlemmet hadde. Med pensjonsgrunnlag menes pensjonsgrunnlag fastsatt etter reglene i kapittel 3.

Det gis full barnepensjon ved 30 års opptjeningstid når barnepensjonen gis etter § 6-2 første ledd. Det samme gjelder når barnepensjonen gis etter § 6-2 andre ledd og avdøde hadde opptjeningstid før 1. januar 2014.

Når barnepensjon tilstås etter at vervet som folkevalgt er fratrukket uten rett til straks begynnende pensjon, og avdøde ikke har opptjeningstid etter tjenstepensjonsordning for folkevalgte før 1. januar 2014, regnes full opptjeningstid som perioden fra vedkommende ble medlem og frem til 65 år, likevel ikke mer enn 40 år og ikke mindre enn 30 år.

Ved kortere opptjeningsstid enn full opptjeningsstid, skal pensjonen beregnes ut fra forholdet mellom opptjeningsstiden og full opptjeningsstid.

Medlemstiden regnes frem til fylte 65 år.

§ 6-9 Opphør av etterlattepensjon

Ektefellepensjon opphører dersom gjenlevende ektefelle inngår nytt ekteskap.

Pensjonen begynner å løpe igjen dersom det nye ekteskapet oppløses ved død eller skilsmisse.

Opphør og igangsetting av pensjon i henhold til foranstående bestemmelser skjer fra og med måneden etter at den begivenhet fant sted som betinget opphør eller igangsetting.

Barnpensjon utbetales til utløpet av den måned barnet fyller 20 år. Dør barnet tidligere, utbetales pensjonen til og med måneden etter døds måneden.

Kapittel 7 Regulering

§ 7-1 Regulering av alderspensjon

Alderspensjon under utbetaling etter kapittel 2 reguleres årlig med virkning fra 1. mai, i samsvar med lønnsveksten og fratrekkes deretter 0,75 prosent. Ved første reguleringstidspunkt etter pensjonsuttak i månedene juni til april settes fratrekket forholdsmessig ned ut fra når i perioden pensjonen ble tatt ut.

Regulering av alderspensjon under utbetaling etter kapittel 3 foretas ved at pensjonsgrunnlaget reguleres årlig med virkning fra 1. mai i samsvar med lønnsveksten og fratrekkes deretter 0,75 prosent. Ved første reguleringstidspunkt etter pensjonsuttak gjelder første ledd andre punktum tilsvarende.

Pensjonsgrunnlaget for medlemmer som fratrer sin stilling med alderspensjon før 67 år i henhold til kapittel 3, skal omregnes fra måneden etter fylte 67 år ved at det oppreguleres med lønnsveksten fra fratredelsestidspunktet og frem til omregningstidspunktet. Ved første reguleringstidspunkt etter pensjonsuttak

i månedene juni til april, settes fratrukket forholdsmessig ned ut fra når i perioden pensjonen ble tatt ut. Dersom medlemmet dør før omregningstidspunktet ved 65 eller 67 år, skal pensjonsgrunnlaget ved beregningen av etterlattepensjon etter kapittel 6 omregnes ved at det oppreguleres med lønnsveksten fra fratredelsestidspunktet og fram til virkningstidspunktet for pensjonen.

§ 7-2 Regulering av opptjente rettigheter før uttak av alderspensjon

Pensjonsbeholdningen etter kapittel 2 reguleres årlig med virkning fra 1. mai i samsvar med lønnsveksten.

Pensjonsgrunnlaget etter kapittel 3 reguleres med lønnsveksten fram til tidspunktet det tas ut alderspensjon.

§ 7-3 Regulering av uførepensjon og etterlattepensjon

Regulering av uførepensjon og etterlattepensjon under utbetaling foretas ved at pensjonsgrunnlaget reguleres årlig med virkning fra 1. mai i samsvar med lønnsveksten.

Fra måneden etter fylte 67 år reguleres etterlattepensjonen i samsvar med lønnsveksten og fratrukket deretter 0,75 prosent. Ved første reguleringsstidspunkt etter 67 år i månedene juni til april settes fratrukket forholdsmessig ned ut fra når i perioden pensjonen ble tatt ut.

§ 7-4 Reguleringsfaktorer

Ved regulering benyttes de reguleringsfaktorene som er fastsatt av Kongen etter folketrygdloven § 19-14 åttende ledd og § 20-18 åttende ledd.

Kapittel 8 Forskjellige bestemmelser

§ 8-1 Administrasjon

Pensjonsordningen administreres av KLP i henhold til egen avtale.

§ 8-2 Melding om uttak av fleksibel alderspensjon

For å få alderspensjon etter kapittel 2 må den som har rett til ytelsen, gi melding om uttak av pensjonen.

§ 8-3 Plikt til å gi opplysninger

Den som skal ha utbetalt en pensjon etter vedtektene her, har plikt til å gi de opplysninger og levere de dokumenter som er nødvendige for at KLP skal kunne vurdere om vedkommende har rett til ytelsen.

Den som mottar en ytelse, plikter å underrette KLP om forhold som etter disse vedtektene kan føre til at ytelsen skal endres eller falle bort.

§ 8-4 Innhenting av opplysninger

KLP har rett til å innhente de opplysninger som er nødvendige for å kontrollere om vilkårene for pensjon etter vedtektene her er oppfylt eller har vært oppfylt i tilbakelagte perioder. Opplysninger kan innhentes fra nåværende og tidligere arbeidsgivere, andre tjenestepensjonsordninger og folketrygdens organer.

Pensjonssøker som fremmer krav mot KLP skal gi selskapet de opplysninger og dokumenter som er tilgjengelige for ham eller henne, og som selskapet ikke kan innhente i henhold til første ledd.

§ 8-5 Utbetaling av pensjon

Utbetaling skjer til den som har rett til pensjon. Når særlige grunner tilsier det, kan pensjonen utbetales til andre enn den som har pensjonsretten. Restpensjon som utbetales i døds måneden og måneden deretter, ved en alders- eller uførepensjonists død, utbetales til ektefellen eller til boet dersom avdøde ikke etterlater seg ektefelle. Restpensjon, som utbetales i døds måneden ved en etterlattepensjonists død utbetales til boet.

Pensjon utbetales etterskuddsvis hver måned. Terminbeløp avrundes til nærmeste hele krone.

Dersom noen har mottatt en ytelse etter disse vedtektene i strid med redelighet og god tro, kan beløpet kreves tilbakebetalt. KLP kan også kreve en ytelse

tilbake når et medlem eller noen som har handlet på medlemmets vegne, uaktsomt har gitt feilaktige eller mangelfulle opplysninger. Det samme gjelder dersom utbetalingen skyldes feil fra KLPs side og mottakeren burde ha forstått dette.

I andre tilfeller enn nevnt i tredje ledd kan det som er utbetalt for mye, kreves tilbake dersom særlige grunner gjør det rimelig. Ved vurderingen av om det foreligger særlige grunner, skal det legges vekt på blant annet hvor lang tid det er gått siden den feilaktige utbetalingen fant sted, og om vedkommende har innrettet seg i tillit til utbetalingen. Kravet om tilbakebetaling etter dette leddet er begrenset til det beløp som er i behold når vedkommende blir kjent med at utbetalingen var feilaktig.

Et beløp som blir krevd tilbake etter tredje eller fjerde ledd, kan enten dekkes ved trekk i fremtidige ytelser eller etter avtale mellom medlemmet og KLP. Dersom medlemmet ikke har evne eller vilje til å betale tilbake, kan fordringen inndrives etter de alminnelige reglene for dette.

Renter ved forsinket utbetaling av pensjon gis etter bestemmelsene for-
sikringsavtaleloven § 18-4.

Det er et vilkår for rett til ytelser etter kapitlene 3, 5 og 6 at pensjonssøkeren setter fram krav om tilsvarende ytelser etter folketrygdløven.

§ 8-6 Forholdet til Overføringsavtalen

Tjenestepensjon etter disse vedtektene er ikke omfattet av Overføringsavtalen.

§ 8-7 Rettigheter ved utmelding

Når KLP får melding om at et medlem slutter i tjenesten, skal KLP sende det melding om pensjonsrettighetene, herunder retten til å fortsette premiebetalingen. Ved uførhet eller død som inntreffer innen 14 dager etter at slik melding er sendt, er medlemmet eventuelt de etterlatte sikret pensjon som om utmeldingen ikke var skjedd. Selv om ikke melding sendes, opphører likevel KLPs ansvar 2 måneder etter at medlemmet sluttet i tjenesten. Retten til å fortsette premiebetalingen opphører 6 måneder etter at KLPs ansvar har falt bort.

Medlemmets rett til å fortsette forsikringsforholdet gjelder slik det fremgår av forsikringsavtaleloven § 19-7.

Kapittel 9 Finansiering, ikrafttredelse, overgangs- bestemmelser og opphør

§ 9-1 Tilskudd fra kommunen

Tilskudd til pensjonsopptjening og premie til tjenstepensjonsordningen betales i sin helhet ved tilskudd fra kommunen. Så lenge det utbetales uførepensjon, gis det helt eller delvis fritak for innbetaling av tilskudd for medlemmet.

§ 9-2 Ikrafttredelse

Vedtektene trer i kraft fra 1. januar 2014.

Fra samme tidspunkt erstattes «Tillegg til vedtektene for Offentlig tjenstepensjonsordning i KLP, Særskilte bestemmelser for folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner», av disse vedtektene.

§ 9-3 Overgangsregler

De som før 1. januar 2014 mottar uførepensjon, etterlattepensjon (barnepensjon eller ektefellepensjon) eller ventepenger etter tidligere regler for folkevalgte, skal fortsatt ha pensjonen beregnet og utbetalt etter disse reglene så lenge det opprinnelige vedtaket varer. Nye vedtak etter 1. januar 2014 vil bli behandlet i henhold til vedtektene her. Nye vedtak i denne sammenheng vil også være forlengelser eller utvidelse i forhold til tidligere vedtak.

Ved overgang fra uførepensjon til alderspensjon ved fylte 65 år skal alderspensjonen beregnes etter bestemmelsene i kapittel 3.

§ 9-4 Opphør

En kommune/fylkeskommune kan med virkning fra påfølgende årsskifte si opp avtalen om at folkevalgte inngår i denne særskilte pensjonsordningen for folkevalgte og i stedet innlemme de folkevalgte i kommunens ordinære tjenstepensjonsordning.

Offentlig tjenstepensjon i KLP
Tillegg til vedtekter

Særskilte bestemmelser for folkevalgte
i kommuner og fylkeskommuner

Gjelder fra 01.01.2014
Utgave 9

Innhold

§ 1 Omfang	3
§ 2 Pensjonsgrunnlag	4
§ 3 Aldersgrense	4
§ 4 Særlig om ektefellepensjon (Vedtektenes kapittel 9)	4
§ 5 Oppsatt pensjon og oppsatte pensjonsrettigheter (Vedtektenes kapittel 11)	4
§ 6 Premiebetaling for tilleggsdekning	5
§ 7 Opphør	5
§ 8 Ikrafttreden	5

Kommuner og fylkeskommuner som har offentlig tjenstepensjonsordning i KLP kan innlemme folkevalgte i pensjonsordningen i samsvar med bestemmelsene i dette tillegget. Det vises til Forskrift om endring i forskrift om pensjonsordninger for folkevalgte i kommune eller fylkeskommune av 03.12.12 nr. 1121 § 1 annet ledd.

Vedtektene og forsikringsvilkårene for offentlig tjenstepensjonsordning i KLP gjelder så langt de passer og med følgende spesielle vilkår:

§ 1 Omfang

Folkevalgte i tillitsverv som medfører godtgjøring beregnet ut fra minst 1/3 av full godtgjørelse skal meldes inn i kommunens eller fylkeskommunens ordinære pensjonsordning for arbeidstakere. Som full stilling regnes godtgjørelsen til den høyest lønnede valgte heltidspolitiker i kommunen eller fylkeskommunen. Dersom kommunen eller fylkeskommunen ikke har heltidspolitikere, skal det fastsettes en prosentsats på grunnlag av hva godtgjørelsen ville ha vært for den høyest lønnede heltidspolitiker.

Verv eller ansettelse i forskjellige kommuner eller fylkeskommuner sees i sammenheng for oppnåelse av medlemskap. Slike medlemskap behandles i tilfelle på samme måte som arbeidstakere som har flere små stillinger som legges sammen for oppnåelse av rett til medlemskap.

Det kan tas inn i avtalen med pensjonsleverandøren at nedre grense for medlemskap skal knyttes til en tilsvarende prosent av den lavest lønnede heltidspolitiker. Det kan også avtales en lavere eller høyere grense for innmelding, med inntil 50 % av heltidsverv.

Det kan også avtales at folkevalgte som har permisjon fra offentlig stilling, kan unntas dersom vedkommende fortsatt er tilsluttet pensjonsordning gjennom sin arbeidsgiver i permisjonstiden.

Folkevalgt som er medlem av særskilt pensjonsordning for folkevalgte i medhold av Forskrift om endring i forskrift om pensjonsordninger for folkevalgte i kommune eller fylkeskommune av 03.12.12 nr. 1121, skal ikke meldes inn i arbeidsgivers ordinære tjenstepensjonsordning etter bestemmelsene her.

§ 2 Pensjonsgrunnlag

Pensjonsgrunnlaget er den folkevalgtes samlede, faste godtgjørelse, med de samme begrensninger som følger av Vedtektene.

Møtegodtgjørelser inngår i pensjonsgrunnlaget for deltidspolitikere. Stillingsprosenten for folkevalgte fastsettes ut fra samlet godtgjørelse sammenlignet med full godtgjørelse som angitt i § 1.

Møtegodtgjørelser som ytes i tillegg til godtgjørelse for 100 % beregnet stillingsandel kan avtales omgjort til pensjonsgivende tilleggslønn. Møtegodtgjørelsene må i tilfelle fastsettes ut fra møteplanene, omregnes til årsbeløp og utbetales med faste månedlige beløp etter samme regler som gjelder for de ordinært ansatte.

§ 3 Aldersgrense

Aldersgrensen for folkevalgte som har dette som hovedfunksjon i kommunen eller fylkeskommunen er 70 år. For de som også er innmeldt i pensjonsordningen som ansatt gjelder aldersgrensen for hovedstillingen.

§ 4 Særlig om ektefellepensjon (Vedtektenes kapittel 9)

Begrepet «pensjonsordningen» i Vedtektenes § 9-2 b skal for folkevalgtes vedkommende forstås slik at begrepet viser til både den tidligere pensjonsordningen for folkevalgte og annen offentlig tjenstepensjonsordning tilsluttet Overføringsavtalen.

§ 5 Oppsatt pensjon og oppsatte pensjonsrettigheter (Vedtektenes kapittel 11)

Den folkevalgte får rett til oppsatt pensjon i henhold til Vedtektenes § 11.

Medlemmer med mindre enn 3 års medlems tid får likevel rett til oppsatt pensjon dersom de har 3 års samlet medlems tid i tidligere pensjonsordning for folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner og i den ordinære tjenstepensjonsordningen.

Oppsatte pensjonsrettigheter etter den tidligere pensjonsordningen for folkevalgte, som opphørte den 1. januar 2014, reguleres av de pensjonsvedtekter og Særskilte bestemmelser for folkevalgte som gjaldt på utmeldingstidspunktet.

Der den folkevalgte før 1. januar 2014 var medlem av kommunens eller fylkeskommunens ordinære pensjonsordning, reguleres de opptjente pensjonsrettighetene av pensjonsvedtekter og bestemmelser for den aktuelle pensjonsordningen på utmeldingstidspunktet.

§ 6 Premiebetaling for tilleggsdekning

Når kommunen/fylkeskommunen vedtar at en folkevalgt skal ha medregnet tid som folkevalgt fra før avtalen ble inngått, belastes en forsikringsteknisk beregnet engangspremie for dette. Det samme gjelder når kommunen/fylkeskommunen vedtar å medregne et pensjonsgivende tillegg. Den folkevalgtes eget pensjonsinnskudd fastsettes likt det til enhver tid gjeldende medlems-tilskuddet for ansatte i kommunen.

§ 7 Opphør

En kommune/fylkeskommune kan med virkning fra påfølgende årsskifte si opp avtalen om at folkevalgte inngår i kommunens ordinære tjenstepensjonsordning. For øvrig vises det til forsikringsvilkårene og forsikringsavtalen.

§ 8 Ikrafttreden

Disse særskilte bestemmelser for innmelding av folkevalgte i kommunens eller fylkeskommunens ordinære tjenstepensjonsordning trer i kraft fra 1. januar 2014.



All post sendes til
Kommunal Landspensjonskasse,
Pb. 400 Sentrum, 0103 Oslo
Elektroniske henvendelser:
klp.no/kontakt

www.klp.no

Hovedkontor Oslo
Besøksadresse:
Dronning Eufemias gate 10, Oslo
Sentralbord: 22 03 35 00
Faks: 22 03 36 00

Regionskontor Bergen
Besøksadresse:
Vågsallmenningen 16, Bergen
Kundesenter: 05554
Faks: 55 54 85 90

Bankertur: F-231, oktober 2013. Med lønnehold om trykfeil og endringer.





LOPPA KOMMUNE

Helse- og sosialetaten

Saksframlegg

Dato: 03.02.2014
Arkivref: 2014/88-0 /
C10

Erla Sverdrup

erla.sverdrup@loppa.kommune.no

Saksnr	Utvalg	Møtedato
6/14	Levekårsutvalget	11.02.2014
10/14	Kommunestyre	21.02.2014

Sjumilssteget - Satsning på barn og unge - Kommuneanalyse

Vedtak i Levekårsutvalget - 11.02.2014

Loppa kommunestyre slutter seg til Rådmannens anbefaling om deltakelse i Sjumilssteget.

Enstemmig vedtatt.

Rådmannens forslag til vedtak:

Loppa kommunestyre slutter seg til Rådmannens anbefaling om deltakelse i Sjumilssteget.

Vedlegg:

Ingen

Saksutredning:

Fylkesmannen i Finnmark introduserte i november 2013 en modell for kommunal satsning rettet mot barn og unge, basert på FNs barnekonvensjon. Bakgrunnen er at Finnmark kommer negativt ut på mange statistikker. Vi har høyest andel barnevernstiltak, høyest frafall i videregående skole, høy arbeidsledighet blant ungdom, hver fjerde sosialhjelpsmottaker i Finnmark forsørger barn under 18 år og vi har den dårligste tannstatusen i landet".

Tirsdag 5. og onsdag 6. november var det kick-off for barn- og ungesatsinga i Finnmark på konferansen ...e du med? 2013 i Alta. Hele ...e du med?-konferansen hadde et barn- og ungefokus – fylkesmann Gunnar Kjønnøy åpnet konferansen og dag 1 fikk vi blant annet innlegg av Eivind Pedersen, ansvarlig for Sjumilssteget i Troms, barneombudets Janicke Sæther Olsen og assisterende direktør i Folkehelseinstituttet, professor dr. philos. Arne Holte, som skal snakke om temaet "Slik fremmer vi psykisk helse, forebygger psykiske lidelser og får en fornuftigere samfunnsøkonomi".

Dag to besto av fagsamlinger for ulike grupper; **Rusforum** – for ansatte i kommunale

rus/psykiatritjenester, oppvekst og utdanning, NAV, spesialisthelsetjenestene og lignende, **fagsamling i barnevern** – for ansatte i, **nettverkssamling for koordinerende enheter** og **Sjumilssteget**, praktisk arbeid i kommunen – for kommunekoordinatorer, ordførere og rådmenn.

Sjumilssteget er et felles løft for å iverksette FNs barnekonvensjon i kommunene i Norge. Sjumilssteget handler om å konkretisere artiklene i barnekonvensjonen og gjøre kommunene i stand til å bruke disse når de planlegger og kvalitets sikrer sine tjenester til barn og unge

Loppa kommune ble representert ved ruskonsulent, helsesøster, psykiatrisk sykepleier, barnevernskonsulent, koordinerende enhet og helse og omsorgssjefen.

Ved å inngå avtale om gjennomføring av «Sjumilssteget – for barn og unge» forplikter kommunen seg til å gjennomføre en tverretattlig kommuneanalyse av kommunens totale tilbud med utgangspunkt i FNs Barnekonvensjons ulike artikler. Barnekonvensjonen, som fra 2005 er vedtatt i norsk lov gir viktige føringer for den lokale forvaltningens totale ansvar for barn. Kommunens analysesvar vil bli publisert i en fylkesoversikt som vil danne grunnlag for Fylkesmannens vurdering og vår kommunes grunnlag for hvilke tiltak som må iverksettes.

Det kan søkes Fylkesmannen om prosjektmidler i forbindelse med kommunekartlegginga i Sjumilssteget. Loppa kommune har søkt om midler og har utnevnt helsesøster Marianne Hydle som koordinator for prosjektet.

Senere i prosjektperioden vil det være mulig for kommunene å søke om midler til tverrfaglige prosjekter som bidrar til å utvikle og forbedre kommunens arbeid for barn og unge.

Rådmannens vurdering:

I henhold til Loppa kommunes visjon: «Glad i Loppa, - Loppa kommune skal være et godt stå bo for alle» samt fokus på forebygging iht til bl.a. Folkehelseloven vil deltakelse i Sjumilssteget bidra til tilgang til et nyttige analyseverktøy som kan benyttes i utvikling av kompetanse, riktig bruk av ressurser og metoder, - tverretattlig og tverrfaglig, - til beste for barn og unge i Loppa.



LOPPA KOMMUNE

Helse- og sosialetaten

Saksframlegg

Dato: 03.02.2014
Arkiver: 2011/246-0 /
H06

Erla Sverdrup

erla.sverdrup@loppa.kommune.no

Saksnr	Utvalg	Møtedato
5/14	Levekårsutvalget	11.02.2014
11/14	Kommunestyre	21.02.2014

Nødnett - Krav til legevaktssentral

Vedtak i Levekårsutvalget - 11.02.2014

Loppa kommune utreder mulig samarbeid med Alta kommune og Sykehuset Finnmark.

Enstemmig vedtatt.

Rådmannens forslag til vedtak:

Loppa kommune utreder mulig samarbeid med Alta kommune og Sykehuset Finnmark.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

- Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester m.m. (helse- og omsorgstjenesteloven) 2011
- Forskrift om krav til akuttmedisinske tjenester utenfor sykehus 2005
- Fastlegeforskriften 2000 m/ avtaleverk
- Forskrift om internkontroll i sosial- og helsetjenesten (2002)

Den nye akutforskriften

Iht. § 7 første ledd er kommunene ansvarlige for

- a) Etablering og drift av et fast legevaktnummer som er betjent hele døgnet
- b) Etablering og drift av LV-sentral, jf. § 8 og § 10.

Etter akutforskrifta § 8 skal LVS være dekket av helsepersonell kravet er autorisert sykepleier.

Iht akutforskrifta § 7c skal alt helsepersonell på vakt være tilgjengelig på helseradionettet (nødnettet). Legevaktsentralen må altså være knyttet opp til nødnettet, og ha de tekniske løsninger som dette krever. Nødnettet skal være fast etablert i Finnmark i løpet 2015.

Sentrale føringer

Brev fra Fylkesmannen 16.3.2011 Digitalt nødnett- behov for fullmakt fra kommunen
Brev fra Helsedirektoratet 8.9.2011 Helseradionett og nødnett – helsetjenestens kommunikasjonsberedskap
Brev fra Helsedirektoratet 18.7.2012 Retningslinjer for drift av LV- sentrale føringer og førebuing av mottak 116 117
Brev fra Helsedirektoratet 20.9.2012 Info om nødnett i Tana og Alta 18 og 19.sept.
Brev fra Helsedirektoratet 9.7.2013 Nødnett- justert løsning til små kontrollrom ved legevaktssentraler og akuttmottak.

Saksutredning

Innføring av nødnett

Medisinsk nødmeldetjeneste, som del av den akuttmedisinske kjede, står overfor store fremtidige muligheter og utfordringer. Viktige stikkord fremover er samhandlingsreformen, demografiske endringer, utvikling av ny teknologi, nytt nødnett, videreutvikling av samarbeid mellom nødetatene, behov for kvalitetsutvikling og fokus på pasientsikkerhet, økt kompetansebehov og kapasitetsutfordringer.

Landsdekkende utbygging av Nødnett skal være på plass innen utgangen av 2015. Den siste fasen i utbyggingen omfatter de tre nordligste fylkene Nordland, Troms og Finnmark

Legvaktsentral (LV)

Fra 01.11.14 skal kommunene ha et fast legevakts nummer (116117) som gjelder hele døgnet. Dette skal betjenes av en legevaktsentral (LVS).

Krav til Legevaktsentral

- Skal motta og håndterer henvendelser via et fast legevakts nummer innenfor et geografisk område, herunder å prioritere å følge opp henvendelser til lege i vaktberedskap, hjemmesykepleier, jordmor, kriseteam og andre relevante instanser.
- Et dedikert fast legevakt nummer kun for legevakt, med tilstrekkelig linjer hele døgnet. Svartjenesten skal ha høy prioritet og nødvendig kapasitet.
- Skal kunne kommunisere direkte og videreformidle henvendelser om akuttmedisinske relevante henvendelser
- Vanlig telefonnummer til legekantor (sentralbordnummer)/andre helsetjenester må ikke benyttes som telefon nummer til legevaktsentralen
- Legevakt nummeret skal besvares av helsepersonell som fyller kompetansekravene.
- Må ha et forsvarlig system for dokumentasjon av kommunikasjon, og bør ha utstyr for logging av viktig trafikk.
- Publikum, som ringer legevaktsentralen, skal ikke møte en svarmaskin som viser til alternative telefonnummer for å komme til legevakten.
- Legevaktsentralen skal ha faste telefonlinjer (evt. IP-samband) kopla til betjeningsapparat ved Legevaktsentralen. Mobiltelefon er ikke godt nok som svarapparat ved Legevaktsentralen.
- Kommunen må sikre seg at de har svaravtale med eks. interkommunal legevaktsentral hele døgnet, dersom kommunen selv ikke svarer på fast legevakt nummer

- Legevaktssentralen skal kunne varsle kommunen sitt helsepersonell i vakt gjennom helse radionettet eller det nye nødnettet hele døgnet.
- Personellet rådfører seg med vakthavende lege i aktuelle kommune ved behov.

Kartlegging av Loppa kommunes legevaktssentral.

I Loppa kommune er LV sentralen lagt til sykehjemmet på kveld, natt og helg.

I Loppa kommune er det sykepleier på vakt på Øksfjord sykehjem som betjener LV-sentralen på kveld, natt og helg. Flere sykepleiere har ikke norsk bakgrunn og språkforståelsen er variabel. Absolutt krav på en LV-sentral er god språkforståelse. Dersom innringer er fremmedspråklig, må det være tilrettelagt for telefontolk. Loppa kommune har avtale med Norecom om telefontolketjenester. Oppgavene ved LV-sentralen kommer i tillegg til arbeidet på sykehjemmet. Det er ikke til å unngå at det i noen situasjoner vil oppstå en samtidskonflikt med krevende utfordringer på sykehjem og LV-sentral samtidig. LV-operatør skal dokumentere hva henvendelsen gjelder, hvem det gjelder, stille relevante spørsmål ut fra Norsk-medisinsk-index og gjøre seg opp en mening om tiltak. Det skal også gis nødvendig veiledning til pasient og pårørende. Det er situasjonens alvorlighetsgrad som skal avgjøre om lege må kontaktes, ikke innringers ønske. Samtalene skal dokumenteres, og aller helst bør samtalen tas opp på lydlogg. Legevaktssentralen har stor betydning for innbyggernes opplevelse av trygghet i forhold til å få nødvendige helsetjenester. AMK Finnmark mottar våre anrop på 113. Alle henvendelser som gjelder medisinske tilstander som kan vente litt, skal gå til lokal legevakt. Grenseoppgangen mellom hva som haster og hva som kan vente litt kan være en utfordring. Denne vurderingen krever erfaring og kompetanse slik at viktig tid ikke blir forspilt.

Loppa kommune har noen spesielle utfordringer på grunn av geografiske forhold med bosetninger uten fastlandsforbindelse og periodisk stengte veier på grunn av ras o.l. luft- og sjøvei kan ikke brukes under ekstreme værforhold. Den akutt-medisinske kompetansen i kommunen må være høy slik at kommunen kan tilby avanserte førstelinjetjenester mens vi venter på hjelp eller transport

I januar 2014 ble det gjennomført en SWOT- analyse (styrker, svakheter, trusler og muligheter) som oppsummerte med at legevaktssentralen i Loppa ikke fyller kravene iht. forskriften. Kravene til godkjenning, for å få en forsvarlig legevakt vil innebære store kostnader til nytt teknisk utstyr og ombygging, driftskostnader og personell. Det vises ellers til at

Helsedirektoratet har i sin informasjon til kommunene pekt på at kostnadene ved små enheter vil bli dyre og det oppfordres til at kommunene vurderer og inngår et samarbeid om felles legevaktssentral.

Helse og omsorgssjefen har fått henvendelse fra helse og somorgssjef i Skjervøy kommune om mulig samarbeid. Rådmannen i Alta kommune er blitt kontaktet han opplyser at de har besluttet at å ha en egen legevaktssentral, samtidig som de stiller seg positiv til å inngå samarbeid med Loppa og andre kommuner. Rådmannen i Hasvik kommune svarte på tilsvarende forespørsel og opplyser at kommunen vil inngå et samarbeid, men har så langt ikke tatt stilling til hvem de skal inngå samarbeid med. De aktuelle for Hasvik kommune synes å være Alta kommune eller Sykehuset Finnmark.

For å få tilskudd til etablering av egen legevaktssentral er fristen for kommunene 28.2.2014.

Rådmannens vurdering:

Felles legevaktssentral innebærer ikke endring av bemanningen av leger i Loppa kommune. En felles legevaktssentral vil innebære en felles teknisk løsning, det vil være behov for færre

investeringer, mindre kostnadskrevende og vil bidra til kvalitetssikre kravene iht. gjeldene lover og forskrifter.

Ved å inngå en avtale om felles legevakt vil så langt synes å være behov for 2 håndholdte radioer, en hoved- og en reserveradio, i tillegg til fordeling av etablering/drift. Aller viktigst er at innbyggerne i Loppa kommune får en robust og kompetent legevaktsentral som oppfyller myndighetskravene.